

Службени ГЛАСНИК општине Ћуприја



Година XLI - Број 05

Ћуприја, 19.02.2019.

www.cuprija.rs



Република Србија
МИНИСТАРСТВО
КУЛТУРЕ И ИНФОРМИСАЊА
Београд, Влајковићева 3
Број: 633-00-00020/2019-02
Датум: 28.01.2019

Поступајући по захтеву Општине Ћуприја- Скупштине Општине Ћуприја, за изградњу и постављање споменика Кнезу Лазару, на кп. бр. 5104 и 5010 обе у К.О. Ћуприја град, на скверу, на површини јавне намене, од 17.01.2019. године, Број: 06-155-12/2018-01-1, на основу члана 146. став 3. Закона о планирању и изградњи („Службени гласник РС, бр. 72/09, 81/09 - исправка, 64/10 - УС, 24/11, 121/12, 42/13 - УС, 50/13 - УС, 98/13 - УС, 132/14 и 145/14), Министарство културе и информисања даје

САГЛАСНОСТ

Општини Ћуприја- Скупштини Општине Ћуприја, за постављање споменика Кнезу Лазару, на кп. бр. 5104 и 5010 обе у К.О. Ћуприја град, на скверу, на површини јавне намене. Споменик Кнезу Лазару лије се у бронзи. сама фигура споменика има висину 7,5 м. Поставља се на бетонски постамент украшен кружним бронзаним медаљонима са симболима, грбовима, грифонима, орнаментима из времена Кнеза Лазара и симболима Општине Ћуприја. На постаменту текстуалну испис ће гласити „Кнез Лазар Хребелановић“, у складу са Законом о службеној употреби језика и писама („Службени гласник РС“, бр. 45/91, 53/93 - др. закон, 67/93 - др. закон, 48/94 - др. закон, 101/05 - др. закон, 30/10), и према достављеној документацији која је саставни део захтева.

Ова сагласност не ослобађа подносиоца захтева обавезе прибављања и других сагласности, услова предвиђених другим прописима, односно потребних сагласности власника или корисника.

Образложење

Општина Ћуприја- Скупштина Општине Ћуприја, поднела је Министарству културе и информисања захтев, од 17.01.2019. године, Број: 06-155-12/2018-01-1, за давање сагласности за постављање споменика Кнезу Лазару, на кп. бр. 5104 и 5010 обе у К.О. Ћуприја град, на скверу, на површини јавне намене; Предлог одлуке о изградњи и постављању споменика Кнезу Лазару, са закључком од 21.09.2018. године, Број: 06-155-12/2018-01-1; Изводи из листа непокретности број: 5899 и 5921 К.О. Ћуприја град, број: 952-1/2018-2008, од 16.08.2018. године; Информацију о локацији, од 02.08.2018. године, Број: 350-361/2018-05-1; Идејно решење са техничким описом; Услове надлежног завода за заштиту споменика културе, од 15.01.2019, Број: 23-02/1.

Комисија Министарства културе и информисања за разматрање захтева за сагласност за изградњу и постављање споменика и спомен обележја на површинама јавне намене (у даљем тексту: Комисија), именована Решењем, број: 119-01-207/2015-02.

године, размотрила је захтев Општине Ћуприја- Скупштине Општине Ћуприја, за постављање споменика Кнезу Лазару, на кп. бр. 5104 и 5010 обе у К.О. Ћуприја град, на скверу, на површини јавне намене. Споменик Кнезу Лазару лије се у бронзи. сама фигура споменика има висину 7,5 м. Поставља се на бетонски постамент украшен кружним бронзаним медаљонима са симболима, грбовима, грифонима, орнаментима из времена Кнеза Лазара и симболима Општине Ћуприја. На постаменту текстуалну испис ће гласити „Кнез Лазар Хребелановић“и на основу утврђених чињеница из приложене документације утврдила да су у овом случају испуњени потребни услови за изградњу и постављање споменика и спомен обележја на површинама јавне намене у складу са чланом 146. став 3. Закона о планирању и изградњи, и упутила је предлог министру културе и информисања за давање сагласности за постављање споменика Кнезу Лазару, с тим да ова сагласност не ослобађа подносиоца захтева обавезе прибављања и других сагласности, услова предвиђених другим прописима, односно потребних сагласности власника или корисника.

Имајући у виду горе наведено, у складу са чланом 146. став 3. Закона о планирању и изградњи којим је прописано да изградњу и постављање споменика и спомен обележја на површинама јавне намене обезбеђује и уређује јединица локалне самоуправе, уз претходно прибављену сагласност министарства надлежног за послове културе, као и да је забрањена изградња споменика и спомен обележја изван површина јавне намене, дата је сагласност као у диспозитиву.

Достављено:

- Општини Ћуприја –Скупштина Општина
Ћуприја,

Ул. 13. октобар бр. 7, 35230 Ћуприја

- Архиви, овде



На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, бр.129/07 и 83/14), члана 146. Закона о планирању и изградњи („Сл. гласник РС“, бр. 72/09, 81/2009 – исп. 64/2010 – одлука УС 24/2011, 121/2012, 42/2013 – одлука УС, 50/2013- одлука УС, 98/2013 – одлука УС, 132/2014 и 145/2014) и члана 38. Статута општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја“, број 14/08, 22/08, 28/08, 13/11 и 23/13), Скупштина општине Ћуприја на седници одржаној дана 19. 02. 2019. године донела је:

ОДЛУКУ

о изградњи и постављању споменика Кнезу Лазару

Члан 1.

Поставља се споменик Кнезу Лазару на кп. бр. 5104 и 5010 обе у КО Ћуприја град, на скверу.

Члан 2.

Споменик Кнезу Лазару лије се у бронзи. Сама фигура споменика има висину 7.5 m. Поставља се на бетонски постамент украшен кружним бронзаним медаљонима са симболима, грбовима, грифонима, орнаментима из времена Кнеза Лазара и симболима Општине Ћуприја.

На постаменту текстуални испис ће гласити „Кнез Лазар Хребелановић“, који ће бити у складу са Законом службеној употреби језика и писма („Сл. гласник РС“, бр.45/91,53/93-др.закон, 67/93-др.закон, 48/94-др.закон, 101/05-др.закон и 30/10).

Члан 3.

Средства за изградњу и постављање споменика обезбеђена су из буџета општине Ћуприја.

Члан 4.

О спровођењу ове одлуке стараће се Одбор који образује Скупштина општине Ћуприја.

Члан 5.

Ова Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Ћуприја“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА ОПШТИНА ЋУПРИЈА - СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА

БРОЈ: 633-3/2019-02 од 19. 02. 2019. год.

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ

Бранимир Тазић, дипл. инж. зпр.

На основу чл. 99 Закона о планирању и изградњи (Сл. Гласник РС", бр. 72/2009, 81/2009 -испр., 64/2010 –одлука УС, 24/2011, 121/2012, 42/2013 - одлукаУС, 50/2013 - одлукаУС, 98/2013 -одлукаУС, 132/2014 и 145/2014 и 83/2018), чл. 32. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“ бр. 129/07, 83/14-др. Закон и 101/16-др. Закон), чл. 4. Одлуке о поступку, условима и начину отуђења и давању у закуп грађевинског земљишта у јавној својини општине Ћуприја („Сл. гласник ОЋ бр. 25/15, 24/17, 2/18), чл. 38 Статута општине Ћуприја („Сл. гласник ОЋ бр. 14/08, 22/08, 28/08, 13/11 и 23/13), Скупштина општине Ћуприје на седници одржаној дана 19. 02. 2019. доноси,

ОДЛУКУ

І ПОКРЕЋЕ СЕ поступак отуђења грађевинског земљишта у јавној својини општине Ћуприја, и то:

- Део к.п.бр. 4503/1 у К.О. Ћуприја-град, уписане у лист непокретности 6296 за К.О. Ћуприја-град, површине 35.000 m², у свему према скици која је саставни део ове одлуке,

ради изградње објеката у складу са Планом генералне регулације градског насеља Ћуприја („Службени гласник ОЋ“, бр. 02/12, 03/15 и 09/18).

ІІ ОБРАЗУЈЕ СЕ Комисија за спровођење поступка отуђења грађевинског земљишта из става І диспозитива ове одлуке (у даљем тексту: Комисија), у саставу:



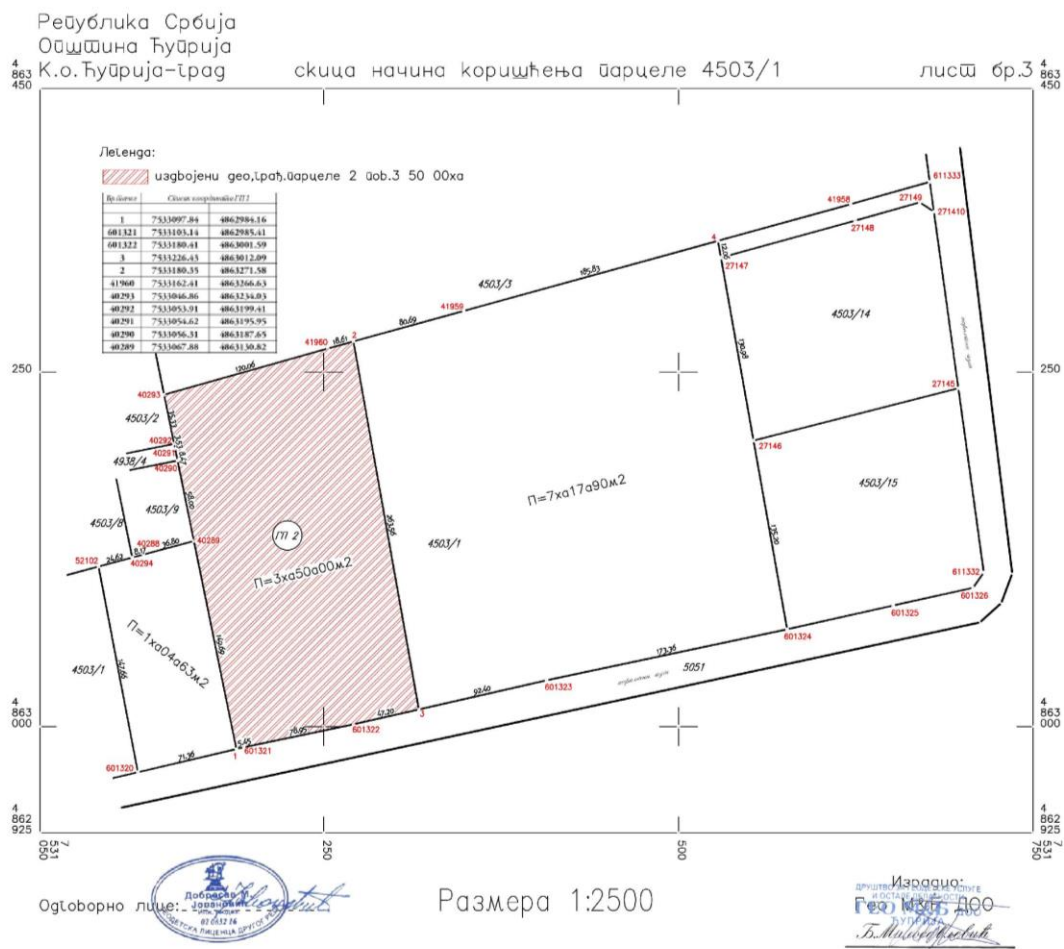
1. Драгана Милановић (председник Комисије)
 2. Младен Младеновић (члан Комисије)
 3. Ђорђе Нешковић (члан Комисије)
 4. Светлана Костић (члан Комисије)
 5. Јадранка Ђорђевић (члан Комисије)
- налаже се Комисији да прибави тржишну цену за грађевинско земљиште из става 1 и распише јавни оглас ради отуђења грађевинског земљишта у јавној својини општине Ћуприја **јавним надметањем или прикупљањем понуда.**

III Ову одлуку објавити у „Службеном гласнику општине Ћуприја“

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА

Број: 464-4/2019-02 од 19. 02. .2019. год.

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ
Бранимир Тазић, дипл. инж. зир.





На основу члана 32. став 1. тачка 4. Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије", број 129/07, 83/14, 101/16 -др. закон и 47/2018) и члана 38. став 1. тачка 5. Статута општине Ћуприја ("Службени гласник општине Ћуприја, број 14/08, 22/08, 28/08, 13/11, 23/13), Скупштина општине Ћуприја на седници одржаној дана 19. 02. 2019. године, доноси

О Д Л У К У
О ИЗМЕНИ ОДЛУКЕ
О ПРИСТУПАЊУ ИЗРАДИ СТРАТЕГИЈЕ ОДРЖИВОГ
РАЗВОЈА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА 2018-2022

Члан 1.

Овом одлуком врши се измена одлуке о приступању изради Стратегије одрживог развоја општине Ћуприја 2018-2022 („Сл. гласник општине Ћуприја“ бр. 23/2017), (у даљем тексту : Одлука) и то на следећи начин:

Члан 2.

Мења се назив Одлуке, тако да сада гласи: „Одлука о приступању изради Стратегије одрживог развоја општине Ћуприја 2019-2024“

Члан 3.

У даљем тексту Одлуке речи 2018-2022 замењују се речима 2019-2024.

Члан 4.

Ову Одлуку објавити у „Службеном гласнику општине Ћуприја“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 30-1/2019-02 ОД 19. 02. 2019. год.

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Бранимир Тазић, дипл. инж. зир

На основу чл. 32. ст. 1. тач. 20) Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“ 129/07, 83/2014-др.закон, 101/16-др. закон и), члана 86., 147. и 100. став 1 тачка 4 Закона о планирању и изградњи („Службени гласник РС“ бр. 72/2009, 81/2009 -испр., 64/2010 – одлука УС, 24/2011, 121/2012, 42/2013 – одлука УС, 50/2013 – одлука УС, 98/2013 – одлука УС, 132/2014, 145/2014 и 83/2018) чл. 38.Статута општине Ћуприја („Сл. гласник општине Ћуприја“ бр.14/08, 22/08, 28/08, 13/11 и 23/13) и чл. 25. Одлуке о поступку, условима и начину отуђења и давања у закуп грађевинског земљишта у јавној својини („Сл. гласник општине Ћуприја“ број 25/15 и 24/17), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана: 19. 02. 2019. доноси

О Д Л У К У

I. Infrastructure Development Construction доо Београд – Нови Београд, даје се у закуп непосредном погодбом, неизграђено грађевинско земљиште и то део к.п.бр. 4503/1, у површини од 7.1790, ha, у К.О. Ћуприја-град, ради изградње градилишног кампа, по цени од 295,00 дин/м² за временски период од 2 године, почев од дана закључења уговора о закупу, а у складу са Планом Генералне регулације градског насеља Ћуприја („Сл. гл. општине Ћуприја., бр. 2/12, 9/18 и 23/18 исправка).

Грађевинско земљиште из става 1. овог члана даје се у закуп на временски период од 2 године.

Део катастарске парцеле који се даје у закуп утврдиће се и прецизно описати скицом која ће чинити саставни део уговора о закупу грађевинског земљишта.

II.Обавезује се Infrastructure Development Construction доо Београд – Нови Београд, да у року од 30 дана од дана доношења ове Одлуке, са председником општине Ћуприја закључи уговор о закупу грађевинског земљишта.

III.Одлуку објавити у Службеном гласнику општине Ћуприја.

О б р а з л о ж е њ е

Законски основ за доношење ове одлуке је чл. 32. ст. 1. тач. 20) Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“ 129/07, 83/2014-др.закон и 101/16-др. закон) , члана 86., 147. и 100. став 1 тачка 4. Закона о планирању и изградњи („Службени гласник РС“ бр. 72/2009, 81/2009 -испр., 64/2010 – одлука УС, 24/2011, 121/2012, 42/2013 – одлука УС, 50/2013 – одлука УС, 98/2013 – одлука УС, 132/2014, 145/2014 и 83/2018) чл. 38. Статута општине Ћуприја („Сл. гласник општине Ћуприја“ бр.14/08,

22/08, 28/08, 13/11 и 23/13) и чл. 25. Одлуке о поступку, условима и начину отуђења и давања у закуп грађевинског земљишта у јавној својини („Сл. гласник општине Ћуприја“ број 25/15 и 24/17).

Предузеће Infrastructure Development Construction доо Београд – Нови Београд је поднело захтев за закуп парцеле за изградњу градилишног кампа, за смештај радника који раде на изградњи магистралног гасовода преко територије Републике Србије од границе са Републиком Биугарском до границе са Републиком Мађарском. Како су испуњени услови за давање у закуп непокретности ради добијања привремене дозволе сачињен је нацрт Одлуке.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 464-3/2019-02 ОД 19. 02. 2019. год.

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Бранимир Тазић, дипл.инж.зир

На основу чл.32.ст.1.тач.20) Закона о локалној самоуправи („Сл.гласник РС“ 129/07, 83/2014-др.закон и 101/16-др. закон) , чл. 38.Статута општине Ћуприја („Сл. гласник општине Ћуприја“ бр.14/08,22/08,28/08,13/11,23/13), члана 100. став 1. тачка 66. Закона о планирању и изградњи („Службени гласник РС“ бр. 72/2009, 81/2009 -испр., 64/2010 – одлука УС, 24/2011, 121/2012, 42/2013 – одлука УС, 50/2013 – одлука УС, 98/2013 – одлука УС, 132/2014, 145/2014 и 83/2018) и чл.25. Одлуке о поступку, условима и начину отуђења и давања у закуп грађевинског земљишта у јавној својини („Сл.гласник општине Ћуприја“ број 25/15, 24/17), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 19.02 2019., доноси

О Д Л У К У

I.Отуђује се непосредном погодбом из јавне својине општине Ћуприја, реални део од 26/571 грађевинског земљишта, означеног као к.п.бр.3327/2, потес Моштаница, у укупној пов.од 0,0583 ha, парцела уписана у ЛН 1279 К.О.Исаково, и преноси у својину Јеремић Душану из Исакова ЈМБГ 2402951722810 , као сувласнику са реалним уделом од 545/571, уз накнаду од укупно 11.440,00 дин., по праву прече куповине, у складу са законом којим се уређују основе својинскоправних односа и промет непокретности.

II.Обавезује се Јеремић Душан, да у року од 30 дана од дана доношења ове Одлуке, са председником општине Ћуприја закључи уговор о отуђењу к.п.бр.3327/2, обим удела 26/571 у К.О.Исаково.

III.Одлуку објавити у Службеном гласнику општине Ћуприја.

О б р а з л о ж е њ е

Јеремић Душан из Исакова поднео је дана 18.7.2018.год., преко свог пуномоћника Динић Верице из Ћуприје, по овлашћењу датим пред Општинским судом у Ћуприји, под Ов.бр.8901/02 од 9.8.2002.год. , захтев за откуп реалног дела од 26/571 парцеле означене као 3327/2 у К.О.Исаково, у јавној својини општине Ћуприја, чији је он сувласник са уделом од 545/571.

Поступајући по поднетом захтеву Одељење за урбанизам, имовинско-правне послове и зашиту животне средине је од Пореске управе-Филијала Ћуприја прибавило Записник о процени тржишне вредности непокретности бр.033-436-03-00024/2019-K4C01 од 21.1.2019.год. по ком записнику је тржишна вредност предметне парцеле 440,00 по м2. Како је површина парцеле која се отуђује 26 м2, то тржишна вредност износи укупно 11.400,00 дин.

Правобранилац општине Ћуприја, на расправи одржаној дана 4.2.2019.год., изјавио је да је сагласан да се реални део предметне парцеле отуђи непосредном погодбом по цени од укупно 11.400,00 дин.

Будући да је Јеремић Душан са општином Ћуприја сувласник предметне парцеле са напред наведеним обимом удела, а одредбама чл.100.ст.3.тач.66. Закона о планирању и изградњи прописано је да је могуће отуђење грађевинског земљишта непосредном погодбом другом сувласнику на истој непокретности, по праву прече куповине, у складу са законом којим се уређују основе својинскоправних односа и промет непокретности, то је одлучено као у диспозитиву одлуке.



Одлуку доставити: пуномоћнику Динић Верици у Ћуприји, ул. Живке Дамњановић бр.2, Одсеку за председника општине, општинско веће и скупштинске послове, Правобранилаштву општине Ћуприја и Одељењу за урбанизам, имовинско-правне послове и заштиту животне средине.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 464-2/2019-02 ОД 19. 02. 2019. год.

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Бранимир Тазић, дипл. инж. здр.

На основу члана 76. Закона о приватизацији („Сл. гласник РС“, бр. 83/2014, 46/2015, 112/2015 и 20/2016 - аутентично тумачење), члана 32. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“ број 129/07 и 83/2014- други закон, 101/2016 - други закон и 47/2018), члана 38. Статута општине Ћуприја („Сл. гласник општине Ћуприја“ бр. 14/08, 22/08, 28/08, 13/2011 и 23/13) а у вези Закључка Владе Републике Србије 05 број 023-4575/2018 од 17.05.2018. године, Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 19. 02. 2019. године, доноси:

ОДЛУКУ

I ДАЈЕ СЕ САГЛАСНОСТ да се потраживања Општине Ћуприја према субјекту приватизације, Фабрике кондиторских производа Раваница д.о.о. Ћуприја, матични број: 07166419, са стањем на дан 31. децембар 2017. године, отпишу.

II Потраживање из тачке 1. ове одлуке са стањем на дан 31. децембар 2017. године утврђују се у укупном износу 35.483.078,00 динара а који је наведен у Прилогу 1 – Списак поверилаца уз Закључак Владе Републике Србије број 023-4575/2018 од 17.05.2018. године.

III Ову Одлуку објавити у „Службеном гласнику општине Ћуприја“

Образложење

Фабрика кондиторских производа Раваница д.о.о. Ћуприја се дана 25.05.2018. године обратила Општини Ћуприја дописом број 1232/2018 у чијем прилогу је достављен Закључак Владе Републике Србије 05 број 4575/2018 од 17.05.2018. године, са Прилогом број 1 – Списак поверилаца који је саставни део овог Закључка.

Чланом 76. Закона о приватизацији („Сл. гласник РС“, бр. 83/14, 46/15, 112/15 и 20/16 - аутентично тумачење) прописано је да Влада може да донесе одлуку да државни повериоци субјекта приватизације отпишу дуг са стањем на дан 31. децембар последње пословне године према субјекту приватизације који послује у целини или већинским друштвеним или јавним капиталом. Државни повериоци дужни су да отпишу дуг и према подређеном (зависном) друштву које у структури капитала има већински капитал контролног (матичног) друштва које послује већинским друштвеним или јавним капиталом и у којем је друштвени или јавни капитал већински заједно са капиталом контролног друштва. Одлука о отпису дуга, може се донети када се субјект приватизује продајом капитала или стратешким партнерством кроз докапитализацију или као мера унапред припремљеног плана реорганизације (у даљем тексту: УППР), у складу са законом којим се уређује стечај. Отпис дуга пуноважан је у случају ако је продат капитал субјекта приватизације, извршена докапитализација од стране стратешког инвеститора или уколико је донето правноснажно решење којим се потврђује усвајање УППР субјекта приватизације.

Чланом 32. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“ број 129/07 и 83/14- други закон, 101/16 - други закон и 47/18), чланом 38. Статута општине Ћуприја („Сл. гласник општине Ћуприја“ бр. 14/08, 22/08, 28/08, 13/11 и 23/13) регулисано је да Скупштина општине Ћуприја одлучује о улагању у капитал јавног предузећа и друштва капитала, чији је оснивач општина. Влада Републике Србије је дана 17.05.2018. године донела Закључак 05 број 023-4575/2018 којим је одредила да се поступак приватизације Фабрике кондиторских производа Раваница д.о.о. Ћуприја спроводи моделом продаје капитала и методом јавног прикупљања понуда са јавним надметањем и применом мере за припрему и

растерећење обавеза субјекта приватизације отписом дуга државних поверилаца Субјекта приватизације.

Одељење локалне пореске администрације, Општинске управе општине Ћуприја је дана 06.06.2018. године доставило мишљење у коме се изјаснило да се подаци о висини пореских обавеза субјекта приватизације Фабрике кондиторских производа Раваница доо Ћуприја у потпуности слажу са подацима у пореском књиговодству Одељења локалне пореске администрације и да не постоји препрека да се донесе одлука у складу са Закључком Владе Републике Србије.

Поступајући по напред наведеном Скупштина општине Ћуприја на седници одржаној дана 19.02.2019. године донела је Одлуку као у диспозитиву.

Одлуку доставити:

- Субјекту приватизације

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 400-170/2019-02 од 19. 02. 2019. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Бранимир Тазић, дипл. инж. здр.

На основу члана 54. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, бр. 129/07, 83/2014-др.закон, 101/2016-др.закон и 47/2018), члана 4. Закон о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Сл.гласник РС“, бр.21/2016, 113/2017, 113/2017-др закон и 95/2018), члана 55. Закон о раду („Сл.гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС и 113/2017) и члана 72. Статута општине Ћуприја („Сл.гласник општине Ћуприја“, бр.14/08, 22/08,28/08, 13/11 и 23/13), начелник општинске управе доноси

ПРАВИЛНИК О ЕЛЕКТРОНСКОЈ ЕВИДЕНЦИЈИ И КОНТРОЛИ РАДНОГ ВРЕМЕНА

Члан 1.

Правилником о електронској евиденцији и контроли радног времена (у даљем тексту: Правилник) уређује се електронска евиденција радног времена, контрола поштовања радног времена - почетак, трајање, одмор у току рада, одсуствовање са рада и завршетак радног времена у Општинској управи општине Ћуприја.

Правилником се уређује начин администраирања електронским системом евиденције радног времена, начин задуживања и употребе ИД магнетне картице, поступање са општењеном, уништеном или изгубљеном картицом, обавезу запосленог да долазак и одлазак са рада евидентира у електронски систем евиденције, последице пропуштања евидентирања у електронски систем, попуњавање евиденције о присуству на раду - стварно проведено време на раду за обрачун и исплату плате, достављање евиденције служби надлежној за обрачун и исплату плата, право запосленог на листинг о свом присуству на раду и друга питања од значаја за правилну евиденцију радног времена.

ЕЛЕКТРОНСКИ СИСТЕМ ЗА ЕВИДЕНЦИЈУ И КОНТРОЛУ РАДНОГ ВРЕМЕНА

Члан 2.

Систем за електронску евиденцију и контролу радног времена запосленог је електронски систем којим се на основу прописаних радњи запосленог и администратора води електронска евиденција о радном времену именованог, постављеног, запосленог и на други начин радно ангажованог лица, односно лица чија се накнада за рад одређује према времену проведеном на раду (у даљем тексту: запослени) и то: време доласка на рад, време почетка и престанак коришћења одмора у току дневног рада, време одласка са рада и одсуствовања са рада.

Системом за електронску евиденцију и контролу радног времена врши се контрола коришћења радног времена и тачна евиденција о присуству и одсуству са рада за обрачун и исплату плата сваког запосленог у објектима општинске управе где је инсталиран електронски систем.

Члан 3.

Систем за електронску евиденцију и контролу радног времена запосленог инсталиран је у објектима главне зграде Општинске управе општине Ћуприја, згради Одељења



локалне пореске администрације, згради Одељења за урбанизам, имовинско правне послове и заштиту животне средине и зграде економата у којима раде запослени у Општинској управи општине Ћуприја.

Електронски систем за електронску евиденцију радног времена састоји се од:

- ИД магнетних картица
- читача ИД магнетних картица,
- камера за контролу уласка - изласка и кретања унутар објекта,
- јединица за администраирање,
- централног рачунара и
- лиценцираног програма.

Идентификациона магнетна картица служи запосленом да региструје време доласка на рад, време одласка на одмор у току дневног рада, време повратка са дневног одмора у току рада, време одласка са рада, као и све врсте излазака у току радног времена.

Члан 4.

Обрачун и исплата плате запосленог лица врши се према времену проведеном на раду које је ИД картицом регистровано у систему за електронску евиденцију.

Време које је проведено на раду, а није регистровано у електронском систему евидентира се као неоправдано одсуство.

ИД КАРТИЦА

Члан 5.

Запосленом који ради у објектима Општинске управе у којима је инсталиран електронски систем евиденције и контроле радног времена издаје се ИД картица.

ИД картица издаје се сваком запосленом без обзира на основ и дужину радног ангажовања даном коначности решења о заснивању радног односа, односно радног ангажовања, а најкасније два дана пре почетка рада.

ИД картица је магнетна безконтактна картица.

Члан 6.

Општинска управа општине Ћуприја обавља послове у вези са електронском евиденцијом и контролом радног времена запослених у складу са овим Правилником.

Захтев за издавање идентификационе картице подноси се службенику на пословима информационог система општинске управе општине Ћуприја.

Захтев за издавање ИД картице може поднети и запослени у случају да је ИД картица нестала, уништена или оштећена.

Захтев за издавање идентификационе картице подноси се на прописаном образцу.

Члан 7.

Образац захтева за издавање ИД картице се састоји из два дела:

- 1) захтева за издавање ИД картице и
- 2) потврде о задужењу запосленог са ИД картицом.

Захтев за издавање идентификационе картице садржи податке о запосленом: име и презиме, општинска управа, унутрашња организационој јединици, радном месту, радном времену, сменском раду, почетку и завршетку радног времена, трајању одмора у току радног времена и његовом почетку и завршетку.

Члан 8.

Након пријема захтева за издавање ИД картице администратор система прибавља ИД картицу, уноси податке о запосленом из захтева у електронски картон запосленог, картицу предаје запосленом уз потпис потврде о пријему картице (датум пријема и ИД број) евидентира задужење картицом у регистар издатих картица, датум од кога је активирана картица и обавезу запосленог на електронско евидентирање.

НЕСТАНАК, УНИШТЕЊЕ ИЛИ ОШТЕЋЕЊЕ ИД КАРТИЦЕ

Члан 9.

Запослени је дужан да одмах пријави нестанак, уништење или оштећење ИД картице на прописаном образцу.

Образац пријаве садржи околности у вези нестанка уништења или оштећења ИД картице.

Ако је картица уништена или оштећена запослени је дужан да уз захтев приложи остатке уништене и оштећене картице.

Истовремено запослени подноси захтев за издавање нове ИД картице.

Захтев се подноси администратору система који евидентира податак о нестанку, уништењу или оштећењу ИД картице у електронски картон радника са датумом престанка важења ИД картице, раздужење запосленог и издаје нову или привремену ИД картицу по поступку за издавање картице.

Трошкове набавке нове картице у случају нестале, уништене или оштећене картице сноси запослени.

ЕВИДЕНЦИЈА РАДНОГ ВРЕМЕНА У СЛУЧАЈУ НЕСТАНКА, УНИШТЕЊА ИЛИ ОШТЕЋЕЊА ИД КАРТИЦЕ

Члан 10.

Запослени је дужан да чува ИД картицу од нестанка, уништења или оштећења.

Картица се не може излагати високим температурама нити носити у џепу или торби на начин да се може савити или изломити.

Члан 11.

Није дозвољено:

- давање картице другом запосленом или другом лицу ради евиденције,
- коришћење туђе ИД картице,
- предузимање других радњи злоупотребе ИД картице,
- нерегистровање у електронски систем евиденције радног времена у случајевима када је регистровање прописано овим Правилником.

Извршење радњи из става 1. овог члана представља тежу повреду радне обавезе.

Члан 12.

Ако је картица нестала, уништена или оштећена до момента задужења новом картицом евиденција радног времена, администратор додељује привремену картицу.

ОБАВЕШТЕЊЕ О ПРОМЕНАМА У РАДНО-ПРАВНОМ СТАТУСУ

Члан 13.

Начелник Општинске управе или запослени кога начелник задужи, о свим променама у радно - правном и личном статусу запосленог обавештавају администратора, а нарочито о:

- престанку радног односа,
- распоређивању на ново радно место,
- промени почетка и завршетка радног времена,
- промени личног имена и др.

Промене из става 1. овог члана достављају се на посебном образцу одмах након наступања промена.

Администратор система је дужан истог дана, а најкасније наредног дана од дана пријема обавештења, да изврши унос промена у електронски картон запосленог.

РЕГИСТРАЦИЈА ЗАПОСЛЕНОГ У ЕЛЕКТРОНСКИ СИСТЕМ

Члан 14.

Запослени је дужан да свој долазак на рад, кретање у току радног времена који обухвата и излазак из зграде у којој је распоређен ради комуникације и обављања радних задатака са запосленима у општинској управи који су распоређени у другој згради општинске управе у току радног времена, излазак на паузу, службени и приватни излазак и престанак рада, региструје у електронски систем евиденције радног времена (у даљем тексту: регистрација).

Приватни излазак је потребно пријавити начелнику и заменику начелника општинске управе ради одобрења и даљег обавештавања администратора.

Члан 15.

Регистрација у електронском систему састоји се из пријаве доласка на посао, одјаве са посла, изласка на паузу као и свако напуштање зграде у којој ради запослени.

Све радње пријаве и одјаве се меморишу у централном рачунару система и снимају камером.

Члан 16.

Немогућност правилног поступка регистрације запослени је дужан да одмах пријави администратору система.

Администратор система је дужан да констатује немогућност регистрације, утврди узроке и изврши ручни унос податка који се није могао унети електронским путем.

Члан 17.

Запослени се региструје у електронски систем евиденције радног времена на следећи начин:

- 1) ИД картица се приноси читачу. Регистрација је завршена након кратког звучног сигнала и поруке "PASS".
- 2) ако изостане порука поступак регистрације се понавља, а ако и након поновљеног покушаја изостане потврда, обавештава се администратор система о немогућности регистрације.

Члан 18.

Запослени је дужан да се уредно региструје у електронски систем евиденције и контроле радног времена.

Уредном евиденцијом сматрају се све уредне пријаве и одјаве у току радног времена.

Члан 19.

Уредно електронски евидентирани часови рада су основ за обрачун плате и накнаду плате запосленог.

Члан 20.

Неуредно евидентирано радно време, код кога недостаје било који од елемената регистрације, не могу се узети у поступак обрачуна и тако евидентирано радно време третира се као неоправдани изостанак са рада.

Члан 21.

Пропуштањем или избегавањем радњи регистрације из члана 20. овог Правилника запослени:

- чини повреду радне обавезе и
- обрачунава му се и исплађује умањена плата за неевидентирани часови радног времена.

ЕЛЕКТРОНСКА ЕВИДЕНЦИЈА РАДНОГ ВРЕМЕНА ОСНОВ ЗА ОБРАЧУН ПЛАТЕ

Члан 22.

Евиденција о присуности запосленог попуњава се на основу података из електронске евиденције.

Саставни део евиденције о присуности за запосленог је листинг електронске контроле за месец за који се попуњава.

Нетачно уношење података о часовима рада запосленог представља повреду радне обавезе.

Члан 23.

Електронска евиденција радног времена, формирана као електронски пакет за један месец, доставља се у електронском облику служби обрачуна зарада и овај пакет омогућава вршење контроле исправности унетих података у радне листе.

АДМИНИСТРИРАЊЕ - УПРАВЉАЊЕ СИСТЕМОМ

Члан 24.

Администрирање, односно управљање електронским системом подразумева:

1. унос података базичног карактера,
2. дневни унос података који се уносе ручно и без одлагања,
3. унос промена у подацима који се евидентирају,
4. праћење рада система,
5. анализу прикупљених података,
6. употребу прикупљених података (унос у радне листе, подношење пријава и др.),
7. трансфер прикупљених података службама које користе податке из евиденције.

Члан 25.

Администратор је одговоран за тачно и благовремено уношење података.

Члан 26.

Администрирање системом врши администратор система по достављеном извештају начелника одељења уколико је у питању службени излазак и начелника и заменика начелника општинске управе уколико је у питању приватни излазак са рада.

Администратор система је лице кога овласти начелник Општинске управе.

Администратор система добија корисничку лозинку уз помоћ које приступа систему.

Корисничка лозинка администратора система допушта администратору приступ систему у одређеном нивоу.

Члан 27.

Начелник Одељења обавештава администратора ради даљег уноса података који се морају унети ручно:

- одсуства са рада - дневна,
- годишњи одмор,
- службени пут,
- боловање,
- одсуство са рада уз накнаду,
- изласци са рада и сл.,
- контролише рад система,

Начелник одељења контролише стварно стање присутности запослених са евидентираним радним временом, на основу достављеног електронског извештаја од стране администратора.

Члан 28.

Администратор система:

- уноси базичне податке о запосленима,
- уноси промене,
- уноси податке који се уносе ручно,
- требује ИД картицу
- задужује запослене са ИД картицом,
- контролише исправност система,
- позива сервисере ради отклањања неисправности на систему,
- штампа или шаље електронски месечне листинге о присуности на раду и друге по потреби,
- подноси дневни извештај начелнику општинске управе о присуности запослених,
- штампа листинге на захтев запосленог, начелника општинске управе и др. овлашћених лица.
- штампа месечне листинге и на основу њих попуњава радне листе и прилаже их уз радне листе,
- обавештава начелника Општинске управе о уоченим неправилностима.

ЕЛЕКТРОНСКА КОНТРОЛА ПРИСТУПА И КРЕТАЊА (ВИДЕО НАДЗОР)

Члан 29.

Систем електронске контроле приступа и кретања (видео надзор) је подсистем интегрисан у систем електронске евиденције радног времена.

Члан 30.

Простори покривени видео камерама се снимају 24 часа и снимци могу бити пренети на трајне носаче слике.

Члан 31.

Простор у коме је инсталиран читач ИД картице покривен је видео камером у циљу спречавања злоупотреба система електронске евиденције радног времена.

Снимљени материјал се може користити као доказно средство код доказивања злоупотребе система.

Снимак носи и податке о датуму и времену снимања што служи као доказ о неуспелој регистрацији или пропуштању и избегавању регистрације.

ТАЈНОСТ ПОДАТАКА И ЗАШТИТА ТАЈНОСТИ

Члан 32.

Сви подаци о електронској евиденцији и контроли радног времена имају карактер службене тајне и са њима се поступа као са заштићеним подацима и према степену тајности са њима се поступа у складу са Законом о заштити података о личности.

Снимљени видео снимци имају степен тајности прописан у ставу 1. овог члана.

Корисничке приступне лозинке имају карактер службене тајне.

Приступ снимљеном материјалу ради прегледања, штампања или резања видео или другог материјала на трајне носиоце може одобрити председник општине Ћуприја или начелник Општинске управе.

Члан 33.

Захтев за издавање ИД картице и други обрасци прописани овим правилником одштампани су уз овај правилник и чине његов саставни део.

Члан 34.

Од дана ступања на снагу овог Правилника водиће се паралелна евиденција и то електронска евиденција радног времена и евиденција која се примењивала пре ступања на снагу овог Правилника.

Члан 35.

Овај Правилник биће објављен у "Службеном гласнику општине Ћуприја" и ступа на снагу 8. дана од дана објављивања, а почиње да се примењује од 01.марта 2019.године.

ОПШТИНСКА УПРАВА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ:031-9/2019-01-2 ОД 19.02.2019. ГОДИНЕ

НАЧЕЛНИК ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ
Милица Цветковић, дипл.правник

**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН****ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ ЋУПРИЈА ЗА 2019. ГОДИНУ**

Ћуприја, фебруар 2019.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, бр. 129/2007, 83/2014 - други закон, 101/2016 - други закон и 47/2018), а у вези са члановима 41., 59. и 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017 - други закон) и члана 38. Статута општине Ћуприја („Сл. гласник општине Ћуприја“, бр. 14/08, 22/08, 28/08, 13/11 и 23/13), Скупштина општине Ћуприја на седници одржаној дана 19. 02. 2019. године, д о н о с и

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
У ОПШТИНИ ЋУПРИЈА
ЗА 2019. ГОДИНУ

УВОД

Локалним Акционим планом запошљавања општине Ћуприја за 2019. годину (у даљем тексту: Акциони план) дефинишу се циљеви и приоритети политике запошљавања у 2019. години и утврђују програми и мере које ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило повећање запослености на територији општине Ћуприја (у даљем тексту: Општина).

Правни основ за доношење Акционог плана садржан је у одредби члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17 - други закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити локални акциони план запошљавања, којим се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати.

У складу са одредбом члана 41. став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/2015 и 113/17 - други закон), Локални акциони план је у сагласности са

Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину, као и са Националном стратегијом запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС“, бр. 37/11). Израда Стратешког плана за наредни период је у току и биће обухваћена стратегија запошљавања и усклађена са Националном стратегијом.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- стање и токове на тржишту рада за текућу годину
- циљеве и приоритете политике запошљавања
- програме и мере активне политике запошљавања за текућу годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања
- носиоце послова реализације Акционог плана
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања
- и друге елементе

Основни циљеви и приоритети активне политике запошљавања на локалном тржишту рада усмерени су ка побољшању стања на тржишту рада, унапређењу запошљивости и запошљавању и у функцији су остваривања Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године.

Успешно остваривање Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција, актера и социјалних партнера, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и реализација планираних програма и мера и остварили резултати са додатном вредношћу. Тако да су у израду Локалног акционог плана запошљавања укључени социјални партнери који могу да дају свој допринос унапређењу локалне политике запошљавања, кроз анализу потенцијална, идентификовање изазова и дефинисање програма и мера активне политике запошљавања за 2019. годину.

1. ГЕОСТРАТЕШКИ ОПИС И ЛОКАЛНА
ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА

Општина Ћуприја се налази у средишту Поморавског округа, окружена општином Јагодина на североистоку, општином Параћин на југу и општином Деспотовац на северозападу. Површина територије општине Ћуприја износи 287 km². Према подацима последњег званичног пописа становништва, спроведеног 2012. године, на њеној територији живи 30.644 становника. Општина обухвата 16 насељених места, организованих у 13 месних заједница. Налази се између железничке пруге Београд – Ниш и аутопута Београд – Ниш, 147 km удаљена од Београда и 98 km од Ниша. Развијеност инфраструктуре је на задовољавајућем нивоу. Општина са својим физичко-географским, друштвено-географским, инфраструктурним карактеристикама и ресурсима пружа могућност за развој туризма, али је ова грана привреде била недовољно развијена. Стратегијом развоја општине се предвиђа унапређење и развој ове привредне делатности.

Општина је последњих година успела да привуче стране инвестиције, те су отворне фабрике: „ТИБЕТ МОДА“ турске компаније и „ЕУРОФИБЕР“ кинеске компаније, које представљају добар привредни потенцијал. У предходној години још једна турска компанија, која се бави узгојем крупне стоке и производњом биогаса, инвестирала је у општину Ћуприја.

У 2019-ој години очекује се и почетак инвестирања још једне кинеске компаније, која се бави рециклажом пластике.

Кинеска компанија „ЕУРОФИБЕР“ је проширила своју делатност на производњу чарапа и у току је обука одабраних радника.

Након реструктурирања, Фабрика кондиторских производа „Раваница“ успешно је приватизована и преузето је свих 127 радника.

На нивоу општине у привредном амбијенту значајну улогу имају и приватни предузетници, привредна друштва, удружења грађана и друштвена предузећа, јер улажу напоре да

активно учествују у привредном развоју општине и унапређењу локалног тржишта рада.

Такође, на територији општине постоји велики број пољопривредних газдинстава и привредних субјеката, који се успешно баве производњом, али и прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у руралном подручју везане су за ратарство, повртарство, воћарство и сточарство.

Општина Ћуприја је у 2018-ој години добила средства од Кабинета министра без портфеља задуженог за демографију и популациону политику, за куповину 9 пластеника за младе брачне парове из руралних средина. Овом мером општина је оснажила и уопштила 9 брачних парова и очекује се проширење пластеничке производње, с обзиром на повољну конфигурацију терена у општини за ову пољопривредну делатност.

Поред Националне службе за запошљавање, Филијала Јагодина – испостава Ћуприја, која је носилац политике запошљавања на територији општине, решењем Скупштине општине Ћуприја, 30.09.2005. године формиран је Савет за запошљавање општине Ћуприја, као саветодавно тело које оснивачу даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то: плановима запошљавања, програмима и мерама активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима у области запошљавања.

Формирањем Савета за запошљавање и доношењем Локалног акционог плана запошљавања, Општина је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да планира и утврди мере којима ће утицати на смањење незапослености, а самим тим и на повећање запослености.

У жељи да се унапреди сарадња у области запошљавања и ефикасније реализују утврђени циљеви политике запошљавања и прилагоде потребама привреде на територији локалне самоуправе, планира се закључивање одговарајућег Споразума између Националне службе за запошљавање и локалне самоуправе.

2. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА И КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

2.1 Стање и токови на тржишту рада

Тржиште рада карактерише неусклађеност између понуде и потражње радне снаге, несклад у квалификационој и старосној структури, висока дугорочна незапосленост, висока стопа незапослености младих од 15 до 24 година, као и лица са нижим и средњим нивоом образовања.

Након приватизација које су се одвијале почетком 2000-те године у општини Ћуприја је опстао металски сектор који запошља значајан број људи. Како није усклађена понуда и потражња на тржишту рада општина Ћуприја је посредовала око увођења дуалног образовања при Техничкој школи. Формирано је једно одељење које школује бравар-завариваче и механичаре моторних возила. Поред наставе ученици су ангажовани у предузећима металске делатности где на основу плана програма у трећој години школовања 3 дана су у фирми а 2 дана имају наставу.

С обзиром на велики број малих и средњих предузећа ове делатности настала је идеја за формирањем Кластера металског сектора.

2.2 Запосленост и радна активност становништва

Укупна запосленост у претходној години у општини Ћуприја износила је 6318 лица (према подацима Републичког фонда за здравствено осигурање).

У сектору мале привреде за лица која самостално обављају делатност раст запослености је видљив али недовољан. Приметан је раст запослених у пољопривреди и сродним делатностима, али како је значајан пад у индустрији, не може се овај раст оценити повољним.

2.3 Запошљавање

Према подацима Националне службе за запошљавање, број лица која су засновала радни однос у прошлој години (2018. године) је 250, од тог броја, број жена је 92.

У табели број 1 приказани су запослени по секторима делатности, у општини Ћуприја за 2017. годину.

Табела 1: Запослени по секторима делатности у општини Ћуприја (2017. година)

СЕКТОР ДЕЛАТНОСТИ	БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ
Пољопривреда, шумарство и рибарство	45
Рударство	3
Прерађивачка индустрија	1522
Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	62
Снабдевање водом и управљање отпадном водом	255
Грађевинарство	502
Трговина	1065
Саобраћај и складиштење	218
Услуге смештаја и исхране	254
Информисање и комуникација	37
Финансијске делатности и делатности осигурања	87
Пословање некретностима	4
Стручне, научне, информационе и техн. делатности	187
Административне и помоћне услужне делатности	28
Државна управа и обавезно социјално осигурање	450
Образовање	583
Здравствена и социјална заштита	1299
Уметност, забава и рекреација	107
Остале услужне делатности	118
УКУПНО	6827
Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	1430

Извор: Републички завод за статистику

04. Незапосленост

Према подацима Националне службе за запошљавање укупан број незапослених лица на територији општине Ћуприја у децембру 2018. године износио је 3214 лица, од тога 1649 жене.

До пре пар година жене су биле више погођене незапосленошћу у односу на мушкарце, упркос вишем образовном нивоу, али у 2018. години проценат је 50-50%.

У табели број 2 су приказана незапослена лица по полу и степену стручне спреме.

Табела 2: Незапослена лица по полу и степену стручне спреме

		СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ								
		I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2
НЛ	Ж	524	63	219	609	2	54	64	114	0
	М	529	46	376	435	32	35	30	83	1
	Σ	1.053	109	595	1044	34	89	94	197	1

Извор: Национална служба за запошљавање

Што се тиче старосне доби најнезапосленија су лица између 25 и 34 године. У табели број 3 су приказана незапослена лица по полу и годинама старости.

Табела 3: Незапослена лица по полу и годинама старости

		ГОДИНЕ СТАРОСТИ			
		15-24	25-34	35-44	45-54
НЛ	ЖЕНЕ	167	372	391	416
	МУШКАРЦИ	212	322	292	311
	Σ	379	694	683	727

Извор: Национална служба за запошљавање

Од укупног броја незапослених лица, према евиденцији Националне службе за запошљавање, половина су жене. Најугроженије су циљне групе дугорочно незапослени, односно они који чекају на посао дужи од годину дана.

У табели број 4 су приказана незапослена лица, по полу и циљним групама

Табела 4: Незапослена лица по полу и циљним групама

		НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА	
		УКУПНО	ЖЕНЕ
ПРВИ ПУТ ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ		1014	566
БИЛИ У РАДНОМ ОДНОСУ		2200	1083
ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ		63	25
ДУГОРОЧНО НЕЗАПОСЛЕНИ		2266	1195
РОМИ		92	44

Извор: Национална служба за запошљавање

2.4.1 Незапосленост жена

Жене су највећа рањива група на тржишту рада. Према чине половину становништва радног узраста, оне су равноправне међу учесницима на тржишту рада, а сада већ и равноправне међу запосленима.

Већа заступљеност радног односа са непуним радним временом и обављање послова ван просторија послодаваца, који су нарочито погодни за жене које брину о зависним члановима домаћинства (деци и старима), омогућила би повећање запослености нарочито жена и могуће повећање наталитета, због бољег усклађивања захтева посла и породичног живота.

У општини Ћуприја жене чине 50% незапослених лица са трендом пада међу незапосленима и сада се већ подједнако лако запошљавају као и мушкарци. Од укупног броја лица на евиденцији Националне службе за запошљавање у 2017. години, највећи број жена јесу са првим и четвртим степеном стручне спреме свих старосних група. Према дужини тражења посла највећи број жена чека на посао од 3 и 5 година.

Закључујући, можемо рећи да је све веће унапређење родне сензитивности у креирању и праћењу активних програма тржишта рада, те да би овакав приступ не само допринео смањивању разлика између жена и мушкараца на тржишту рада, него и повећању ефикасности употребе средстава за активне програме, посебно ако би било повећано релативно учешће програма обуке у активним програмима тржишта рада.

2.4.2 Положај Рома на тржишту рада

У посебно осетљиве односно рањиве групе на тржишту рада спадају Роми.

Положај Рома на тржишту рада је веома неповољан, а висока стопа незапослености и ниска стопа партиципације и запослености основни су разлози великог сиромаштва међу Ромима.

Сиромаштво Рома је неколико пута распрострањеније и знатно дубље у поређењу са осталом популацијом.

Посебан проблем незапослености Рома јесте њен дугорочни карактер. Многи запослени Роми, када једном постану незапослени остају у том статусу веома дуго, што

може довести до њихове перманентне искључености са тржишта рада.

Посматрана према неким структурним карактеристикама, стопа незапослености Рома указује да су Ромкиње посебно погођене проблемом незапослености. Више од половине активних жена незапослене. Овако висока стопа незапослености уклапа се у традиционални образац, према коме жене претежно воде бригу о деци и домаћинству, будући да је просечан број деце по домаћинству знатно већи од остатка популације.

Према подацима, чак 90% евидентираних незапослених Рома су неквалификовани радници, најнижег степена стручне спреме (тј. без основне школе).

Креирање активних програма тржишта рада усмерених према специфичним етничким групацијама, као што су Роми, представља велики изазов.

Према подацима НСЗ, на евиденцији незапослених лица у Ћуприји налази се 92 лица ромске националности, од тога 44 жене.

Општина Ћуприја је припремила пројекат за аплицирање на отвореном конкурс за подношење предлога пројекта код ЕУ, који спроводи СКГО за запошљавање Рома.

2.5. Исказане потребе послодаваца у 2018. години

Тржиште рада представља укупну понуду и тражњу за радном снагом. С једне стране, имамо лица која своја професионална знања и вештине нуде послодавцима, а с друге стране имамо послодавце којима је потребна радна снага одређене образовне и квалификационе структуре. Примарна функција тржишта рада је да успостави равнотежу између понуде и тражње радне снаге. Према областима делатности највеће потребе исказују прерађивачка индустрија, трговина на велико и мало, образовање и здравствена заштита, док према подручјима рада највеће потребе исказују трговина, угоститељство, економија, право и администрација, машинство и обрада метала, као и васпитање и образовање.

2.6. Дефицитарна занимања

Свет рада се стално мења. Светски економски стручњаци предвиђају да ће у будућности расти потреба за занимањима која су тек у настајању, али и за занимањима која

већ постоје. Услов је да се морају прилагодити променама, савременим потребама, начину и стилу живота.

Дешава се да слободна радна места остану непопуњена, јер незапослени немају довољно радног искуства или одређена знања и вештине које иду уз то занимање, као што су познавање рада на рачунару, знање страних језика, поседовање лиценци, али и такозваних „меких“ вештина, као што су способност за тимски рад, аналитичке способности, доношење одлука, флексибилност, прилагодљивост и слично, као и шивачи, кројачи, тј. текстилне струке и групе занимања металске струке, машинбравари, заваривачи.

Дефицитарна занимања на подручју општине, по увиду у селекцију кандидата и по мишљењу Националне службе за запошљавање о потребама послодаваца су: дипломирани математичари, дипломирани фармацеути, дипломирани хемичари, дипломирани машински инжењери, шивачи, заваривачи, бравари и месари.

2.7. Број лица која су у 2018. години остала без посла

Број лица која су у 2018. години остала без посла и остварила право из осигурања за случај незапослености на територији општине Ћуприја је 117, мада не постоје званични подаци колико је укупно лица остало без запослења због такозваног „рада на црно“.

Узимајући у обзир обим неформалне економије и величину неформалне запослености, неопходно је у наредном периоду повећати мере и активности за смањење њеног обима и неформалну запосленост преводити у легалне оквире.

2.8. Категорије теже запошљивих лица

У 2018. години, на основу анализе стања незапослености и тржишта рада у општини Ћуприја, статус теже запошљивих лица која ће имати приоритет при укључивању у мере активне политике запошљавања су:

- жене
- млади до 30 година живота
- старији од 50 година живота
- дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци)
- вишак запослених,
- особе са инвалидитетом
- Роми
- незапослени без квалификација и нискоквалификовани
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена
- самохрани родитељи

По подацима Центар за социјални рад „Ћуприја“ у Ћуприји, број корисника новчаних социјалних помоћи је значајан у односу на број становника.

Корисници НСП тешко долазе до послова због социјалне искључености и неадекватне стручне спреме, односно веома ниског степена образовања.

Корисници НСП – радно способни

1.	Жене	244
2.	Мушкарци	216
3.	Брачна и ванбрачна заједница	109

Извор: Центар за социјални рад „Ћуприја“ у Ћуприји

3. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији локалне самоуправе су: недостатак послова као последица недовољне привредне активности и недовољно директних инвестиција, ниска запосленост, незапосленост младих, неусаглашеност понуде и потражње радне снаге, слаба територијална мобилност радне снаге, дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације, неповољна старосна структура незапослених, квалификациона структура незапослених лица, која указује на неопходну реформу система образовања, запошљавања лица са инвалидитетом, сива економија је у веома високом проценту изражена.

4. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Циљеви и приоритети политике запошљавања на територији општине Ћуприја за 2019. годину су:

- повећање запослености
- социјална инклузија
- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености
- унапређење квалитета радне снаге
- укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке
- промовисање концепта доживотног учења
- подстицање запошљавања младих
- подршка смањењу неформалног рада
- унапређење система образовања и обука и усклађивања са потребама тржишта рада
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера
- подршка равноправности полова у погледу запошљавања
- подстицање запошљавања теже запошљивих лица и рањивих категорија
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapošljavanja
- промоција и организовање јавних радова
- активан приступ општине у области запошљавања
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање
- проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање и осталим локалним саветима за запошљавање у окружењу, а све у циљу усвајања њихових добрих искустава и идеја
- учествовање на обукама намењеним члановима локалних савета за запошљавање

Општина Ћуприја континуирано спроводи активности које доприносе унапређењу политике запошљавања. Програм samozapošljavanja реализован је 2012. године за 6 незапослених који су регистровани своје делатности.

Због ограничених финансијских могућности од 2013 – 2017. година није било програма или мера које су дефинисане Акционим планом и реализоване у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

У 2018-ој години Општина Ћуприја се одлучила за спровођење мере Јавних радова на основу анализе потребе запошљавања најугроженијег дела становништва ризичних категорија теже запошљивих лица.

Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину предвиђено је да ће се одобравати учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију НАПЗ, и то:

- **Програм јавних радова** - у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ;
- **Програм стручне праксе**
- **Обука на захтев послодавца** – у обуку се укључују незапослена лица уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места;
- **Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене;**
- **Субвенција за samozapošljavanje** - одобрава се ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ;
- **Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих** - може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ.

**5. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ
ЋУПРИЈА**

Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећању запослености су: повећање запослености, улагање у људски капитал и повећање квалитета радне снаге, социјална инклузија.

Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварања нових радних места, већег улагања у људски капитал и подстицање социјалне инклузије на тржишту рада.

Политика запошљавања у општини Ћуприја утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености и у приватном сектору, на очување радних места, побољшање понуде радне снаге и потражње и улагања у људски капитал путем додатних обука и образовања.

У 2019. години на основу сагледавања потреба општине Ћуприја и тржишта рада, локална самоуправа удвојила је средства за финансирање програма јавних радова уз учешће у финансирању од стране Републике Србије. Препозната је потреба да се код теже запосљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе очувају и унапреде радне способности, ради каснијег лакшег запошљавања, као и да се реше одређени проблеми друштвене заједнице у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине, као и у области културе. На овај начин знатно би се унапредили услови живота и рада у општини Ћуприја.

Спровођењем стручне праксе општина Ћуприја би омогућила младим школованим људима да након полагања стручног испита имају веће шансе да заснују радни однос и имају једнаке шансе на тржишту рада.

**6. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ
ЗАПОШЉАВАЊА
ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА У 2019. ГОДИНИ**

Мере активне политике запошљавања реализују Општина и Савет за запошљавање општине Ћуприја, у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима и другим социјалним партнерима.

Акционим планом запошљавања у општини Ћуприја за 2019. годину предвиђен је програм јавних радова.

Програм јавних радова у 2019. години спроводиће се **уз учешће у финансирању из буџета Републике Србије**, а у складу са Захтевом за учешће у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2019. години, који ће Општина поднети у складу са Националним акционим планом запошљавања.

У 2019. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. У програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запосљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђених ЛАПЗ-ом. За област културе могу се организовати јавни радови на којима се ангажују искључиво особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалних самоуправа, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења која имају стаус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом, а средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- Исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима ангажованим на јавним радовима по основу уговора о привременим и повременим пословима, у висини до 22.000,00 динара по радно ангажованом лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу који се увећава за припадајуће порезе и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата јавни и трошкове доласка и одласка са рада.

Накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада).

Накнада трошкова обуке:

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, у току првог месеца спровођења јавног рада, може се организовати обука, по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда - сертификат о стеченим компетенцијалма. Послодавцу - извођачу јавног рада, односно образовној установи се исплаћују средства у једнократном износу од 1.000,00 динара по лицу које је похађало обуку и којем је издата потврда о стеченим компетенцијама. Накнада трошкова обуке не може бити исплаћена за лица која су у предходном периоду већ завршила предвиђену обуку. Национална служба запошљавања процењује оправданост потребе за обуком.

Динамика реализације појединачних јавних радова зависи од конкретних пројеката јавних радова и реалних могућности њиховог спровођења.

Поред програма јавних радова општина Ћуприја се определила и за програм Стручне праксе које ће се финансирати 100% из буџета општине а НСЗ пружиће техничку помоћ. Након анализе потребе младих установило се да велики број младих не може да заснује радни однос због недостатка праксе и положеног стручног испита, спроводиће и друге активности, програме или мере усмерене на унапређење политике запошљавања у локалној заједници, кроз разне врсте подстицаја и побољшања привредног амбијента. У буџету општине, издвајају се средства за образовање, социјалну заштиту, културу, као и спорт.

Средства за спровођење Локалног акционог плана за запошљавање одређена су Одлуком о буџету општине Ћуприја за 2019. годину у износу од **3.000.000,00** динара. Потребе Општине за спровођење Локалног акционог плана за запошљавање много су веће од издвојених средстава. Финансирањем Јавних радова у предходном периоду су се показале као добар програм а на досадашње јавне позиве пристизао је велики број добро осмишљених пројеката који су били од јавног интереса. У оквиру суфинансирања мера активне политике запошљавања локалних самоуправа, очекује се од стране Министарства за рад, запошљавање и социјалну политику да се одобре средства.

**7. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ
ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА**

За реализацију мера активне политике запошљавања из Акционог плана средства су планирана Одлуком о буџету општине Ћуприја за 2019. годину у укупном износу од 3.000.000,00 динара. Додатна средства биће обезбеђена из буџета Републике Србије кроз учешће у финансирању програма јавних радова.

Мера активне политике запошљавања	Средстава из буџета општине Ћуприја	Средства Министарства и НСЗ	Укупно
Јавни радови	825.000,00	675.000,00	1.500.000,00
Стручна пракса	1.675.000,00	/	1.675.000,00
Обуке	500.000,00	/	500.000,00
Број лица			49

Одредбом члана 59. и 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев за учешће у финансирању предвиђених програма и мера код Министарства за рад, запошљавање и социјалну политику.

Услов за одобравање суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Имајући у виду наше досадашње резултате у области запошљавања, већ уложена средства у периоду од



2010-2018. године, добру сарадњу са свим социјалним актерима и рад Локалног савета за запошљавање, општина ће аплицирати за додатна средства код надлежних Министарства у складу са Законом.

8. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Мере предвиђене у Локалном акционом плану реализоваће Одељење за друштвене делатности, привреду и локални економски развој, Савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама, удружењима и социјалним партнерима.

Одељење за друштвене делатности, привреду и локални економски развој је у обавези да о спровођењу Локалног акционог плана достави извештај Председнику, по потреби, а најмање једанпут годишње.

Овај Акциони план објавити у „Службеном гласнику општине Тузла“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ТУЗЛА
Број: 101-8/2019-02 од 19. 02. 2019. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Бранимир Тазић, дипл. инж. зир

ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ

ПОБОЉШАЊЕ УСЛОВА НА ТРЖИШТУ РАДА И УНАПРЕЂЕЊЕ ТРЖИШТА РАДА		
Мера/активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности
1. Организовање јавних радова	10 лица ангажовано у јавним радовима	Локална самоуправа у сарадњи са НСЗ
2. Спровођење стручне праксе	5 лица завршило стручну праксу са IV степеном стручне спреме и 4 лица са VII степеном стручне спреме и стекло услов за полагање стручног испита	Локална самоуправа НСЗ техничка помоћ
3. Организовање обука	30 лица завршило обуку за познатог послодавца	Локална самоуправа

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“ бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016– др. закон и 47/2018), члана 10. став 5. Закона о инспекцијском надзору („Службени гласник Републике Србије“ бр. 36/2015, 44/2018 – др. закон и 95/2018), чл. 38. Статута општине Тузла („Службени гласник општине Тузла“ бр. 14/2008, 22/2008, 28/2008, 13/2011 и 23/2013) и члана 51. Пословника Скупштине општине Тузла („Службени гласник општине Тузла“ бр. 13/2016, 16/2016 и 25/2017), Скупштина општине Тузла, по прибављеном мишљењу Комисије за координацију инспекцијског надзора над пословима из изворне надлежности општине Тузла, бр.06-240/2018-02 од 26. 12. 2018. године, на седници одржаној дана 19. 02. 2019. године, доноси:

РЕШЕЊЕ

1. **УСВАЈА СЕ** Годишњи план инспекцијског надзора за 2019. годину, Одељења локалне пореске администрације Општинске управе општине Тузла, бр. 401-25/2018-02 од 15. 10. 2018. године.

2. Ово Решење објавити у „Службеном гласнику општине Тузла“

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА ТУЗЛА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 401-25/2019-02 од 19. 02. 2019. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ТУЗЛА
Бранимир Тазић, дипл. инж. зир.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“ бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016– др. закон и 47/2018), члана 10. став 5. Закона о инспекцијском надзору („Службени гласник Републике Србије“ бр. 36/2015, 44/2018 – др. закон и 95/2018), чл. 38. Статута општине Тузла („Службени гласник општине Тузла“ бр. 14/2008, 22/2008, 28/2008, 13/2011 и 23/2013) и члана 51. Пословника Скупштине општине Тузла („Службени гласник општине Тузла“ бр. 13/2016, 16/2016 и 25/2017), Скупштина општине Тузла, по прибављеном мишљењу Комисије за координацију инспекцијског надзора над пословима из изворне надлежности општине Тузла, бр.06-240/2018-02 од 26. 12. 2018. године, на седници одржаној дана 19. 02. 2019. године, доноси:

РЕШЕЊЕ

1. **УСВАЈА СЕ** Годишњи план инспекцијског надзора за 2019. годину – изворни послови - Одсека за инспекцијске послове Одељења за инспекцијски надзор Општинске управе општине Тузла, бр. 401-26/2018-02 од 15. 10. 2018. године.

2. Ово Решење објавити у „Службеном гласнику општине Тузла“

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА ТУЗЛА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 401-26/2019-02 од 19. 02. 2019. године

ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ТУЗЛА
Бранимир Тазић, дипл. инж. зир.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“ бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016– др. закон и 47/2018), члана 10. став 5. Закона о инспекцијском надзору („Службени гласник Републике Србије“ бр. 36/2015, 44/2018 – др. закон и 95/2018), чл. 38. Статута општине Тузла („Службени гласник општине Тузла“ бр. 14/2008, 22/2008, 28/2008, 13/2011 и 23/2013) и члана 51. Пословника Скупштине општине Тузла („Службени гласник општине Тузла“ бр. 13/2016, 16/2016 и 25/2017), Скупштина општине Тузла, по прибављеном мишљењу Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре – Сектор за инспекцијски надзор – Одељење републичке урбанистичко – грађевинске инспекције за инспекцијске послове урбанизма и поверених послова, бр. 363-354-00349/18-07 од 29. 10. 2018. године, на седници одржаној дана 19. 02. 2019. године, доноси:

РЕШЕЊЕ

1. **УСВАЈА СЕ** Годишњи план инспекцијског надзора за 2019. годину, за послове грађевинске инспекције, Одсека за инспекцијске послове Одељења за инспекцијски надзор Општинске управе општине Тузла, бр. 354-63/2018-07-1 од 15. 10. 2018. године

2. Ово Решење објавити у „Службеном гласнику општине Тузла“

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА ТУЗЛА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 354-63/2019-02 од 19. 02. 2019. године

ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ТУЗЛА
Бранимир Тазић, дипл. инж. зир.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“ бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016– др. закон и 47/2018), члана 10. став 5. Закона о инспекцијском надзору („Службени гласник Републике Србије“ бр. 36/2015, 44/2018 – др. закон и 95/2018), чл. 38. Статута општине Тузла („Службени гласник општине Тузла“ бр. 14/2008, 22/2008, 28/2008, 13/2011 и 23/2013) и члана 51. Пословника Скупштине општине Тузла („Службени гласник општине Тузла“ бр. 13/2016, 16/2016 и 25/2017), Скупштина општине Тузла, по прибављеном мишљењу Министарства заштите животне средине, бр. 353-



03-2345/18-07 од 25. 12. 2018. године, на седници одржаној дана 19. 02. 2019. године, доноси:

РЕШЕЊЕ

1. **УСВАЈА СЕ** Годишњи план инспекцијског надзора за 2019. годину, за послове инспекције за заштиту животне средине, Одсека за инспекцијске послове Одељења за инспекцијски надзор Општинске управе општине Ћуприја, бр. бр. 501-76/2018-07-01 од 16. 01. 2019. године.
2. Ово Решење објавити у „Службеном гласнику општине Ћуприја“

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 501-76/2019-02 од 19. 02. 2019. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
Бранимир Тазић, дипл. инж. зпр.

На основу члана. 32. Закона о локалној самоуправи („ Службени гласник Републике Србије " бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016- др. закон и 47/2018), члана. 38. Статута општине Ћуприја („ Службени гласник општине Ћуприја " бр. 14/2008, 22/2008, 28/2008, 13/2011 и 23/2013) и члана. 51. Пословника Скупштине општине Ћуприја („ Службени гласник општине Ћуприја " бр. 13/2016, 16/2016 и 25/2017), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 19. 02. 2019. године, доноси:

РЕШЕЊЕ

1. **ДАЈЕ СЕ** сагласност на Средњорочни план радова на изградњи, реконструкцији, одржавању и заштити општинских путева за период 2019 – 2022. година Јавно комуналног предузећа „ Равно 2014 " Ћуприја, број 440 од 25. 01. 2019. године, који је донео Надзорни одбор Јавно комуналног предузећа „ Равно 2014 " Ћуприја на седници одржаној дана 25. 01. 2019. године.
2. Овим Решењем ставља се ван снаге Решење бр. 06-52-12/2018-02 од 30. 03. 2018. године.
3. Ово Решење објавити у „Службеном гласнику општине Ћуприја“

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 344-3/2019-02 од 19. 02. 2019. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
Бранимир Тазић, дипл. инж. зпр.

На основу члана. 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије " бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016- др. закон и 47/2018), члана. 38. Статута општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја " бр. 14/2008, 22/2008, 28/2008, 13/2011 и 23/2013) и члана. 51. Пословника Скупштине општине Ћуприја („ Службени гласник општине Ћуприја " бр. 13/2016, 16/2016 и 25/2017), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 19. 02. 2019. године, доноси:

РЕШЕЊЕ

1. **ДАЈЕ СЕ** сагласност на Годишњи план радова на изградњи, реконструкцији, одржавању и заштити општинских путева за 2019. годину Јавно комуналног предузећа „ Равно 2014 " Ћуприја, број 439 од 25. 01. 2019. године, који је донео Надзорни одбор Јавно комуналног предузећа „ Равно 2014 " Ћуприја на седници одржаној дана 25. 01. 2019. године.
2. Ово Решење објавити у „Службеном гласнику општине Ћуприја“

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 402-9/2019-02 од 19. 02. 2019. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
Бранимир Тазић, дипл. инж. зпр.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („ Службени гласник Републике Србије " бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016- др. закон и 47/2018), члана 38. Статута општине Ћуприја („ Службени гласник општине Ћуприја " бр. 14/2008, 22/2008, 28/2008, 13/2011 и 23/2013), члана 156. став 2. Одлуке о комуналним делатностима („ Службени гласник општине Ћуприја " бр. 14/2018- пречићен текст) и члана 51. Пословника Скупштине општине Ћуприја („ Службени гласник општине Ћуприја " бр. 13/2016, 16/2016 и 25/2017), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 19. 02. 2019. године, доноси:

РЕШЕЊЕ

1. **ДАЈЕ СЕ** сагласност на План одржавања јавног зеленила за 2019. годину Јавно комуналног предузећа „ Равно 2014 " Ћуприја, број 437 од 25. 01. 2019. године, који је донео Надзорни одбор Јавно комуналног предузећа „ Равно 2014 " Ћуприја на седници одржаној дана 25. 01. 2019. године.
2. Ово Решење објавити у „Службеном гласнику општине Ћуприја“

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 352-3/2019-02 од 19. 02. 2019. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
Бранимир Тазић, дипл. инж. зпр.

На основу члана. 32. Закона о локалној самоуправи („ Службени гласник Републике Србије " бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016- др. закон и 47/2018), члана. 38. Статута општине Ћуприја („ Службени гласник општине Ћуприја " бр. 14/2008, 22/2008, 28/2008, 13/2011 и 23/2013), члана 22. став 2. Оснивачког акта Јавно комуналног предузећа „ Равно 2014 " Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја " бр. 7/2014, 16/2014 и 22/2016) и члана. 51. Пословника Скупштине општине Ћуприја („ Службени гласник општине Ћуприја " бр. 13/2016, 16/2016 и 25/2017), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 19. 02. 2019. године, доноси:

РЕШЕЊЕ

1. **ДАЈЕ СЕ** сагласност на Одлуку о задуживању код комерцијалних банака Јавно комуналног предузећа „ Равно 2014 " Ћуприја, коју је донео Надзорни одбор Јавно комуналног предузећа „ Равно 2014 " Ћуприја, бр. 433 од 25. 01. 2019. године.
2. Ово Решење објавити у „Службеном гласнику општине Ћуприја“.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 400-56/2019-02 од 19. 02. 2019. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
Бранимир Тазић, дипл. инж. зпр.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („ Службени гласник Републике Србије " бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016- др. закон и 47/2018), члана 38. Статута општине Ћуприја („ Службени гласник општине Ћуприја " бр. 14/2008, 22/2008, 28/2008, 13/2011 и 23/2013), члана 106. став 4. Одлуке о комуналним делатностима („ Службени гласник општине Ћуприја " бр. 14/2018- пречићен текст) и члана 51. Пословника Скупштине општине Ћуприја („ Службени гласник општине Ћуприја " бр. 13/2016, 16/2016 и 25/2017), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 19. 02. 2019. године, доноси:

РЕШЕЊЕ

1. **ДАЈЕ СЕ** сагласност на Годишњи план обезбеђивања јавног осветљења на територији општине Ћуприја за 2019. годину, ЈКП „ Равно 2014 " Ћуприја, бр. 691 од 07. 02. 2019. године, који је донео Надзорни одбор Јавно комуналног предузећа „ Равно 2014 " Ћуприја, на седници одржаној дана 07. 02. 2019. године.
2. Ово Решење објавити у „Службеном гласнику општине Ћуприја“



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 352-5/2019-02 од 19. 02. 2019. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
Бранимир Тазих, дипл. инж. зпр.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („ Службени гласник Републике Србије ” бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016- др. закон и 47/2018), члана 38. Статута општине Ћуприја („ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 14/2008, 22/2008, 28/2008, 13/2011 и 23/2013), члана 53. став 4. Одлуке о комуналним делатностима („ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 14/2018- пречићен текст) и члана 51. Пословника Скупштине општине Ћуприја („ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 13/2016, 16/2016 и 25/2017), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 19. 02. 2019. године, доноси:

РЕШЕЊЕ

1. **ДАЈЕ СЕ** сагласност на Годишњи план одвођења атмосферских вода на територији општине Ћуприја за 2019. годину, Јавно комуналног предузећа „ Равно 2014 ” Ћуприја, бр. 692 од 07. 02. 2019. године, који је донео Надзорни одбор Јавно комуналног предузећа „ Равно 2014 ” Ћуприја, на седници одржаној дана 07. 02. 2019. године.

2. Ово Решење објавити у „ Службеном гласнику општине Ћуприја ”

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 352-6/2019-02 од 19. 02. 2019. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
Бранимир Тазих, дипл. инж. зпр.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („ Службени гласник Републике Србије ” бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016- др. закон и 47/2018), члана 38. Статута општине Ћуприја („ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 14/2008, 22/2008, 28/2008, 13/2011 и 23/2013), члана 129. став 1. Одлуке о комуналним делатностима („ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 14/2018- пречићен текст) и члана 51. Пословника Скупштине општине Ћуприја („ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 13/2016, 16/2016 и 25/2017), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 19. 02. 2019. године, доноси:

РЕШЕЊЕ

1. **ДАЈЕ СЕ** сагласност на Програм одржавања јавне хигијене у општини Ћуприја за 2019. годину, РВW доо – огранак Ћуприја, бр. 20 од 08. 01. 2019. године

2. Ово Решење објавити у „ Службеном гласнику општине Ћуприја ”

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 352-1/2019-02 од 19. 02. 2019. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
Бранимир Тазих, дипл. инж. зпр.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („ Службени гласник Републике Србије ” бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016- др. закон и 47/2018), члана 38. Статута општине Ћуприја („ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 14/2008, 22/2008, 28/2008, 13/2011 и 23/2013), члана 83. став 1. Одлуке о комуналним делатностима („ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 14/2018- пречићен текст) и члана 51. Пословника Скупштине општине Ћуприја („ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 13/2016, 16/2016 и 25/2017), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 19. 02. 2019. године, доноси:

РЕШЕЊЕ

1. **ДАЈЕ СЕ** сагласност на План изношења смећа за 2019. годину у општини Ћуприја, РВW доо – огранак Ћуприја, бр. 21 од 08. 01. 2019. године.

2. Ово Решење објавити у „ Службеном гласнику општине Ћуприја ”

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 352-1/2019-02 од 19. 02. 2019. године

ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
Бранимир Тазих, дипл. инж. зпр.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („ Службени гласник Републике Србије ” бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016- др. закон и 47/2018), члана 119. став 5. Закона о основама система образовања и васпитања („ Службени гласник Републике Србије ” бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон), члана 38. Статута општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја” бр. 14/2008, 22/2008, 28/2008, 13/2011 и 23/2013) и члана 51. Пословника Скупштине општине Ћуприја („ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 13/2016, 16/2016 и 25/2017), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 19. 02. 2019. године, доноси:

РЕШЕЊЕ

1. **ДАЈЕ СЕ** сагласност на финансијски план Предшколске установе „Дечја радост ” Ћуприја за 2019. годину, број 48/2019-1 од 23. 01. 2019. године, који је донео Управни одбор Предшколске установе „ Дечја радост ” Ћуприја, на седници одржаној дана 23. 01. 2019. године Одлуком број: 48/2019

2. Ово Решење објавити у „ Службеном гласнику општине Ћуприја ”

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 402-10/2019-02 од 19. 02. 2019. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
Бранимир Тазих, дипл. инж. зпр.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („ Службени гласник Републике Србије ” бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016- др. закон и 47/2018), члана 38. Статута општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја” бр. 14/2008, 22/2008, 28/2008, 13/2011 и 23/2013) и члана 51. Пословника Скупштине општине Ћуприја („ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 13/2016, 16/2016 и 25/2017), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 19. 02. 2019. године, доноси:

РЕШЕЊЕ

1. **ДАЈЕ СЕ** сагласност на План и програм рада са финансијским планом Центра за социјални рад „ Ћуприја ” у Ћуприји за 2019. годину, бр. 01-110-53/2019 од 15. 01. 2019. године.

2. Ово Решење објавити у „ Службеном гласнику општине Ћуприја ”

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 402-8/2019-02 од 19. 02. 2019. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
Бранимир Тазих, дипл. инж. зпр.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („ Службени гласник Републике Србије ” бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016- др. закон и 47/2018), члана 38. Статута општине Ћуприја („ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 14/2008, 22/2008, 28/2008, 13/2011 и 23/2013) и члана 51. Пословника Скупштине општине Ћуприја („ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 13/2016, 16/2016 и 25/2017), Скупштина општине Ћуприја, по претходно прибављеном мишљењу Правобранилаштва општине Ћуприја бр. П – 29/19 ОД 13. 02. 2019. године, на седници одржаној дана 19. 02. 2019. године, доноси:

**РЕШЕЊЕ**

1. **ДАЈЕ СЕ** сагласност Центру за социјални рад „Ћуприја“ у Ћуприји да да на коришћење просторију у приземљу зграде Центра за социјални рад „Ћуприја“ у Ћуприји – оставу, без накнаде, у току трајања Пројекта „Дневне активности за децу и младе са сметњама у развоју Мост“

2. Решење објавити у „Службеном гласнику општине Ћуприја“

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 361-6/2019-02 од 19. 02. 2019. године

ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
Бранимир Тазић, дипл. инж. зир.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“ бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016 – др. закон и 47/2018), члана 130. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник Републике Србије“ бр. 88/2017 и 27/2018 – др. закон) чл. 38. Статута општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја“ бр. 14/2008, 22/2008, 28/2008, 13/2011 и 23/2013), и члана 51. Пословника Скупштине општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја“ бр. 13/2016, 16/2016 и 25/2017), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 19. 02. 2019. године, доноси:

РЕШЕЊЕ

1. **Именује се** Ивана Вукићевић за члана Тима за обезбеђивање квалитета и развој установе у О.Ш. „Вук Караџић“ у Ћуприји.

2. Ово Решење објавити у „Службеном гласнику општине Ћуприја“

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ
Број: 61 - 5 /2019 - 02 од 19. 02. 2019. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
Бранимир Тазић, дипл. инж. зир.

САДРЖАЈ

Сагласност Министарства културе и информисања	1
Одлука о изградњи и постављању споменика Кнезу Лазару	2
Одлука – отуђење грађ.земљишта	2
Одлука о измени Одлуке о приступању изради Стратегије одрживог развоја општине Ћуприја 2018-2022	4
Одлука – Infrastructure Development Contruction	4
Одлука – отуђење непосредном погодбом	4
Одлука – сагласност Раваница доо	5
Правилник о електронској евиденцији и контроли радног времена	5
Локални акциони план запошљавања у општини Ћуприја за 2019.годину	8
Решење – Годишњи план инспекцијског надзора за 2019 годину ЛПА	13
Решење – Годишњи план инспекцијског надзора – Одсек за инспекцијске послове	13
Решење – Годишњи план инспекцијског надзора Грађевинска инспекција	13
Решење – Годишњи план инспекцијског надзора инспекција за заштиту животне средине	14
Решење – сагласност на средњерочни план путева 2019-2022	14
Решење – сагласност на годишњи план путева	14
Решење – сагласност на план одржавања јавног зеленила	14
Решење – сагласност задужење код комерцијалних банака	14
Решење – годишњи план јавног осветљења	14
Решење – годишњи план одвођења атмосферских	15

вода

Решење – програм одржавања јавне хигијене	15
Решење – план изношења смећа	15
Решење – сагласност на фин.план ПУ Дечја радост	15
Решење – план Центра за социјални рад	15
Решење – сагласност Центру за социјални рад	16
Решење – Именовање Тима за обезбеђивање квалитета и развој установе	16

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА

Главни и одговорни уредник: Драгица Пејчић-Ранђеловић,
секретар Скупштине општине Ћуприја

Телефон: 035/8470-248, 840-631, факс: 035/8476-530

Штампа: Општинска управа општине Ћуприја
Техничка припрема: Одељење за послове органа општине, општу управу и заједничке послове

Годишња претплата 1500 дин, појединачни примерак 150 дин („Службени гласник општине Ћуприја, бр. 23/2012“)
Уплата на жиро рачун 840-742351543-94, позив на број 96-033, орган управе општине Ћуприја

info@cuprija.rs
www.cuprija.rs