

Службени ГЛАСНИК општине Ћуприја



Година XXXVI - Број 1

Ћуприја, 02.02.2015

www.cuprija.rs

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи ("Сл.гласник РС",бр.129/07 и 83/2014-др.Закон) и члана 38. Статута општине Ћуприја ("Сл.гласник општине Ћуприја",бр.14/08,22/08,28/08,13/11 и 23/13) и Одлуке о приступању изради стратешког плана за социјалну политику општине Ћуприја ("Сл.гласник општине Ћуприја",бр.21/2014), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 29.01.2015.године, доноси

О Д Л У К У

о усвајању Стратегије социјалне политике општине Ћуприја
2015-2020

Члан 1.

Усваја се Стратегија социјалне политике општине Ћуприја 2015-2020. године.

Члан 2.

Стратегија развоја социјалне политике општине Ћуприја 2015-2020.године, саставни је део ове Одлуке.

Члан 3.

Одлука и Стратегија развоја социјалне политике општине Ћуприја 2015-2020.године ступа на снагу даном објављивања у "Службеном гласнику општине Ћуприја".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 06-8-2/2015-02 ОД 29.01.2015.године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Драган Николић,дипл.правник

СТРАТЕГИЈА СОЦИЈАЛНЕ ПОЛИТИКЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА 2015-2020



Слика 1. Мост на реци Велика Морава у Ћуприји

Уводна реч председника општине

Стратешки план за социјалну политику општине Ћуприја израђен је са циљем да допринесе побољшању услова живота социјално угрожених грађана, кроз ефикасније и квалитетније пружање разноврсних услуга. Стратешки план је направљен према актуелним подацима и приоритетима дефинисаним у времену његовог доношења, али је у његовој реализацији могуће мењати поједине сегменте, прилагођавајући га потребама грађана. Овај стратешки план представља развојни документ који ћемо обогаћивати на основу искустава и потреба које се у његовој реализацији буду откриле.

У наредном периоду може се очекивати интензивнији пренос овлашћења на локалне структуре што нас обавезује да кроз стратегију обезбедимо механизме којим ћемо та овлашћења и одговорности што боље искористити. Овим стратешким планом стварамо могућности да се на систематски, организован и одговоран начин приступи решавању социјалних проблема и задовољењу социјалних потреба грађана са дефинисаним циљевима и конкретним задацима. Тиме се остварује рационално коришћење постојећих средстава из општинског буџета и ствара могућност за ефикасније прибављање средстава из других извора.

Председник општине
Нинослав Ерић, магистар економских наука

Увод

Стратешки план је документ је направљен како би се унапредио начин решавања проблема из области социјалне политике коришћењем нових принципа у раду – партнерством свих актера који имају одговорну улогу у креирању социјалне политике. У својој поставци обједињава и фокусира развој Ћуприје на плану социјалне политике која укључује социјалну заштиту, образовање, здравство и запошљавање

Социјална политика је широка и разнолика област јавне политике чији је основни циљ да обезбеди економски одржив, а истовремено социјално прихватљив ниво заштите од разних видова друштвених и индивидуалних штетних ефеката на све чланове друштва и да на тај начин промовише једнакост, друштвену кохезију и укључивање. Под „недискриминативним карактером” подразумева се да свака успешна социјална политика има одређени карактер позитивне дискриминације, као и да је фокусирана на онај део становништва који је заиста погођен и који се налази у стању неке социјалне потребе.

Социјална заштита подразумева систем економских, политичких, правних и свих друштвених социјално-институционализованих мера и активности чији је циљ превенција узрока могућих индивидуалних социјалних случајева и групних социјалних проблема, као и обезбеђење услова за одговарајуће институционализоване интервенције у случајевима када је онемогућено успешно лично и социјално функционисање. Социјална заштита укључује и организован систем разноврсних услуга почев од државних, јавних, приватних и других социјалних или социјално-хуманитарних служби и институција, као и невладиних организација, као специфичних локалних облика међусобне подршке и помоћи грађанима.

Из свих наведених разлога планирање социјалне политике и развоја социјалних услуга на нивоу локалне самоуправе базира се на комплексној анализи локалног друштвеног и економског стања у контексту ширег окружења (регионални и национални ниво), идентификацији кључних узрока и последица друштвено-економских кретања у сфери социјалне политике и јасном дефинисању даљих праваца деловања уз мобилизацију свих релевантних актера социјалне политике

Принципи израде стратешког плана

- усаглашеност са националним стратегијама и међународним стандардима
- отворена, "транспарентна" консултација у припремању и доношењу плана
- демократско одлучивање,
- дугорочна перспектива,
- ефикасност (исплативост / економичност),
- специфични мерљиви, реални и оствариви циљеви
- мултидисциплинарни и међусекторски приступ

Анализа законских оквира

Позитивно законодавство релевантно за област социјалне политике и заштите, како на државном тако и на локалном нивоу, у Републици Србији обимно је и обухвата следеће законе:

Закон о социјалној заштити
Закон о социјалном становању,
Породични закон
Закон о здравственој заштити
Закон о пензијском и инвалидском осигурању
Закон о здравственом осигурању
Закон о основама система образовања и васпитања
Закон о младима
Закон о малолетним учиниоцима кривичних дела и кривичноправној заштити малолетних лица
Закон о равноправности полова
Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености
Закон о избеглицама
Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом
Закон о заштити података о личности и Закон о слободном приступу информацијама од јавног значаја
Закон о општем управном поступку као процесни закон

Најважнија установа социјалне заштите на локалном нивоу и један од најважнијих инструмената за вођење социјалне политике локалне самоуправе је Центар за социјални рад (ЦСР). Сви грађани којима је потребан неки облик социјалне заштите морају да се обрате Центру, а сви државни органи и органи локалне власти, као и здравствене и образовне установе, обавештавају Центар када наиђу на особу којој је потребна помоћ друштва.

Према Закону о социјалној заштити, као кључном пропису у овој материји, јединице локалне самоуправе-општина односно град (ЈЛС) за делатности социјалне заштите имају право да саме оснивају установе или их могу поверити другима. Штавише, Центар за социјални рад (ЦСР) једино може бити основан од стране ЈЛС и та установа се може основати за територију једне или више ЈЛС. Сам ЦСР има широке надлежности, законом прецизиране, у провођењу поступка за коришћење услуга социјалне заштите и одлучује о правима на разне облике материјалне подршке (новчана социјална помоћ, додатак за помоћ и негу другог лица итд.). Поред тога, ЈЛС може предвидети и друге врсте материјалне помоћи грађанима на својој територији (нпр. јавне кухиње). ЦСР се, првенствено, финансира из буџета Републике, а Закон прецизира која права и услуге се финансирају из буџета ЈЛС.

Законом о социјалном становању утврђено је да ЈЛС доноси локалну стамбену стратегију у складу са Националном стратегијом социјалног становања и планира буџетска средства за њено спровођење. ЈЛС прописује услове и мерила за решавање стамбених потреба, а може и да оснује непрофитну стамбену организацију ради обезбеђивања услова за социјално становање и коришћење средстава за те намене („стамбена агенција“).

Породични закон је изузетно важан, јер регулише комплетну материју породично-правних односа и заштите права проистеклих из истих. Овде је посебно наглашена улога ЦЗСР, као органа старатељства. Центар има значајна овлашћења у породично-правној заштити, било као орган који самостално спроводи одређене поступке и доноси одлуке, било као саветодавни орган надлежног суда који решава, у парничним или ванпарничним поступцима, у породично-правним стварима односно као орган који има право да буде странка у поступку у таквим поступцима.

Закон о здравственој заштити регулише друштвену бригу за здравље и на нивоу општине односно града. ЈЛС може донети посебне програме ЗЗ, за које није донет посебан програм на републичком нивоу, у складу са својим потребама и могућностима. Одређену врсту здравствених установа оснива локална самоуправа (Дом здравља и апотека) и то у складу са Планом мрежа установа који доноси Влада.

Закон о основама система образовања и васпитања – оснивање одређене врсте установе која обавља делатност образовања и васпитања у надлежности је и јединице локалне самоуправе. Ради се о предшколским установама и основним школама, која ЈЛС оснива. ЈЛС може самостално или у

сарадњи са другим ЈЛС основати Центар за стручно усавршавање, у складу са законом којим се уређују јавне службе. Инспекцијски и стручно- педагошки надзор над радом установе, као поверени посао, обавља општинска односно градска управа. Више ОУ може организовати заједничко вршење инспекцијског надзора – заједничку просветну инспекцију.

На основу Закона о младима јединица локалне самоуправе је дужна да ради реализације Националне стратегије за младе утврди локални акциони план за спровођење Стратегије и да у свом буџету обезбеди средства за реализацију плана. Такође, ЈЛС може основати Канцеларију за младе, ради обезбеђивања услова за активно укључивање младих у живот и рад друштвене заједнице. Таква канцеларија финансира се из буџета ЈЛС. Надлежни орган ЈЛС одређује услове доделе средстава из свог буџета односно одобравања и праћења реализације пројеката за задовољавање потреба младих на свом подручју.

Закон о малолетним учиниоцима кривичних дела и кривично-правној заштити малолетних лица - даје Центру за социјални рад („орган старатељства“) улогу саветодавца суда у кривичним поступцима против малолетника односно улогу надзора над извршавањем различитих васпитних мера и других кривичних санкција изречених од суда.

Закон о равноправности полова налаже поштивање уставних и међународних стандарда и од стране органа ЈЛС.

Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености даје могућност ЈЛС да оснују Локални савет за запошљавање (за подручје једне или више општина). Такође, ЈЛС може усвојити Локални акциони план за запошљавање. Он мора бити усаглашен са Националним акционим планом за запошљавање, који је основни инструмент активне политике запошљавања и усаглашен је са Националном стратегијом за запошљавање. Као једну од мера активне политике запошљавања надлежни орган ЈЛС може утврдити делатности, критеријуме и средства за спровођење јавних радова од интереса за ту територију. Програми и мере активне политике запошљавања финансирају се и из средстава ЈЛС.

Закон о избеглицама поред Комесаријата као посебне државне организације, утврђује и за ЈЛС одређена права и обавезе у обезбеђивању збрињавања и помоћ у интеграцији и повратку избеглица. Тако ЈЛС образује посебна тела ради обављања организационих и других послова везано за избеглице на својој територији, а уз прибављено мишљење Комесаријата одређује и лице за одржавање везе са истим и обављање одређених послова за њега („повереник за избеглице“). ЈЛС учествује, у сарадњи са органима РС и домаћим и иностраним донаторима, у решавању стамбених потреба избеглица, у процесу њихове интеграције. Такође, Центар за социјални рад сарађује са Комесаријатом у смештају посебно рањивих категорија избеглица (стара, инвалидна и болесна лица; малолетници без родитељског старања).

Повезаност са националним стратегијама

На републичком нивоу је усвојен велики број стратешких докумената којима се директно или индиректно дефинишу стратешке смернице и социјалне политике.

Стратегија одрживог развоја Републике Србије 2007-2017 дефинише одрживи развој као: „Спречавање стварања новог сиромаштва услед реструктурирања привреде омогућавањем угроженим категоријама да искористе предности нових привредних шанси, и одржање и унапређење мреже социјалне сигурности за најугроженије групе, посебно у најнеразвијенијим областима, кроз ефикасну примену постојећих и осмишљавање нових програма, мера и активности.“ Стратегија прецизира неопходност унапређења степена социјалне сигурности, кроз модернизацију система социјалне сигурности и обезбеђивање њеног минимума за све чланове друштва, уз јачање одговорности појединца, стварање финансијски одрживог система социјалног осигурања.

Стратегијом развоја социјалне заштите дефинисани су принципи, циљеви, мере, активности и механизми који доприносе реформским процесима у области социјалне заштите. Према Стратегији, област социјалне заштите је усмерена ка побољшању социјалног статуса грађана на личном, породичном и и ширем социјалном плану. Ефикасан



систем социјалне заштите треба да одговори на потребе грађана у новим околостима и да подржава рањиве и маргинализоване појединце и групе којима је неопходна организована помоћ заједнице и државе, као и грађане који ису у стању да учешћем у економској активности обезбеде своју egzистенцију.

Основни правци реформи су: дефинисање развојне политике социјалне заштите у складу са другим системима, секторима и делатностима на свим нивоима, унапређење законских оквира и њихово усаглашавање са прописима ЕУ, децентрализација система социјалне заштите и децентрализација надлежности и средстава укључујући и развој механизма за учешће грађана и корисника у процесима одлучивања, обезбеђивање ефикаснијих материјалних услуга и квалитетнијих услуга у социјалној заштити и јачање професионалних капацитета запослених у социјалној заштити.

Улога локалних самоуправа и сарадња која се очекује на локалном нивоу се односи на активно укључивање у креирање социјалне заштите на локалном нивоу, издвајање адекватних средстава за социјалне програме и развој социјалних услуга на основу утврђених оквира и критеријума на локалном нивоу, дефинисање улоге, обавеза и одговорности локалних актера у реформи и реализацији социјалне заштите на локалном нивоу (органи локалне самоуправе, центар за социјални рад, друге установе социјалне заштите, невладине организације и др.) и координше активности везане за утврђивање потреба и капацитета локалне заједнице.

Обавезе и улога локалне самоуправе су дефинисане у оквиру посебних и појединачних циљева реформе и мера и механизма за остварење циљева. Посебно је истакнута улога локалне самоуправе у остварењу циљева који се односе на унапређење заштите најсиромашнијих и ефикасније материјалне помоћи у смислу ојачавања постојећих служби социјалне заштите и обједињавања њихових активности на локалном нивоу и формирања јединствене евиденције материјалних давања. Затим, у погледу остварења циљева који се односе на развијање мреже услуга у заједници, успостављање интегралног приступа и идентификацији потреба у планирању услуга и увођење система квалитета у социјалну заштиту у смислу доношења протокола о сарадњи на локалном нивоу за процену и задовољење потреба посебно ранивих група, израду стратешких и акционих планова услуга, формирање локалних савета за социјална питања, формирање јединствене базе података која омогућава праћење потреба, услуга и исхода и унапређење материјално-техничких, кадровских и инфраструктурних услова рада.

Улога локалне самоуправе се огледа и у активностима које доприносе остварењу циљева везаним за територијано и функционално доступне услуге у погледу развоја услуга у локалној заједници кроз доношење локалних аката из надлежности локалне самоуправе којима се утврђују додатна права, као и ближи услови и врсте услуга којима се задовољавају све потребе грађана, развој услуга и служби за подршку природној породици, развој услуга различитих облика смештаја у другу породицу, развој установа малих смештајних капацитета за недостајуће услуге за збрињавање корисника, стварање услова за коришћење постојећих услуга у локалној заједници које треба да буду инклузивне за све осетљиве групе, увођење 24-часовног дежурства за неодложне интервенције у центрима за социјални рад, оснивање и подршка СОС служби и организовање службе прихвата на локалном нивоу. У складу са новим трендовима и политикама локалне самоуправе су у обавези и да израде средњорочне и појединачне планове трансформације локалних установа социјалне заштите.

Национална стратегија за смањење сиромаштва као основне правце смањења сиромаштва дефинише динамичан и интензиван економски развој са акцентом на отварање нових радних места, превенцију појаве новог сиромаштва и ефикасну примену и праћење постојећих програма и припрему и реализацију нових програма усмерених ка потребама угрожених и сиромашних група као и становништву економски неразвијених подручја. У сегменту економског развоја и отварања нових радних места, на нивоу јединица локалне самоуправе се предвиђају активности којима градови и општине могу да створе повољну климу за инвестиције и развој приватног сектора: израда и ефикасно спровођење просторно-планске документације и програма

уређења грађевинског земљишта, развој инфраструктуре, формирање и ажурирање катастра непокретности и катастра инфраструктуре, формирање јединица за подршку развоју малих и средњих предузећа, успостављање система подстицаја ефикасније услуге инвеститорима, ефикаснија сарадња на локалном нивоу између јавног и приватног сектора, формирање локалних социо-економских савета и борбу против сиве економије.

Област социјалне заштите као циљ има смањење броја сиромашних и развој адекватније социјалне заштите који треба остварити кроз ефикасније таргетирања најсиромашнијих и већа усмереност на радно неспособне чланове друштва, развој алтернативних облика социјалне заштите (дневни боравак за лица са посебним потребама, кућна нега и помоћ, хранитељство, итд), развој професионалних стандарда, процедура, протокола и норматива, побољшање информисања грађана о различитим програмима социјалне заштите, бољу сарадњу актера социјалне заштите на локалном нивоу, унапређење заштите особа са инвалидитетом, развој посебних програма за интеграцију Рома, избеглица и расељених лица.

Стратегија за смањење сиромаштва предвиђа и унапређење положаја пензионера и старих особа кроз унапређење социјалне и здравствене заштите на локалном нивоу.

Стратегијом социјалног становања је као визија/општи циљ дефинисан "Омогућен приступ ценовно доступном и здравом становању у складу са принципима одрживог развоја, домаћинствима која из социјалних, економских и других разлога не могу да обезбеде стан по тржишним условима". Улога локалне самоуправе се огледа у јачању институционалних и планских оквира за дефинисање и спровођење политике социјалног становања, повећању обима, доступности и разноврсности стамбене понуде, развоју алтернативних стамбених програма (откуп старих сеоских домаћинстава, микро-кредитирање, помоћ у грађевинском материјалу и сл.), повећању доступности трошкова становање за домаћинства са ниским примацима и успостављању програма за превенцију и смањење бескућништва.

Национална стратегија за решавање питања избеглица и интерно расељених лица као основне правце деловања дефинише циљеве и мере за стварање услова за избегла лица која су одлучила да живе на територији Србије, да равноправно са свим другим грађанима решавају своје животне проблеме и интегришу се у локалну заједницу односно побољшање животних услова интерно расељених лица тако да остварују приступ правима, услугама и ресурсима, у складу са законом, као и други грађани и да решавају своја основна питања. Све мере се односе на решавање питања држављанства и друга статусна питања, запошљавање и сл.

Национална стратегија за спречавање и сузбијање насиља над женама у породици и у партнерским односима упућује на четири области деловања: интензивније и ефикасније мере превенције насиља, унапређење нормативног оквира за заштиту жена од насиља, унапређење мултисекторске сарадње и подизање капацитета органа и специјализованих служби. Улога локалне самоуправе се види у подршку програмима који промовишу ненасилно понашање и промовисање алтернатива у понашању и односима, спровођење специјализованих програма за младе који су били жртве насиља или који су угрожени насилем, спровођење програма у којима млади учествују као активисти и вршњачки едукатори, активнијој улози локалне самоуправе и локалних тела за родну равноправност као активних промотера у борби против насиља над женама у породици и у партнерским односима, изради, промоцији и спровођењу локалних акционих планова за борбу против насиља над женама, подршку реализацији специјализованих услуга за жртве насиља у локалне системе услуга у области социјалне заштите, који се финансирају из буџета јединица локалне самоуправе, као и осигурати рад сигурних кућа у сарадњи са свим релевантним чиниоцима – умрежавање социјалних актера.

Национална стратегија за превенцију и заштиту деце од насиља дефинише као посебне циљеве у којима се препознаје и улога локалне самоуправе подизање свести грађана, а посебно деце, уз њихово активно учешће, о проблемима насиља и формирање ставова о непримерности свих видова насиља у свим окружењима,

развој и имплементацију програма за превенцију насиља над децом, успостављање делотворних мултисекторских и мултидисциплинарних мрежа за спречавање и заштиту деце од злостављања, занемаривања и искоришћавања, развој служби и услуга за рад са жртвама и почioniцима насиља, јачање стручних капацитета и вештина свих који раде са децом на спречавању и заштити деце од насиља, као и успостављање система сталног праћења података о злостављању, занемаривању и искоришћавању деце. Посебан акценат се ставља на оснаживање и подршку породици (биолошкој, хранитељској, усвојитељској) у превенцији и заштити деце од насиља и развој услуга жртвама насиља.

Национална стратегија запошљавања до 2020. у одељку који се односи на Унапређење људског капитала и веће социјално укључивање прецизира као правце деловања подизање квалитета радне снаге кроз образовање и обуке и социјално укључивање појединаца и група које се налазе у стању социјалне искључености у циљу повећања њихове квалификованости и конкурентности на тржишту рада. Развијањем нових интегрисаних услуга, нарочито на локалном нивоу и подстицањем сарадње различитих институција, незапослена лица треба да се мотивишу да социјалну помоћ друштва замене за продуктивно запошљавање, пре свега кроз запошљавање у социјалним предузећима.

Стратегија за развој младих у Републици Србије, као стратешке циљеве наводи промоцију здравих стилова живљења, очување и унапређење здравља младих, преусмеравање здравствене заштите од клиничког приступа према промоцији здравља, интересекторској сарадњи, укључивању заједнице, активном учешћу младих и развоју индивидуалне одговорности за здравље и развој, стандардизација, акредитација, примена и праћење циљаних превентивних програма за посебно осетљиве, социјално угрожене и маргинализоване младе.

Стратегија за унапређење положаја Рома као области интервенције дефинише образовање, становање, запошљавање, унапређење положаја Рома расељених лица, Роме повратнике по основу споразума о реадмисији, право на личне документе и правни субјективитет, право на социјално осигурање и социјалну заштиту, право на здравствену заштиту, положај жена, информисање, културу, политичко учешће и представљање, дискриминацију и друга сродна питања. Области везане за интерно расељена лица и повратнике по основу уговора о реадмисији су искључиво надлежност републичких органа.

Главни циљ Националне стратегије о старењу 2006-2015. је стварање интегралне и координиране политике која ће друштво и привреду Републике Србије, а пре свега здравствену и социјалну заштиту, тржиште рада и образовање ускладити са демографским променама. Области у којима се планирају промене су подстицање интеграције страних лица у друштво, прилагођавање система социјалне заштите социјалним и економским последицама старења становништва и сл.,

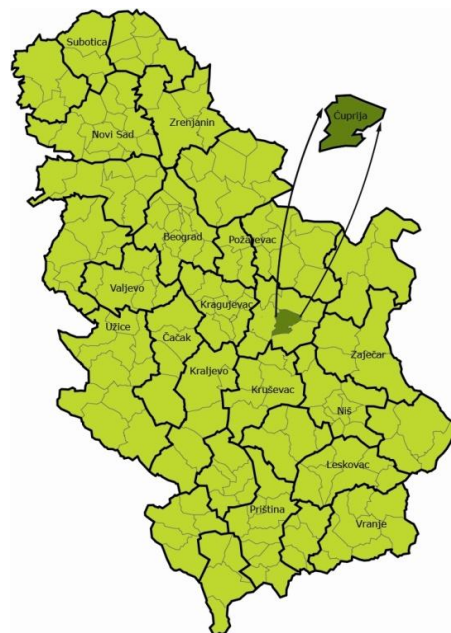
Политика и стратешке смернице унапређења унапређење положаја особа са инвалидитетом су дефинисане Националном стратегијом за период 2007-2015. Стратешки циљеви дефинишу обавезност интегрисања питања положаја особа са инвалидитетом у опште развојне планове и операционализацију мултисекторске и мултиресорне сарадање, затим, успостављање ефикасног система правне заштите и превенције дискриминације особа са инвалидитетом, унапређење услуга социјалне заштите, здравствене заштите и других јавних услуга, развој мера и програма у области образовања, запошљавања, рада и становања које пружају једнаке могућности и подстичу самосталност и активан живот особама са инвалидитетом и обезбеђење приступа изграђеном окружењу, приступачном превозу, информацијама, комуникацијама и услугама намењеним јавности кроз уклањање баријера и изградњу доступних објеката и приступа.

Кључни подаци о општини Ћуприја

Општина Ћуприја се налази у средишту Поморавског округа, окружена општинама Јагодина на североистоку, општинам Параћин на југу, односно општинам Деспотовца на северозападу. Површина територије општине Ћуприја износи 287 км² и, према подацима последњег званичног пописа становништва,

спроведеног 2011. године, на њеној територији живи 30.645 становника.

Ћуприја се налази на најнижој моравској тераси, у централном делу Србије, на обалама реке Раванице и Велике Мораве, у средишњем делу горњег Поморавља.



Слика 2. Географски положај општине Ћуприја

Климатска карактеристика овог реона одређена је својствима и елементима умерене континенталне климе, просечним количинама падавина и мањим утицајем ветрова, изузев кошава. Максималне температуре достизале су у неким годинама и преко 40° С изнад, а зими и до 39° С испод нуле.

Становништво

Према попису из 2011. године Општина Ћуприја има 30.645 становника, и то у 19.471 у граду и 11.174 у сеоским месним заједницама. Густина насељености је 106 становника по м²

Попис 1981		Попис 1991		Попис 2002		Попис 2011	
М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
19052	19789	18909	19838	16163	17404	14849	15796

Табела 1. Динамика у односу на раније пописе
Извор: Републички завод за статистику

Природни прираштај је негативан (-10) и на основу ових података као и датих табела са ранијим пописима, евидентно је смањивање броја становника, као и све већи број старијих особа.

Извор: Републички завод за статистику

године старости	Попис 1981	Попис 1991	Попис 2002	Попис 2011
0-4	2577	2258	1409	1182
5-9	2518	2346	1688	1336
10-14	2314	2544	1908	1448
15-19	2351	2494	2147	1677
20-24	2802	2358	2201	1778
25-29	3451	2295	2043	1802
30-34	3166	2763	1916	1932



35-39	2164	3332	1968	1902
40-44	2702	2975	2334	1848
45-49	3121	2002	2804	1949
50-54	3168	2480	2528	2301
55-59	2652	2842	1738	2769
60-64	1385	2805	2047	2490
65-69	1495	2152	2336	1669
70-74	1382	1046	2096	1688
75 и више	1459	1780	2131	2874
Тотал	38841	38747	33567	30645

Табела 2. Старосна структура становништва на територији општине Ћуприја

Општина има 18 месних заједница, од тога 3 градске и 15 сеоских.

Извор: Локална самоуправа

Месна заједница	Вирине	Бигреница	Крушар	Сутска	Влашка	Батинац	Сење	Мијатовац	Кованица	Палаце	Остриковац	Дворица	Јовац	Исаково	Иванковац
Укупно стан.	1228	1190	1662	1662	800	1133	1338	1803	214	598	513	213	1153	1115	252

Табела 3. Становништво сеоских месних заједница

Од укупног броја становника 28.268 су Срби, а најбројније националне мањине су Власи којих има 782, потом Роми којих има 412, док је бројност осталих мањина незнатна или неодређена.

Националност	Број
Срби	28268
Бошњаци	7
Албанци	2
Бугари	13
Власи	782
Горанци	8
Мађари	3
Македонци	59
Муслимани	9
Немци	1
Роми	412
Румуни	24
Руси	3
Словаци	1
Словенци	14
Хрвати	40
Црногорци	30
Југословени	28
Украјинци	2
Остало	33

Не изјаш.	405
Регион.	8
Непознат	490

Табела 4. Етничка структура становништва

Извор: Републички завод за статистику

Образовна структура становништва старијег од 15 година, указује да је најбројнија групација становништва са средњим образовањем на коју се односи 44% посматране популације. Само основно образовање има 24% док је 3,7% посматране популације без основног образовања.

На основу података о образовној структури становништва, може се уочити да је женска популација доминантна у ниже образовним групацијама. Ово се посебно односи на групације становништва без основног образовања, где женска популација чини 86% посматране популације.

	Укупно	Без школске спреме	Непотпуно основно образовање	Основно образ.	Средње образ.	Више образ.	Високо образ.	Непозн.
Укупно	26679	985	4134	6406	11864	1342	1771	177
Мушко	12817	138	1601	2926	6518	640	911	83
Женско	13862	847	2533	3480	5346	702	860	94

Табела 5. Образовна структура становништва

Извор: Републички завод за статистику

Економски контекст

Укупно радно способног становништва има 20.207 а по попису из 2011. је било 4838 запослених који раде у следећим секторима:

Сектор	Број
Пољопривреда, шумарство и рибарство	55
Рударство	9
Прерађивачка индустрија	921
Снабдевање ЕЕ, гасом и паром	69
Снабдевање водом и управљање отпадним водама	203
Грађевинарство	196
Трговина и поправка моторних возила	383
саобраћај и складиштење	175
услуге смештаја и исхране	38
Информисање и комуникације	87
Финансијске и делатности осигурања	23
Стручне, научне и иновационе и техничке делатности	109
Административне и помоћне услужне делатности	4
Државна управа и обавезно социјално осигурање	373
Образовање	609
здравствена и социјална заштита	1516
Уметност, забава и рекреација	52
Остале услужне делатности	16

Табела 6. Запосленост по секторима

На подручју Општине Ћуприја од укупно 287м², 71% заузимају пољопривредне површине. Пољопривреду Ћуприје одликује разноликост производних ресурса који се огледају у умерено-континенталној клими, добром водном режиму и постојању различитих типова земљишта, што су битне претпоставке за успешну пољопривредну производњу. Укупна површина коришћеног пољопривредног земљишта углавном износи 12.817ха. Од ове површине око 13% отпада на ливаде и пашњаке, 83% на орнице и баште и око 4% на воћњаке и винограде.



Пад индустријске производње долази до изражаја после 1990. године, што је резултат економске нестабилности У систему друштвеног и социјалистичног привређивања привредни раст и запошљавање били су у највећој мери базирани на великим привредним системима. Од оваквих привредних субјеката на територији општине Ћуприја најзначајнији су били: МИП, Велмортранс плус, Раваница и Фабрика шећера и лимунске киселине. Ова четири предузећа су својевремено запошљавала близу 3.000 радника

Тренутно, најзначајни привредни субјекти који послују на територији општине Ћуприја су ДП „Раваница“ са 238 запослених, Мип – Процесна опрема д.о.о. са 98 запослених, Метал нова д.о.о са 62 запослених и Мип-РШВ д.о.о са 55 запослених.

Образовање, култура, туризам

У општини Ћуприја постоје четири основне школе са још 13 школских подручних јединица. Од ових школа једна је намењена музичком образовању - Школа за основно музичко образовање Душан Сковран У општини Ћуприја раде 3 средње школе: медицинска, техничка и гимназија. Висока медицинскоа школа струковних студија и школа за музичке таленте.

Главни креатори културног живота општине Ћуприја јесу Народна библиотека Душан Матић и музеј Нотгеум Margi

Народна библиотека „Душан Матић“ својеврсни је наследник првог Читалишта које је отворено још 1868. године. Зграда у којој се налази проглашена је културним добром и под заштитом је државе.

Музеј Нотгеум Margi – Равно, основан је 1954. године. Са богатом археолошком и историјском збирком, музеј је 1955. године усељен у једну од најлепших зграда у моравском стилу. Због свог археолошког значаја зграда музеја, као и простор око ње, проглашена је културним добром одлуком скупштине општине Ћуприја.

У општини Ћуприја постоји велики потенцијал за развој културно-историјског туризма, захваљујући њеном богатом историјском наслеђу

– Црква Св.Ђорђа - Подигнута далеке 1834. год. црква Светог Ђорђа је најстарији, добро очувани градитељски објект у Ћуприји. Налази се на десној обали Велике Мораве у близини ушћа Раванице. По документованим подацима црква је подигнута по наређењу Милоша Обреновића

Манастир Раваница - Недалеко од Сења, на малој заравни у подножју Кучајских планина, на коју се улази узаном клисуром са бистром водом реке Раванице, окружен стрмим и шумовитим планинама, налази се манастир Раваница, прелепа задужбина српског кнеза Лазара Хребљановића.

Манастир Сисојевац - Налази се на 24 км источно од Ћуприје и аутопута Београд-Ниш, а на 12 км источно од манастира Раванице, задужбине кнеза Лазара, чији је сада метох. На 1 км од манастира налази се насеље Сисевац, раније рударско а сада познато туристичко место. Манастир је подигнут, како се најчешће у литератури наводи, у другој половини ХИВ века, мада има и записа у којима се помиње 13. век.

Најважније туристичке манифестације су:

-Културно лето- програм је праћен наступом културно – уметничких друштава, дејчјих вртића, позоришта. Организује се продајна изложба књига и слика као и етно рад.

– „Матићеве дани“ има за циљ да окупља уметнике и децу на књижевном, позоришном, музичком, ликовном и филмском стваралаштву као заједничко обележје свестране стваралачке личности Душана Матића.

-Прослава годишњице “Боја на Иванковцу”- Сваке године, 19. августа, крај споменика Миленку Стојковићу на Иванковачком пољу код Ћуприје, традиционално се организује свечана церемонија одавања високих државних и војних почести и полагања ловорових венаца поводом обележавања годишњице.

Привреда и фактори који утичу на социјалне потребе

Кључни фактори који утичу на социјални профил и социјалне потребе произилазе из демографских кретања, положаја, величине и распореда насељених места као и стања локалне економије

Општина Ћуприја је локална самоуправа са територијом од 287км² на којој је смештено 16 насељених места. Статистички подаци о кретању становништва у

насељеним местима на територији општине указују на велике неравномерности и осцилације. Велики број насељених места одликује негативним трендовима што указује на висок степен миграција из руралних насеља ка градској средини и из града ка већим економским центрима. У последњих 10 година приметан је и негативна тренд стопе природног прираштаја. Миграције и негативан природни прираштај указују на старење становништва, а посебно у руралним срединама и повећање потреба за услугама социјалне заштите усмерених на старе. Висок степен разумећности указује на проблеме са физичком доступношћу јавним сервисима и комуналним услугама укључујући и услуге у области социјалне заштите.

Просечна нето зарада у последњем кварталу 2012. године износила је 33.349 динара, што је испод просека Републике Србије (41.377 динара у 2012.). Транзиција није дала добре резултате, и приватни сектор није довољно развијен у области производње и више је окренут пружању услуга и трговини. Низак ниво запослености (6649 запослених у 2012.) утиче на повећање потреба за социјалном заштитом. По стању 31.1.2014. године, на евиденцији Службе за запошљавање Ћуприја, било је укупно 3.897 регистрованих незапослених лица и они чине 12,71% у односу на укупан број становника општине.

Кључни актери социјалне политике у општини

Локална самоуправа- Правни оквир општине Ћуприја регулисан је Законом о локалној самоуправи и Статутом општине. По овом Статуту општина има статус правног лица и сви послови који се односе на општину Ћуприја реализују се преко органа општине.

Органи општине јесу: скупштина општине, председник општине, општинско веће и општинска управа.

Преко својих органа и складу са уставном и законом општина реализује следеће послове:

- Доноси програме развоја општине
- Доноси урбанистичке планове
- Доноси буџет као и завршни рачун
- Уређује и обезбеђује обављање и развој комуналних делатности
- Доноси програме уређивања грађевинског земљишта
- Обезбеђује јавно информисање од јавног значаја
- Оснива установе и организације у области основног образовања, културе, примарне

здравствене заштите, културе, спорта, дечије и социјалне заштите, туризма и прати обезбеђује њихово функционисање

Поред наведених послова органи општине Ћуприја обављају и низ других послова који су у интересу саме општине Ћуприја као и у интересу грађана општине.

Општина спроводи политику социјалне заштите кроз обезбеђивање материјалних средстава и та се услуга остварује преко Центра за социјални рад, коме општина преноси финансијска средства. Структуре заинтересоване за промене, носиоци и помагачи процеса планирања социјалне политике у општини поред основних општинских органа су:

Стална радна тела скупштине општине Ћуприја чији је рад повезан са социјалном политиком:

1. Савет за младе и спорт (7 чланова)
2. Савет за старе (7 чланова)
3. Савет за буџет (7 чланова)
4. Савет за здравствена и социјална питања (7 чланова)
5. Савет за друштвене делатности (7 чланова)

Привремена радна тела скупштине општине Ћуприја чији је рад повезан са социјалном политиком:

1. Савет за запошљавање (7 чланова)
2. Комисија за родну равноправност

Национална служба за запошљавање - Почетком деловања јавне службе запошљавања у Србији сматра се 14. децембар 1921. године, када је објављен један од првих прописа којима се регулише област запошљавања - "Закон о заштити радника". Националну службу за запошљавање чине Дирекција, две Покрајинске службе, 34 филијале, 21 служба и више од 120 испостава у свим окрузима у Републици Србији.

Филијала Ћуприја води бригу о незапосленима са територије општине у оквиру права и обавеза прописаних



законом. Бави се посредовањем у запошљавању, обавља стручне и оперативне послове посредовања у запошљавању, води евиденцију у области запошљавања, спроводи мере активне политике запошљавања и друге послове. У власништву филијале налази се помоћни објекат са санитарним и електричним инсталацијама. Између Филијале и осталих актера социјалне политике на локалном нивоу постоји добра сарадња.

Центар за социјални рад - основан решењем Скупштине Општине Ћуприја бр. 323/1-58 од 06.03.1958. год., то је установа социјалне заштите која се бави пословима, активностима и стварањем услова за остваривање заштитне функције породице, услова за самосталан живот и рад лица у стању социјалне потребе, обезбеђивању средстава материјално необезбеђених, за рад неспособним лицима и другим лицима у стању социјалне потребе, пружа и друге услуге у помоћи и социјалне заштите.

Центар за социјални рад у Ћуприји као стручна установа социјалне заштите обавља послове који произилазе из раније поменутих закона и надлежности пренесених од стране СО Ћуприја.

Центар за социјални рад у вршењу јавних овлашћења, у складу са законом одлучује о:

- остављања права на материјално обезбеђење
- остављања права на додатак за помоћ и негу другог лица
- остављања права на помоћ за оспособљавање за рад
- остављања права на смештај у установу социјалне заштите
- остављања права на смештај одраслог лица у другу породицу
- хранитељству
- усвојењу
- старатељству
- одређивању и промени личног имена детета
- мерама превентивног и корективног надзора над вршењем родитељског права

Центар обавља стручне послове:

- Открива и прати проблеме грађана и промене у области социјалне заштите
- Организује и спроводи одговарајуће облике социјалне заштите и непосредно пружа услуге социјалне заштите и социјалног рада
- Предлаже и предузима потребне мере у решавању кретања социјалних потреба грађана и прати њихово извршење,
- Организује радну и животну средину,
- Пружа дијагностичке услуге, спроводи одговарајући третман, саветодавне - терапеутске услуге и стручну помоћ корисника,
- Ради и унапређује превентивне активности који доприносе спречавању, сузбијању социјалних проблема,
- Подстиче и организује и координира професионални, добровољни хуманитарни рад у области социјалне заштите,
- Води евиденцију и документацију о пруженим услугама и предузимању мера у оквиру своје делатности,
- Води евиденцију о деци за усвојење и потенцијалним усвојоцима, за подручје општине за који је основан,
- Врши и друге послове утврђене Законом и Одлуком Скупштине Општине.

Центар спроводи Одлуке о проширеним правима у области социјалне заштите давањем једнократних новчаних помоћи као и код остваривања права на здравствену заштиту корисника материјалног обезбеђења или остваривања бенефиције у плаћању електричне енергије, комуналија, сахрана члана породице, трошкова превоза, стипендија.

Послови у Центру групишу се према специфичним карактеристикама група корисника, према функцијама, односно природи радних процеса, према исходима који настају у процесу реализације помоћи и подршке корисницима и нацину задовољавања њихових потреба у складу са одговорностима, знањима и вештинама запослених.

Послови који се обављају у центру групишу се на:

- Послове социјалног рада
- Управно-правне послове
- Послове планирања и развоја
- Финансијско-административне и технички послови

ЦСР Ћуприја располаже површином од 180 квадратних метара. Стамбена јединица се дели са Регионалним Центром за породични смештај и усвојење, који је основан 01.09.2012. год. од стране надлежног министарства.

Здравство - У општини постоји добра мрежа здравствених установа. На територији општине Ћуприја постоји Дом здравља, општа болница, завод за јавно здравље, три саветовалишта, железничка амбуланта и тринаест сеоских амбуланти. 29340 становника на територији Ћуприје обухваћено је здравственом заштитом, у току 2014 године, према подацима из

На 1000 становника долази 1,4 лекара запослених у примарној здравственој заштити. Укупан број лекара примарне здравствене заштите је 42 (не укључујући стоматологе)

Од саветовалишта функционишу Саветовалиште за одојчад, новорођенчад, малу и предшколску децу, Саветовалиште за труднице и породиље у оквиру гинеколошке и стоматолошке службе, и Саветовалиште за децу и омладину у оквиру дечјег и школског диспанзера. Рад саветовалишта се не одвија засебно већ у току постојећег свакодневног рада служби, што је неопходно изменити.

Број школске деце и младих, корисника услуга Саветовалишта за децу и омладину, у току 2014 године је био 4347. У склопу овог саветовалишта организује се индивидуално васпитни рад као и групни облици рада. Укупан број деце која су посетила одељење здравствене заштите уста и зуба је 15.154.

Број корисница услуга у оквиру гинеколошке службе - саветовалишта за труднице је 1493 и то број корисника за планирање породице - 971 а број корисника везаних за психомоторну припрему трудница -522 .

Патронажна служба је у току 2013. год. забележила укупно 1076 посета лицима од 50 до 64 година старости док је било 2094 посета лицима старијим од 65. година. Укупан број посета институцији примарне здравствене заштите у 2013. год. је 196.120.

Оскудни су подаци о томе какав је исход лечења особа из групе маргинализованих и угрожених. Спорна питања су и: доступност здравствених услуга овим популационим групама, њихова могућност да себи или члановима своје породице омогуће дуготрајни третман болести или да створе услове за превенцију поремећаја здравља, доступност информација из области здравственог васпитања.

Такође треба посебну пажњу обратити на најугроженију групу међу сиромашнима, а то су старачка самачка или двочлана домаћинства која живе на селу и која се налазе у ситуацији велике економске ускраћености или оскудице и изразите или видне социјалне изолованости..

Црвени крст Ћуприја – основан 1876. године – На основу члана 1. Закона о Црвеном крсту Србије, Црвени крст Ћуприја је хуманитарна, независна, непрофитна и добровољна организација основана за територију општине Ћуприја, и саставни је део Црвеног крста Србије. Црвени крст Ћуприја има положај организације која помаже надлежним органима општине Ћуприја у хуманитарној области.

Црвени крст Ћуприја има за циљ (мисију): да олакшава људску патњу, са задатком да пружа помоћ угроженим лицима у случају ратних сукоба, природних, еколошких или других несрећа ради спасивања угрожених живота и здравља људи и ширењу знања о Међународном хуманитарном праву и у случају стања потреба за социјалном заштитом и збрињавањем, као и са задатком превентивног деловања и просвећивања грађана у области здравствене и социјалне заштите и унапредјења хуманитарних вредности друштва.

У обављању послова везаних за остваривање циљева и задатака Црвени крст Ћуприја делује у складу са основним принципима међународног покрета Црвеног крста и Црвеног полумесеца а то су: хуманост, непристрасност, неутралност, независност, добровољност, јединство, универзалност.

У остваривању својих циљева и задатака Црвени крст врши јавна овлашћења поверена чланом 6. и 7. Закона о Црвеном крсту Србије.

Невладине организације - У Ћуприји постоје бројна удружења грађана од чега су на тему социјалне политике ангажовани удружење мултипле склерозе, удружење „Небеско срце“ и удружење жена „Равно“, Чланова „Удружење мултипле склерозе“ има 59, од тога 31 жена и 28 мушкараца, старости од 30 до 70 година. Активних чланова има 10 и они свој рад организују по пројектима, уз волонтерски рад. Годишњи буџет удружења износи око 268.000,00 а обезбеђује се кроз локални буџет као сталну подршку, кроз пројекте, и из сопствених прихода (чланарина).

Удружење жена „Равно“ броји 50 чланова, од којих је активно 20. Чланови удружења су углавном жене, старости од 25-60 година. Буџет удружења је 90.000,00. Тренутно, удружење је

ангажовано на пројекту јавних радова вредности око 689.000,00 у организацији Националне службе за запошљавање. Удружење „Небеско срце“ има укупно 26 чланова од којих је активно 13 а редовно им се у активностима придружује и око 15 волонтера. Удружење је тренутно ангажовано на пројекту „Персонални асистенти“ чији је буџет око 550.000,00.

Приоритетне области

Стратешки план за социјалну политику општине Ћуприја обухвата шест приоритета који су дефинисани у складу са текућом ситуацијом у општини, као и са исказаним потребама грађана. Приоритетне области су:

- Роми
- Старија лица
- Особе са инвалидитетом
- Деца и омладина
- Незапослени
- Интерно расељена и избегла лица

У односу на сваку од циљних група, а на бази анализе потреба, овом стратегијом се утврђују оперативни циљеви који се желе постићи, активности помоћу којих ће се реализовати циљеви и дефинисати акциони планови за имплементацију.

1. Приоритетна област : РОМИ

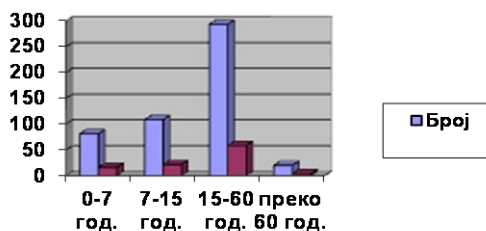
Према званичним подацима пописа становништва из 2002. године у СЦГ је живело 147.604 лица која су се изјашњавала као Роми, а објективне процене говоре да у Србији живи око 450.000 Рома. Према подацима Републичког завода за статистику за општину Ћуприја, по попису из 2011.год. на овој територији живи 412 Рома, што је много мање од реалног броја, пошто се многи Роми не изјашњавају као такви, углавном да би избегли предрасуде околине и уклопили се у доминантну популацију.

Пошто се многи Роми на попису идентификују са другим етничким заједницама, ради сагледавања правог бројног стања рома, њихових потреба као грађана и специфичног ентитета, добра пракса је да се локална самоуправа и удружења Рома ангажују на спровођењу теренских истраживања.

Током 2005.спроведено је истраживање „од врата до врата“ од стране самих Рома па је на тај начин спречена било каква стигматизација. Овим пописом обухваћено је 502 људи који су се изразили као Роми, двоструко више но на попису. Истраживање су спровели ЈС, ЗЗЈЗ и локално Ромско УГ и на основу њега формирана је социоекономска карта.

Подаци из социоекономске карте узети су из ыупријске регионалне канцеларије Ромског националног савета СЦГ:

Укупан број деце до 7 година је 81, односно (16, 14%),
Укупан број деце од 7 до 15 година је 108, односно (21, 51 %)
Укупан број особа од 15 до 60 година је 293, односно (58, 36%),
Укупан број особа преко 60 година је 20, односно (3, 89%),



Табела 7. Бројност и старосна структура ромске популације-подаци са терена

Нажалост, од ове акције није урађено ништа ново по питању евидентирања „од врата до врата“ тако да је немогуће доћи до ажурираних података са терена а у табели 8. су дати подаци према попису из 2011.

УКУПАН БРОЈ РОМА - 412			
У градском подручју		У сеоским подручјима	
375		37	
Мушкарци	Жене	Мушкарци	Жене
194	181	19	18

Табела 8. Бројност и полна структура ромске популације-подаци са пописа

Становање



Слика 3. Роми у подстандардном насељу

На подручју општине Ћуприја ромско становништво је настањено на градском и сеоском подручју. У граду постоје три Ромска насеља: Вашариште, Брана, Железничка станица. Сва три насеља нису у урбаном делу града. Ова насеља су углавном сиромашна и нехигијенска и имају следеће карактеристике: правно нерегулисан статус, недовољна инфраструктура, пренатрпане учерице испод сваког стандарда и велика удаљеност од основних друштвених делатности. Поред тога, већина Рома нема одговарајућу документацију о власништву над својим домовима или земљи.

У њима је смештено преко 95% Ромског становништва, док само мали број (око 5%) је настањено у урбаном делу града (куће, станови...)

Запошљавање

Низак ниво образовања Рома одражава се неповољно на социо-професионалну структуру. Веома мали број Рома је са препознатљивим занимањем. Већина припада неиздиференцираној групи радника „без занимања“. Осим редовног и сталног запослења, већина ромских домаћинстава ограничена је на следеће изворе прихода:

- сезонске радове у пољопривреди и грађевинарству, на основу ангажовања на један дан;
- рад у неформалном (сивом) сектору, као што су бувље пијаце, трговина на мало и црно тржиште;
- претраживање ђубришта тј. сакупљање папира, метала итд. за базичну рециклажу.

Два основна фактора која могу доприносити неповољном положају Рома на тржишту рада и који ограничавају већину њих на ниско плаћена и привремена занимања (којима се, поред тога, не предвиђа социјална заштита) јесу:

- Дискриминација неких потенцијалних послодаваца
- Низак ниво образовања и стручне обуке

Посебан проблем незапослености Рома јесте њен дугорочни карактер. Многи запослени Роми, када једном постану незапослени остају у том статусу веома дуго, што може довести до њихове перманентне искључености са тржишта рада.

Посматрана према неким структурним карактеристикама, стопа незапослености Рома, указује да су Ромкиње посебно погођене проблемом незапослености. Више од половине активних жена незапослене. Овако висока стопа незапослености уклапа се у традиционални образац, према коме жене претежно воде бригу о деци и домаћинству, будући да је просечан број деце по домаћинству знатно већи од остатка популације.

Према подацима чак 90% евидентираних незапослених Рома су неквалификовани радници, најнижег степена стручне спреме (тј. без основне школе). Креирање активних програма тржишта рада усмерених према специфичним етничким групацијама, као што су Роми, представља велики изазов. Према подацима НСЗ, на евиденцији незапослених лица у Ћуприји налази се 136 лица ромске националности, од тога 68 жене.

Образовање

Може се закључити да је број ромских ученика на свим нивоима образовног система знатно мањи од броја ученика из свих других заједница. Постоје убедљиви знаци да велики број ромске деце уопште не похађа школу или напушта школу у трећем или четвртном разреду или је напушта у првих неколико месеци у првом разреду основне школе. То изгледа да је тачно посебно за ромске девојчице.

Због њиховог социо-економског положаја и различитог социо-културног порекла, велики број ромске деце нормалних менталних способности бележи лош успех на тесту који морају да полажу пре уписа у основну школу тако да је несразмерно

велики број ромских ученика у такозваним "специјалним школама".

Здравствена заштита

Једна од основних карактеристика лоших услова живота која се огледа кроз здравство је недостатак здравственог осигурања, а због необразованости и лоше комуникације, Роми се углавном касно јављају лекару и због тога велики број излечивих болести оставља трајне последице и прелази у хроничне. Нема систематских лекарских прегледа. То је због чињенице да је велики број Рома незапослен и да многа деца не иду у школу или иду нередовно, што значи да знатан део популације није обухваћен институционалним медицинским плановима. Ти фактори доводе до тога да се не могу користити права предвиђена плановима социјалног осигурања (укључујући пензијски систем) што још увећава тешкоће породицама које ионако имају проблема

На основу анализе слабости које су оцењене као приоритетне:

-низак ниво општег здравственог васпитања (сексуално васпитање, болести зависности...); недовољан степен образовања свих генерација; лоша социјализација Рома; непостојање ромског координатора у општини дефинисани су следећи оперативни циљеви:

1. Приоритетна област: Роми

Оперативни циљеви

1. Побољшање општих животних и здравствених услова
2. Стварање могућности за образовање свих генерација
3. Стварање услова у структури општинске управе за именовање ромског координатора

2. Приоритетна област : СТАРИЈА ЛИЦА

Просечна старост становништва општине Ћуприја је 44,3 година, тј. становништво општине је ушло у процес дубоког демографског старења, што указује на потребе проширења услуга у правцу задовољавања потреба остарелог становништва.



Слика 4. Старија лица

Процес старења становништва наставиће се и у непосредној будућности, а нарочито интензивно ће бити даље старење популације старијих.

Брзо старење становништва, изражено погоршањем односа броја старих и радно активних, у будућности ће свакако заштитити проблеме старих лица и обавезе које држава има према њима, али и могућности државе да их финансира у условима све малобројнијих млађих генерација радно активних људи.

Од укупног броја корисника уписаних у регистар ЦСР и на активној евиденцији у 2013. год. 29% су особе старије од 65 година.

Корисници по старости	Број корисника на активној евиденцији у току извештајног периода (01.01.2013. - 31.12.2013.)			Број корисника на активној евиденцији 31.12.2013.		
	М	Ж	УКУПНО	М	Ж	УКУПНО
Старији 65 и више	417	157	574	401	187	588

Табела 9. Старија лица на евиденцији Центра за социјални рад

Већина старијих људи у општини прима пензију, јер је пензијско осигурање већег дела радно активног становништва обавезно.

Број пензионера корисника пензијског и инвалидског осигурања запослених

Инвалидске пензије – 1747; просечни износ пензије - 21.363,00
Старосне пензије – 3038; просечни износ пензије - 24.921,00
Породичне пензије – 1591; просечни износ пензије - 16.592,00

Број пензионера корисника пензијског и инвалидског осигурања - занатлије

Инвалидске пензије – 116; просечни износ пензије - 21.477,00
Старосне пензије – 107; просечни износ пензије - 23.902,00
Породичне пензије – 73; просечни износ пензије - 13.708,00

Број пензионера корисника пензијског и инвалидског осигурања - пољопривредници

Инвалидске пензије – 99; просечни износ пензије - 9.929,00
Старосне пензије – 848; просечни износ пензије - 10.196,00
Породичне пензије – 92; просечни износ пензије - 7.291,00

Број пензионера корисника пензијског и инвалидског осигурања – војска

Инвалидске пензије – 25; просечни износ пензије - 41.805,00
Старосне пензије – 73; просечни износ пензије - 47.010,00
Породичне пензије – 43; просечни износ пензије - 31.298,00

Остале старије особе зависе од неформалних, породичних аранжмана или су принуђени да раде до дубоке старости да би себи обезбедили средства за живот (посебно на селу, у старачким домаћинствима).

Знатно угроженије од просека старијих лица су поједине уже групе, као што су двочлана старачка домаћинства или мешовита домаћинства у којима старије лице доноси основни приход.

Поред ових, постоје групе старијих људи којима је нужна помоћ. То су или стари људи о којима нема ко да брине или болесни стари људи којима је потребна стална помоћ. Услуге геронто сервиса је у 2013. год. користило 15 (ОСИ и стара лица) корисника.

Приоритет 1. - Роми	
СНАГЕ	СЛАБОСТИ
- велики наталитет - снажљивост - упорност у остваривању права - постоји удружење Рома на територији општине - постојање простора (канцеларије) за смештај удружења - млада популација	- мали број високообразованих Рома - слаба медијска заступљеност - нема плаћених радника за рад у ромској канцеларији - недовољан степен образовања свих генерација - неадекватни стамбени услови - лоша социјализација Рома - неодговарајуће хигијенске навике - зависност од социјалних давања - низак ниво општег здравственог васпитања (сексуално васпитање, болести зависности...) - нерегулисани имовинско правни односи у ромским насељима - непостојање лица у локалној самоуправи задуженог за бављење ромским питањима - непостојање ромских културно-уметничких друштава - велики број малолетних починиоца кривичних и прекршајних дела
МОГУЋНОСТИ	ПРЕТЊЕ
- декада Рома, - већа окренутост шире друштвене заједнице према проблемима Рома - велики број иностраних донатора који финансирају ромске пројекте - богато културно наслеђе Рома - предност приликом уписа у средње школе и факултете	- незаинтересованост Рома за сарадњу - предрасуде осталог дела становништва према Ромима, - одсуство стварне заинтересованости Рома за промене одн. непостојање мотивације за промену традиционалног начина живота,

И поред тога што је извесан број старих којима је потребна институционална помоћ укључен у систем социјалне заштите, велики је број старих људи који не испуњавају критеријуме по основу законске регулативе за одређивање одређених права из социјалне заштите на ивици егзистенцијалних минимума и у потпуној је социјалној изолованости.

Остварено право на смештај у установу соц. заштите и у другу породицу а тиче се пунолетних корисника старијих од 65 година има 31 корисник. Та лица су углавном смештена у геронтолошке домове као и домове за лица ометена у развоју. Корисници старачких домова партиципирају у трошковима смештаја својим приходима или то у већем броју чине чланови њихових породица.

Велики број самохраних старих људи из својих редовних прихода није у могућности да задовољи своје основне егзистенцијалне потребе а додатно су оптерећени хроничним болестима, тежом покретљивошћу, немогућношћу да сами додатно зараде за своје потребе као и немогућношћу да се сами опслуже.

извор: Центар за социјални рад

Старија лица	2014
Без породичног старања	7
Без средстава за живот	90
Душевно оболели	39
УКУПНО:	136

Табела 10. Корисници новчане социјалне помоћи старији од 60 година

Највећи број старих људи има потребу за кретањем и дружењем, за међусобним контактом и комуникацијом са целокупном заједницом

Приоритети деловања на заштити старих су условљени специфичним стањем и проблемима старе популације на подручју општине датим у SWOT анализи.

2. Приоритетна област: Старија лица

Оперативни циљеви

1. Развој кућне неге и помоћи и психосоцијалне подршке за старија лица
2. Развој програма за социјализацију старијих и усамљених лица у руралним и урбаним областима
3. Оснивање установе за смештај старијих особа

2. Приоритет: Старија лица			
СНАГЕ		СЛАБОСТИ	
- удружење пензионера - удружење жена - неговање старих заната - субнор - велики удео у популацији		- недостатак надзора над врло старим и усамљеним лицима - непостојање геронто сервиса - недоступност здравствених услуга - недостатак финансијске подршке за активности старијих лица - недовољна ИТ обученост - непостојање домова културе по селима - недоступност здравствених установа - генерацијски јаз - непостојање дома за стара лица - смањене пензије - нерешена стамбена питања - недовољна медијска заступљеност - стара сеоска домаћинства	
МОГУЋНОСТИ		ПРЕТЋЕ	
- добар законски и стратешки оквир - погодна структура републичке власти - побољшати здравствену заштиту - могућност привлачења буџетских средстава Републике и страних донатора		- нестабилна политичка ситуација, - тешка економска ситуација у целој земљи, - индиферентност средине према проблемима старијих особа - нетрпељивост средине према старијим особама, - млади масовно напуштају земљу	

3. Приоритетна област : ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ

Према Светској здравственој организацији инвалидност подразумева оштећења (аномалије, дефекте, губитке) у телесној структури или функцији која знатно одступају од стандарда у датој популацији.

Термин „особа са инвалидитетом“ означава особе са урођеном или стеченом физичком, сензорном, интелектуалном или емоционалном онеспособљеношћу које услед друштвених или других препрека немају могућности или имају смањене могућности да се укључе у активности друштва на истом нивоу са другима

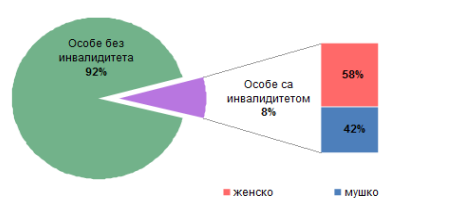
Општа процена је да се у Србији и ширем региону број особа са инвалидитетом креће око 10% укупног броја становника.



Слика 5. Инвалиди

У попису 2011. подаци о инвалидитету добијени су на основу одговора испитаника на питање да ли, и у којој мери, имају потешкоће у обављању свакодневних активности због проблема са видом, слухом, ходом, памћењем или концентрацијом, комуникацијом и самосталношћу при одевању, исхрани и одржавању личне хигијене.

Резултати показују да у Републици Србији живи 571 780 особа са инвалидитетом, што представља око 8% укупног становништва. Просечна старост особа са инвалидитетом (око 67 година) виша је за готово 25 година од просечне старости укупног становништва (42,2 год). Посматрано према полу, међу особама са инвалидитетом већи је удео жена (58,2%) него мушкараца (41,8%), при чему је просечна старост жена око 69 година, а мушкараца око 64 године.



Табела 10. Становништво Републике Србије према статусу инвалидитета

Ни једна институција у Републици Србији не располаже адекватним базама података о особама са инвалидитетом. То и на локалном нивоу представља велики проблем за креирање политика усмерених на побољшање положаја особа са инвалидитетом и за успостављање одговарајућег система индикатора.

Старост	Мушки	Женски	укупно
Деца	11	14	25
Млади	11	10	21
Одрасли	19	21	40
Старији	17	70	87
УКУПНО	58	115	173

Табела 11. Особе са инвалидитетом на евиденцији ЦСР у 2013. год. према старости и полу

Особе са инвалидитетом су најчешће невидљиве, искључене, веома се тешко укључују у све области живота. Ова искљученост је делимично условљена њиховим смањеним способностима да задовољавају своје личне, социјалне и друге потребе, али и постојањем баријера које испред њих поставља средина (психичке и физичке баријере).

Извор: Центар за социјални рад

Врста инвалидитета	Старосна структура				
	Деца	Млади	Одрасли	Старији	Укупно
Телесни	6	2	19	49	76
Интелектуални	1	0	2	6	9
Ментални	6	13	15	6	40
Сензорни	3	0	0	1	4
Первазивни развојни поремећаји...	1	1	1	0	3
Вишеструко	8	5	4	25	132

Табела 12. Особа са инвалидитетом, према врстама инвалидитета и старости

На основу података дечијег и школског диспанзера дома здравља на подручју општине Ћуприја, у табели 13. дата је структура поремећаја код деце и младих до 18. године живота.

Врста оштећења	2014
	Број
Тешко ментално ометена	14
Теже ментално ометена	9
Умерено ментално ометена	17
Слабовида	16
Наглува	2
Са телесним сметњама	9
Вишеструко ометена у развоју	5

Табела 13. Деца и млади до 18. година

Стопа сиромаштва међу особама са инвалидитетом је велика, углавном живе од социјалних давања и тако се налазе на доњој лествици сиромаштва. Основни узроци сиромаштва особа са инвалидитетом су низак ниво образовања, што је последица неповољног социјалног окружења, као и ниска стопа запослености. На евиденцији Националне службе за запошљавање у Ћуприји налази се 54 лица са инвалидитетом, од тога 22 жене.

Типично за особе са инвалидитетом је, да је спектар њихових потреба веома различит и да залази и у друге секторе (здравствени, образовни, културни, запошљавање...). Регистрованих удружења има мало и услуге за своје чланове не могу реализовати у већем обиму и континуирано јер располажу минималним средствима, делују неповезано, немају друштвену моћ и утицај. Особе са инвалидитетом се углавном ослањају на своје породице, које се без адекватне подршке саме сналазе у проблемима свог оболелог члана, а кад то више нису у стању смештају га у институцију.

На основу анализе слабости које су оцењене као приоритетне: нема евиденције о броју особа са инвалидитетом; непостојање дневног боравка; мали број фирми које запошљавају особе са инвалидитетом; неактивна удружења дефинисани су следећи оперативни циљеви:

3. Приоритетна област: Лица са инвалидитетом

Оперативни циљеви

1. Развијање услуга и стварање услова који доприносе унапређењу квалитета живота и већој самосталности особа са инвалидитетом

2. Подршка запошљавању лица са инвалидитетом

3. Приоритет: Особе са инвалидитетом		
СНАГЕ	СЛАБОСТИ	С.Л.
- разна удружења - прилагођеност саобраћајне инфраструктуре потребама особа са инвалидитетом	- нема евиденције о броју особа са инвалидитетом - мали број удружења - неактивна удружења - непостојање персоналних асистената - непостојање дневног боравка - неједнак приступ ресурсима (урбана/рурална заједница) - недовољна информисаност о могућностима које пружа систем за особе са инвалидитетом - непознавање законских права и компликоване процедуре - мали број фирми које запошљавају особе са инвалидитетом	
МОГУЋНОСТИ		ПРЕТЊЕ
- позитивна законска регулатива код запошљавања - могућност умањења рачуна породицама са особама са инвалидитетом		-отпор и незаинтересованост послодаваца за запошљавање особа са инвалидитетом -политичка нестабилност, -лоша привредна ситуација у земљи, - неосетљивост заједнице према проблемима особа са инвалидитетом,

4. Приоритетна област : ДЕЦА И ОМЛАДИНА

Србија као земља у процесу транзиције доживљава промене и прилагођава своје системе стандардима развијених демократских земаља. Низак животни стандард, незапосленост, пласирање новокомпонованих културних вредности, вербална агресија која је постала опште прихваћен облик понашања, отежана комуникација, омладина која је незаинтересована за своје школовање јер нема перспективу... су позадина проблема из којих су проистекао приоритет деце и младих

Смислено учешће младих у друштву захтева сигурно, пријатељско и подстицајно окружење које омогућава младима да учествују у процесу доношења одлука које директно утичу на квалитет њиховог живота и развој друштва у целини.



Табела 14. Бројност различитих стросних група деце и младих

Образовање

Будућност сваког друштва је у великој мери одређена начином на који се друштво труди да деци и младима омогући услове за несметан развој.



О образовању деце на територији општине Ћуприја се брину следеће образовне установе:
Предшколске установе

Назив институције	Локација	Број васпитача	Број деце корисника		
			до 5 часова	9-11 часова	преко 11 часова
Вртић Лептирић	Градско насеље Ћуприја	2		57	
Вртић Шећерко	Градско насеље Ћуприја	3	30	27	
Вртић Бамби	Градско насеље Ћуприја	2		32	
Вртић Невен	Градско насеље Ћуприја	2		20	
Вртић Петар Пан	Мијатовац	1	18		
Вртић Полетарац	Јовац	1	14		
Вртић Звончица	Вирине	1	6		
Вртић Супска	Супска	1	18		
Вртић Сење	Сење	1	8		
Вртић Иванковац	Иванковац	1	6		
Вртић Бигреница	Бигреница	1	-		
Вртић Крушар	Крушар	1	12		
Централна кухиња се налази у вртићу Лептирић, а служба за заједничке послове у вртићу Бамби					

Табела 15. Предшколска установа „Дечја радост“

Простор вртића је опремљен и структуриран према педагошким и санитарним стандардима, у складу са Општим основама предшколског програма. Сви расположиви простори у вртићима су структурирани и опремљени тако да су у функцији васпитно-образовног рада. Вртићи се налазе у окружењу које је организовано на адекватан начин, тако да обезбеђује услове за успешно креирање и остваривање предшколског програма.

Тежња је да се деци омогући аутентичан доживљај природног и културног окружења. Капацитети су попуњени. Норматив за број деце је одређен према просторном и кадровском капацитету установе и нешто је већи у односу на стандарде Министарства просвете, како би се смањило број деце на чекању.

Основне школе

У општини Ћуприја постоје четири основне школе са још 13 школских подручних јединица. Од ових школа једна је намењена музичком образовању - Школа за основно музичко образовање Душан Сковран У општини Ћуприја раде 3 средње школе: медицинска, техничка и гимназија. Висока медицинска школа струковних студија и школа за музичке таленте.

Број ученика у основним школама у школској 2014/2015

ОШ „ВУК КАРАЏИЋ“ – од I до VIII разреда укупно ученика - 674

I/1 - 17 ученика

I/2 - 17 „

I/3 - 17 „

I/4-Крушар- 12 ученика

I/5-Исаково- 6 „

I/6-Батицац- 4 „

I/7-Влашка - 1 „

I-Одељење ученика са сметњама у развоју - 3 ученика у првом разреду

Укупно ученика у првом разреду - 77

ОШ „БУРА ЈАКШИЋ“ од I до VIII разреда укупно ученика - 711

I/1 - 24 ученика

I/2 - 23 „

I/3 - 26 „

I/4-Јовац - 6 ученика

I/5-Остриковац - 3 „

I/6-Иванковац - 7 „

I/7-Бигреница - 8 „

I/8-Кованица- 1 „

Укупно ученика у првом разреду - 98

ОШ „13. ОКТОБАР“ од I до VIII разреда укупно ученика - 761

I/1-20 ученика

I/2-19 ученика

I/3-20 ученика

I/4-Сење- 8 ученика

I/5-Мијатовац- 10 ученика

I/6-Супска- 5 ученика

I/7-Вирине-5 ученика

Укупно ученика у првом разреду - 87

Средње образовање

Назив школе	Број наставника	Број ученика	Број ученика по смеровима/разредима			
			смер	I	II	III
Медицинска школа	92	656	Медицинска сестра-техничар	97	108	101
			Физиотерапеут	32	28	31
			Лабораторијски техничар	32	30	34
			Укупно	161	166	166
Гимназија	47	308	Општи	89	75	78
Техничка школа	46	319	Машински техничар за компјутерску конструкцију			10
			Возач моторних возила	-	13	14
			Техничар друмског саобраћаја	60	52	41
			Техничар унутрашњег транспорта	28	14	16

Табела 16. Средње школе и њихови образовни профили

Више и високо образовање

Од високошколских установа у општини Ћуприја ради Висока медицинска школа која спроводи програм шест смерова медицинске струке.



Назив школе	Број наставника	Број студената по смеровима/годинама				
		смер	I	II	III	IV
Висока медицинска школа струковних студија	41	Струковна медицинска сестра	206	160	92	
		Струковни физиотерапеут	101	106	89	
		Струковни медицински радиолог	66	/	/	
		Струковна медицинска сестра-бабица	27	27	29	
		Струковни козметичар естетичар	25	18	23	
		Струковни фармацеутски техничар	40	26	32	

Табела 17. Средње школе и њихови образовни профили

Неформално образовање

Школа за музичке таленте

Школа за музичке таленте ради по наставном плану и програму који обједињује основно и музичко образовање. У школској 2014/15. години уписано је укупно 72 ђака, у десет разреда музичке наставе (6 разреда основне музичке школе и 4 разреда средње музичке школе). Школа има 4 музичка профила, који су везани за извођаче на гудачким инструментима:

- виолина,
- виола,
- виолончело,
- контрабас.

Бројно стање ученика по разредима музичке наставе је:

Разред	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	укупно
Број ученика	8	2	7	10	4	6	10	12	7	6	72

Табела 18.

Бројно стање ученика по разредима опште образовне наставе је:

Разред	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	слободњаци	укупно
Број ученика	1	1	4	7	8	8	5	13	8	4	13	72

Табела 19.

Деца и омладина у систему социјалне заштите

Од укупног броја корисника уписаних у регистар ЦСР и на активној евиденцији у 2013. год, 41% су особе старости од 0-25 година.

Корисници и по узрасту	Број корисника на активној евиденцији у току извештајног периода (01.01.2013. - 31.12.2013.)			Број корисника на активној евиденцији 31.12.2013.		
	М	Ж	УКУПНО	М	Ж	УКУПНО
Деца(0-7)	193	226	419	11	173	354
Млади(18-25)	314	229	543	294	184	478

Табела 20. Деца и млади у евиденцији ЦСР-а

Укупан број деце обухваћен материјалном подршком у 2013	
Број деце обухваћене правом на новчану социјалну помоћ	299
Број деце обухваћене правом на туђу негу и помоћ	32
Број деце обухваћене правом на увећану туђу негу и помоћ	20
Број деце обухваћен правом на једнократну материјалну помоћ	74

Табела 21. Извор: Центар за социјални рад

Број деце корисника новчане социјалне помоћи и осталих видова материјалне подршке исказан је у табели 21.

Старосна структура деце на активној евиденцији према врсти смештаја у 2013. години бројчано представљена у укупном збиру је 62 деце. У сродничкој породици (сродничко хранитељство и смештај код сродника-старатеља) смештено је 32 деце, у хранитељској породици 23, у домском смештају 3 а у осталим врстама смештаја (васпитне установе) 4 детета. У највећој мери разлог измештања малолетне деце из биолошке породице јесте неадекватно родитељско старање.

Проблем са којим су суочени деца и млади људи у општини Гуприја јесте недовољна подршка и брига од стране друштва, породице и појединаца услед недовољне информисаности и непостојања здравственог образовања у школском и здравственом систему. Млади људи данас нису довољно информисани о сопственом психо-физичком стању и не постоји адекватан систем информисања у овој области, који би био свима доступан.

На територији општине не постоји НВО која се конкретно бави децом и младима. У оквиру локалне самоуправе од 31. августа 2009. године радила је Канцеларија за младе. У оквиру активности КЗМ израђен је и усвојен акциони план за младе 2010-2015. Нажалост, Канцеларија за младе је престала са радом 2012. због промена у структури локалне самоуправе.

На основу анализе слабости које су оцењене као приоритетне: непостојање саветовалишта о зависности младих, за децу са поремећејима у понашању и сл.; незапосленост младих парова; лоша безбедносна ситуација у граду; затворена канцеларија за младе дефинисани су следећи оперативни циљеви:

1. Приоритетна област: Деца и омладина

Оперативни циљеви

1. Унапређење здравствено васпитног рада у саветовалиштима и на терену
2. Покретање грађанске иницијативе за побољшање опште безбедности у граду
3. Обезбеђивање услова за активацију младих

Приоритет 4. Деца и омладина**СНАГЕ**

- добра информисаност младих
- постигнути добри резултати на такмичењима
- велики број узора
- рад савета за младе
- довољан број школа у граду
- школа за музичке таленте
- интернат „Срећно“
- добре локације за организовање манифестација
- обучен кадар за рад са децом
- умреженост
- жеља да се пружи помоћ
- сајам науке
- волонтерски рад
- заинтересованост за укључивање у доношење одлука
- образовање и васпитање деце са посебним потребама
- културне манифестације
- организовани превоз ученика - затворена канцеларија за младе
- нема биоскопа
- нема обезбеђења око школа
- нема школских кухиња
- лоша саобраћајна веза између града и околних села
- непостојање ЛАП-а од 2015. године
- непостојање омладинских клубова
- непостојање саветовалишта о зависности младих, за децу са поремећењима у понашању и сл.

СЛАБОСТИ

- мали број игралишта за децу
- мали број културно спортских активности у које могу да се укључе млади
- саветовалиште за брак и породицу
- кућа на пола пута
- недовољан број школских такмичења
- лоша сарадња институција, протоколи
- међугенерациски јаз
- непостојање удружења извиђача, планинара, кампова
- мали број волонтера
- недовољно слуха руководства за потребе младих
- лоша безбедносна ситуација у граду
- нетрпељивост између група (Срби и Роми)
- непостојања дневног боравка за децу са посебним потребама
- непостојање персоналних асистената
- непостојање саветовалишта за младе при школама и вртићима
- слабо запошљавање младих са сметњама у развоју
- непостојање позоришта за децу
- незапосленост младих парова

МОГУЋНОСТИ

- протоколи, конвенције
- светске организације
- НВО
- Квадрил – плес матураната
- Уницеф
- дан детета
- прилагодити Европске манифестацијама нашим условима
- Донаторска средства

ПРЕТЋЕ

- неповољни друштвено-економски токови.
- незаинтересованост и несарадња родитеља
- нестабилна политичка и економска ситуација,
- недовољна средства за проширење активности у раду са децом,
- недовољна интеграција деце са сметњама у развоју
- запостављеност региона од стране Републике
- бела куга

Тржиште рада карактерише неусклађеност између понуде и потражње радне снаге, несклад у квалификационој и старосној структури, висока дугорочна незапосленост, висока стопа незапослености младих од 15 до 24 година као и лица са нижим и средњим нивоом образовања.

Стопа незапосленост континуирано расте од 2008. године као последица утицаја економске кризе како у целој земљи тако и у нашој општини.

Укупна запосленост у предходној години у општини Тузла износила је 6649 лица, а од тога, укупно запослених жена је 2488. Број лица која су у 2012. год остала без посла и остварила право из осигурања за случај незапослености на територији општине Тузла је 281, мада не постоје званични подаци колико је укупно лица остало без запослења због такозваног „рада на црно“.

Узимајући у обзир обим неформалне економије и величину неформалне запослености, неопходно је у наредном периоду повећати мере и активности за смањење њеног обима и неформалну запосленост преводити у легалне оквире.

Према подацима Националне службе за запошљавање укупан број незапослених лица на територији општине Тузла у марту 2014. године износио је 3.923 лице, од тога 1. 948 жена. У табели 22. дата је структура незапослених по годинама строости

15 - 19 година		20 - 24 године		25 - 29 година	
Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
95	43	429	199	526	270
30 - 34 године		35 - 39 година		40 - 44 године	
Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
489	278	453	247	410	227
45 - 49 година		50 - 54 године		55 - 59 година	
Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
433	231	429	240	472	191
60 - 64 године					
Укупно	Жене				
187	22				

Табела 22. Старосна структура незапослених

		СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ									
		I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2	VIII
Н. Л.	Σ	1300	146	796	1213	51	114	54	222	1	0
	Ж	654	79	283	702	2	71	36	127	1	0
	М	646	67	513	511	49	43	18	95	0	0

Табела 23. Незапослена лица по полу и степену стручне спреме

Од укупног броја незапослених лица, према евиденцији Националне службе за запошљавање, половина су жене. Најугроженије су циљне групе дугорочно незапослени тј они који чекају на посао дуже од годину дана.

У табели број 24. су приказана незапослена лица по полу и циљним групама

Извор: Национална служба за запошљавање

	НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА		
	УКУПНО	ЖЕНЕ	МУШКАРЦИ
Први пут траже запослење	1299	753	546
Били у радном односу	2598	1202	1396
Особе са инвалидитетом	54	22	32
Дугорочно незапослени	2828	1449	1379
Роми	136	68	68
Млади –до 30 година	1053	520	533
Корисници новчане социјалне помоћи	551	282	269
Технолошки вишкови	249	126	123
Самохрани родитељи	53	46	7

Табела 24: Незапослена лица по полу и циљним групама

5. Приоритетна област : НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА



Највећи проблеми на тржишту рада су ниска запосленост, неповољна структура запослености, као и висока незапосленост

Свет рада се стално мења. Светски економски стручњаци предвиђају да ће у будућности расти потреба за занимањима која су тек у настајању, али и за занимањима која већ постоје. Услов је да се морају прилагодити променама, савременим потребама, начину и стилу живота.

Дешава се да слободна радна места остану непопуњена, јер незапослени немају довољно радног искуства или одређена знања и вештине које иду уз то занимање, као што су познавање рада на рачунару, знање страних језика, поседовање лиценци, али и такозваних „меких“ вештина као што су способност за тимски рад, аналитичке способности, доношење одлука, флексибилност, прилагодљивост и слично.

Дефицитарна занимања на подручју општине, по увиди у селекцију кандидата и по мишљењу Националне службе за запошљавање о потребама послодаваца су: дипломирани математичари, дипломирани фармацеути, дипломирани хемичари, дипломирани машински инжењери, професори физичке културе а што се тиче средње стручне спреме то су фармацеутски техничари, заваривачи и бравари, месари.

На основу анализе слабости које су оцењене као приоритетне: недостатак програма за преквалификације и доквалификације; корупција; недовољно радних места; неусвојен акциони план за запошљавање, дефинисани су следећи оперативни циљеви:

5. Приоритетна област: Незапослена лица

Оперативни циљеви:

1. Јачање капацитета локалне самоуправе у циљу смањења незапослености
2. Усклађивање квалификација незапослених са потребама тржишта рада

Приоритет 4. Незапослена лица	
СНАГЕ	СЛАБОСТИ
- најавна отварања фабрике - бесплатне обуке - јавни радови - филијала националне службе за запошљавање - 3 основне школе - 3 средње школе - висока медицинска школа - струковних студија - добар географски положај града - присутан интерес корисника за запошљавање	- незаинтересованост за поједине понуђене послове - за понуђене послове нема адекватног образовног кадра - неусвојен акциони план за запошљавање - велике необрађене пољопривредне површине - лоша понуда послова - недостатак програма за преквалификације и доквалификације - корупција - непотизам - непостојање омладинске задруге - недовољно радних места - лоше приватизације
МОГУЋНОСТИ	ПРЕТЋЕ
-вечерња школа „ друга шанса“ -заинтересованост потенцијалних инвеститора, -постоје национални програми за стимулисање запошљавања особа са инвалидитетом,	- лоша привреда - лоша економска ситуација - непостојање индустријских капацитета - проблеми који проистичу из транзиционих промена,

6. Приоритетна област : ИЗБЕГЛА И ИНТЕРНО РАСЕЉЕНА ЛИЦА

Под избеглим и интерно расељеним лицима подразумевају се сва лица која су била изложена присилном напуштању својих домова и расељавању, због рата на простору бивших југословенских република и бомбардовања Косова и Метохије, укључујући и она лица која су у међувремену стекла статус грађана Републике Србије, али и даље имају нерешене egzистенцијалне проблеме настале у току избегличког статуса.

У табелама 25. и 26. дати су прикази кретања броја избеглих и ИРЛ у Ћуприји и на нивоу републике (подаци Комесаријата за избеглице)

	Избеглице попис 1996	Избеглице попис 1996	Избеглице 2004-2013						
	Укупно	Избеглице	Ратом угрожена лица	2004	2008	2009	2011	2012	2013
Ћуприја	1101	643	128	179	167	148	128	116	103
Србија	62130	37858	75273	10468	97762	86515	74487	66408	57247

Табела 25. Кретање броја избеглица

Извор:Комесаријат за избеглице и миграције

година	Интерно расељена лица				
	2000	25/08/2008	2010	31/12/2011	01/09/2012
Ћуприја	792	892	890	888	885
Србија	18712	20972	21028	20983	20911

Табела 26. Кретање броја интерно расељених лица

Извор:Комесаријат за избеглице и миграције

Према извршеној регистрацији избеглих и прогнаних лица тренутно са статусом избеглице и легитимацијом избеглог лица у општини борави 28 особа. Од априла 2005. године па до данас, на лични захтев по основу добијања држављанстава републике Србије 126 лица је укинуло свој статус избеглице.

Године старости	Број особа	Проценат
0-7	0	0%
8-18	0	0%
19-60	21	75%
преко 60	7	25%

Табела 27. Старосна структура избеглица

Интерно расељених лица у општини Ћуприја има 797. Они су се насељавали у току 1999. и то из следећих општина:

Остале општине из којих су стигла интерно расељена лица (укупно 43) су Дечани, Штрпце, Штимље, Ораховац, Сува Река, Косовска Митровица, Прешево и Липљан.

Општина	Број ИРЛ
Витина	196
Ѓиљане	175
Приштина	77
Пећ	67
Исток	37
Призрен	29
Ћаковица	26
Клина	23
Косово Поље	19
Урошевац	25
Косовска Каменица	25
Ново Брдо	22
Подујево	17
Обилић	16

Табела 28. Матичне општине ИРЛ

Од 797 интерно расељених лица 413 је мушког пола (52 %) док жена има 384 (48%).

Године старости	Број особа	Процент
0-7	1	0,1%
8-18	107	13,4%
19-60	496	62,3%
preko 60	193	24,2%

Табела 29. Старосна структура интерно расељених лица

На евиденцији Националне службе за запошљавање налазе се 2 избегла лица и 61 интерно расељено лице.

У протеклих неколико година, Влада Републике Србије, власт на локалном нивоу, невладине организације и међународна заједница уложили су значајне напоре у циљу олакшавања интеграције избеглица у Републици Србији.

Програми и пројекти за избегле и ИРЛ који су до сада реализовани у општини Ћуприја:

Италијанска организација Интерсос је 2005. доделила помоћ у грађевинском материјалу за 2 породице за завршне радове на стамбеним објектима. У току 2010. године, преко немачке организације АСБ обезбеђена је помоћ у износу од по 4000 € за 2 избегличке и 6 породица ИРЛ за реконструкцију или завршетак радова на објекту у власништву.

Интерсос је 2010. спровео и пољопривредни програм у коме је 10 корисника остварило право на помоћ у виду механизације, стоке, пластеника и сл. а у укупном износу од 1.403.000.435,00.

Едукациони центар из Лесковца је спровео едукацију у изради бизнис планова и покретању сопствене делатности при чему је 6 избеглих и 3 ИРЛ остварило право на помоћ у износу од 10.800 €. У 2011. години УНХЦР је спровео пројекат економске помоћи за samozapošljavanje или продужавање предузетничке делатности чиме је за 10 избеглих и 5 ИРЛ обезбеђена помоћ.

На основу анализе слабости које су оцењене као приоритетне: недостатак базе података;

слаба мотивација циљне групе; недостатак комуникације између установа које се баве овом проблематиком; немогућност решавања стамбених проблема, дефинисани су следећи оперативни циљеви:

6. Приоритетна област: **Избегла и интерно расељена лица**
Оперативни циљеви

1. Успостављање боље комуникације између свих институција које се баве избеглим и интерно расељеним лицима

2. Унапређење капацитета локалне самоуправе за решавање проблема избеглих и интерно расељених лица

Приоритет 6. – Избегла и интерно расељена лица

СНАГЕ

-предузимљивост циљне групе
-повезаност и блиски односи између припадника циљне групе
-велике породице интерно расељених
-постојање повереника за избеглице у општини
-постојање удружења

СЛАБОСТИ

-недостатак комуникације између установа које се баве овом проблематиком
-слаба мотивација циљне групе
-неадекватна образовна структура ИРЛ и избеглица
-недостатак базе података
-немогућност решавања стамбених проблема
-непрепознавање проблематике од стране локалне самоуправе

МОГУЋНОСТИ

-добар законски и стратешки оквир
-подршка КИРС-а
-приступ донаторским фондовима
-добра регулисаност права на пензијско и инвалидско осигурање

ПРЕТЋЕ

-нестабилна политичка и економска ситуација
-спора имплементација националних стратегија, застарелост планова

Аранжмани за имплементацију

Аранжман за имплементацију стратегије социјалне политике општине Ћуприја представљају локалне структуре и сет механизма и процедура које ће осигурати успешно спровођење стратегије, односно реализацију акционих планова.

У оквиру локалних структура разликују се:

1. структуре за управљање процесом имплементације стратегије и
2. структуре које су оперативне и носе имплементацију стратегије.

1. Структуре за управљање процесом имплементације стратегије социјалне политике у општини представљају следећи органи и тела:

- Скупштина општине Ћуприја,
- Председник општине Ћуприја,
- Општинско веће и
- Савет за здравствена и социјална питања

Пратећа служба која обезбеђује адекватан рад структура управљања имплементацију стратегије социјалне политике је одељење за општу управу, скупштинске и заједничке послове

2. Оперативне структуре за реализацију стратегије, програма и услуга социјалне заштите на територији општине Сента представљају сви компетентни актери, који су оспособљени да професионално, благовремено, економично и транспарентно реализују договорене активности.

У циљу обезбеђивања пуне и ефикасне имплементације стратегије социјалне политике општине Ћуприја, поред основних структура за управљање и имплементацију, овим документом се дефинишу и оквирни механизми и процедуре, потребне за координацију активности:

- Скупштина општине Ћуприја најмање једном годишње разматра извештај о спровођењу стратегије социјалне политике и усваја корективне мере и акционе планове за наредну годину,
- Савет за здравствена и социјална питања општине Ћуприја прати и координира спровођење стратегије и поред акционих планова, најмање једном годишње припрема извештај за Скупштину општине Ћуприја (уз стручну подршку пратећих служби).
- Савет за здравствена и социјална питања општине Ћуприја осигурава да се у процесу креирања општинског буџета благовремено презентују акциони и годишњи планови

проистекли из ове стратегије и да се на тај начин обезбеди адекватна финансијска подршка за њихово спровођење.

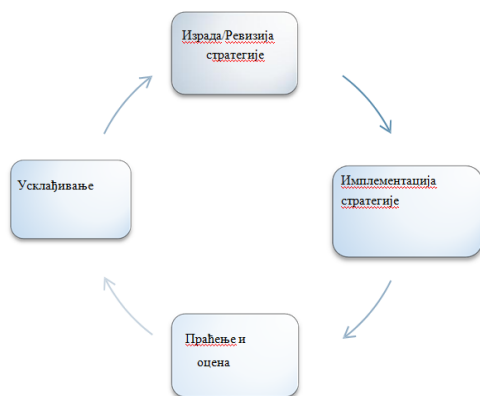
Реформско опредељење ове стратегије је плурализам пружалаца услуга социјалне заштите и равноправност пружалаца услуга социјалне заштите из јавног, приватног и невладиног сектора.

Неопходно је надаље јачање свих постојећих регионалних и међуопштинских структура у циљу имплементације стратегије и задовољавања потреба што већег броја грађана, али и због рационалног коришћења расположивих ресурса.

Активности на јачању сарадње и ангажовању целовитих капацитета управљачких и оперативних структура на спровођењу општинске стратегије социјалне заштите су перманентан стратешки задатак.

Инструменти реализације

Стратешки циклус који обухвата стратегија социјалне политике траје 5 година и обухвата следеће фазе: израду стратегије, имплементацију, праћење и оцену, усклађивање и поновну израду односно ревизију стратегије.



Ризици у реализацији

Релизација сваке стратегије носи и одређене ризике које треба имати у виду, пратити их и предузимати одговарајуће превентивне или корективне мере у оквиру примене различитих инструмената реализације.

Стратегија социјалне политике општине Тузла такође може да се суочи са одређеним ризицима, од којих су кључни:

Ризик	Опис ризика
Политичка стабилност	Успоравање или прекид у процесу одлучивања, слаба комуникација
Недостатак средстава	Недовољан буџет, односно неповољна економска ситуација, смањен присут екстерним фондовима, потребе реализације стратегије превазилазе реално расположива средства
Недовољна осетљивост друштва за социјалне проблеме	Изостанак подршке јавности, традиционални модели понашања
Недостатак/немотивисаност стручних кадрова	Лимитирано запошљавање, одсуство мотивације, отпор променама и увођењу нових приступа,
Промене законских оквира	Промена приступа у пружању услуга социјалне заштите кроз измену законских прописа,

одсуство релевантних подзаконских аката

Мониторинг и евалуација

Циљ спровођења мониторинга и евалуације стратегије социјалне политике општине Тузла је систематично и редовно прикупљање података ради праћења и надгледања процеса имплементације стратешких циљева и активности и процене успеха стратегије.

Сврха мониторинга и евалуације је праћење напретка, побољшање ефикасности и успешности стратегије, али и предлагање измена активности на основу анализа и оцена.

Временски оквир: мониторинг се спроводи дугорочно за период од 2015-2020. године и у континуитету за сваку пружену услугу која чини предмет мониторинга.

Евалуација ће се вршити повремено, односно периодично и пратиће одређене фазе имплементације стратегије. Евалуација успешности целовите стратегије обавиће се једном годишње. Извештај о евалуацији је саставни део целовитог извештаја о спровођењу стратегије који савет подноси скупштини општине Тузла на увид, разматрање и евентуално кориговање.

Предмет мониторинга и евалуације је целовито сагледавање мисије социјалне заштите у општини Тузла, зацртаних оперативних циљева, као и испуњења задатих активности:

1. праћење процеса имплементације,
2. праћење исхода активности,
3. евалуација напретка у остваривању сврхе и
4. евалуација утицаја стратегије на живот корисника и грађана.

За успешно обављање мониторинга и евалуације стратегије социјалне политике општине Тузла користиће се евиденција корисника услуга, анкетирање, интервјуи, фото записи.

Постојећи финансијски ресурси

Укупни годишњи буџет општине Тузла за 2014. годину износио је 911.225.000,00 динара. Испод, дат је приказ давања области социјалне заштите.

Редни	Годиш	Функција	Позиција	Вр. Конт.	опис	Стратешки буџет	Системски износ	Укупни износ
1	2	3	4	5	6	7	8	9
4	484				СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА			
					090 Социјална заштита			
					51 463 ТРАНСФЕРИ ОСТАЛИМ НИВОИМА ВЛАСТИ	12.000.000		
					Средства ове апроприације биће распоређена на следеће трошкове - Центар за социјални рад Тузла:			
					411 ПЛАТЕ, ДОДАЦИ И НАКНАДЕ ЗАПОСЛЕНИХ (ЗАР	4.258.000		
					412 СОЦИЈАЛНИ ДОПРИНОСИ НА ТЕРЕТ ПОСЛОДАВ	762.000		
					415 НАКНАДЕ ТРОШКОВА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ	65.000		
					421 СТАЛНИ ТРОШКОВИ	297.000		
					426 МАТЕРИЈАЛ	115.000		
					472 НАКНАДЕ ЗА СОЦИЈАЛНУ ЗАШТИТУ ИЗ БУЏЕТА	6.503.000		

Врсте накнаде за социјалну заштиту које се финансирају из општинског буџета су субвенције за превоз, комуналне субвенције, трошкови сахрана и једнократна новчана помоћ.

АКЦИОНИ ПЛАНОВИ

1. РОМИ
2. СТАРИЈА ЛИЦА
3. ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ
4. ДЕЦА И ОМЛАДИНА
5. НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА
6. ИЗБЕГЛА И ИНТЕРНО РАСЕЉЕНА ЛИЦА

Приоритетна област 1		РОМИ			
Оперативни циљ 1: Побољшање општих животних и здравствених услова					
Активност	Почетак	Завршетак	Износ и извор финансирања	Тело задужено за имплементацију	Индикатори учинка
1.1. Анализа ситуације на терену-обилазак дивљих ромских насеља	2015	2015	30.000,00 Локална самоуправа(ЛС)	Локална самоуправа, јавна предузећа, удружење Рома	Израђене урбанистичко-архитектонске студије;
1.2. Укључивање ромских насеља у урбанистичке планове и инфраструктурне системе 1.2.1 Регулација имовинско-правних односа 1.2.2 Уређење комуналне инфраструктуре	2015 континуирано	2020 континуирано	500.000,00/годишње ЛС, донаторска средства	Локална самоуправа, јавна предузећа, удружење Рома	Број легализованих објеката за становање, дужина путне, канализационе и водоводне мреже
1.3. Организација различитих едукативних трибина	2015-континуирано	2020 континуирано	50.000,00/год.	Локална самоуправа, јавна предузећа, здравствене, социјалне и образовне установе, удружење Рома	Број одржаних трибина
1.4. Популаризација ромске културе и традиције кроз рад КУД-а и локалних медија	2015-континуирано	2020 континуирано	300.000,00/год ЛС, донаторска средства	Локална самоуправа, удружење Рома, локални медији, КУД	Број ТВ емисија са Ромима, број Рома укључених у активности КУД-а

Приоритетна област 1		РОМИ			
Оперативни циљ 2: Стварање могућности за образовање свих генерација					
Активност	Почетак	Завршетак	Износ и извор финансирања	Тело задужено за имплементацију	Индикатори учинка
2.1.Повезивање и обједињавање података о ромској деци у централни регистар	2015	2015		Образовне установе, ЦСР, НВО, локална самоуправа	Формирана база података
2.2. Дошколовавање и подизање нивоа писмености Рома 2.2.1 Потпун обухват ромске деце предшколским и основношколским образовањем. 2.2.2 Дошколовавање Рома који немају завршену основну школу	2016 континуирано	2020 континуирано	100.000,00 ЛС, донаторска средства	Министарство просвете, образовне установе, ЦСР, НВО, локална самоуправа	Број Рома који су укључени и окончали програме образовања одраслих Број ромске деце која редовно похађају школу
2.3 Повезивање стручних лица и организовање дебата о неопходности школовања	2015 континуирано	2020 континуирано	50.000,00/год	Министарство просвете, образовне установе, ЦСР, НВО, локална самоуправа	Број организованих дебата

Приоритетна област 1 РОМИ					
Оперативни циљ 3: Стварање услова у структури општинске управе за именовање ромског координатора					
Активност	Почетак	Завршетак	Износ и извор финансирања	Тело задужено за имплементацију	Индикатори учинка
3.1. Именовање ромског координатора у складу са законском прописима	2016	2016		Локална самоуправа	Ангажован ромски координатор
3.2. Израда и усвајање акционог плана за Рома	2016	2016	50.000 локална самоуправа, донаторска средства	Удружења Рома, локална самоуправа	Одлука скупштине општине о усвајању акционог плана

Приоритетна област 2 СТАРИЈА ЛИЦА					
Оперативни циљ 1: Развој кућне неге и помоћи и психосоцијалне подршке за старија лица					
Активност	Почетак	Завршетак	Износ и извор финансирања	Тело задужено за имплементацију	Индикатори учинка
1.1 Формирање сервиса за пружање услуга неге и помоћи у кући старим лицима	2015	2016	500.000,00 Донаторска средства, ЛС	Локална самоуправа, ЦСР, Црвени крст, НВО	Број корисника услуга геронтодомаћица
1.2 Организовање рада клуба за старе	2015	2017	500.000,00 Донаторска средства, ЛС	Локална самоуправа, ЦСР, Црвени крст, НВО	Број чланова клуба

Приоритетна област 2 СТАРИЈА ЛИЦА					
Оперативни циљ 2: Развој програма за социјализацију старијих и усамљених лица у руралним и урбаним областима					
Активност	Почетак	Завршетак	Износ и извор финансирања	Тело задужено за имплементацију	Индикатори учинка
2.1 Попис старачких домаћинстава по месним заједницама на територији општине Гуприја - откривање старијих лица која су угрожена неповољним животним околностима	2015	2015	60.000,00 ЛС	Локална самоуправа, ЦСР, Црвени крст, НВО	Подаци о пописаним старим лицима
2.2 Подржавање, унапређење и развој волонтерског рада укључивањем већег броја младих и старијих грађана у активности	2015 континуирано	2020 континуирано	50.000,00/год ЛС, донаторска средства	Локална самоуправа (канцеларија за младе), ЦСР, Црвени крст, НВО	Дефинисане волонтерске акције - на увид Број одржаних волонтерских акција
2.2.1 Медијска кампања ради информисања јавности о потреби за волонтерским радом у нашој средини.					
2.2.2 Дефинисање активности и едукација волонтера					

Приоритетна област 2					
СТАРИЈА ЛИЦА					
Оперативни циљ 3: Оснивање установе за смештај старијих особа					
Активност	Почетак	Завршетак	Износ и извор финансирања	Тело задужено за имплементацију	Индикатори учинка
3.1 Формирање домских капацитета за смештај геронтолошког центар	2018	2020	1.000.000,00/год ЛС, донаторска средства	Локална самоуправа, ЦСР	Број лица која користе услуге геронтолошког центра

Приоритетна област 3					
ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ					
Оперативни циљ 1: Развијање услуга и стварање услова који доприносе унапређењу квалитета живота и већој самосталности особа са инвалидитетом					
Активност	Почетак	Завршетак	Износ и извор финансирања	Тело задужено за имплементацију	Индикатори учинка
1.1. Прикупљање података о особама са инвалидитетом са територије општине – формирање јединствене базе	2015	2015	30.000,00 Локална самоуправа(ЛС)	ЛС/Борачко инвалидска служба; ЦСР; НВО; здравствене установе	Формирана база података
1.2 Организовање службе персоналног асистента	2016	2016	450.000,00 ЛС, донаторска средства	Локална самоуправа, ЦСР, НВО, здравствене установе, Црвени крст	Број лица који користе услугу персоналне асистенције Број обучених и ангажованих персоналних асистената
1.3 Организовање службе педагошког асистента	2016	2016	450.000,00 Донаторска средства	Локална самоуправа, ЦСР, НВО, здравствене установе, Црвени крст, образовне установе	Број лица који користе услугу персоналне асистенције Број обучених и ангажованих педагошких асистената
1.4 Организовање клуба за особе са инвалидитетом	2015	2018	750.000,00 ЛС, донаторска средства	Локална самоуправа, ЦСР, НВО, здравствене установе, Црвени крст, образовне установе	Број особа са инвалидитетом који користе услугу клуба
1.5 Организовање продуженог борава за школску децу са посебним потребама	2015	2017	500.000,00 ЛС, донаторска средства	Локална самоуправа, ЦСР, НВО, здравствене установе, Црвени крст, образовне установе	Број особа са инвалидитетом који користе услугу продуженог борава
1.6 Организовање дневног борава за децу и младе са посебним потребама	2015	2018	500.000,00 ЛС, донаторска средства	Локална самоуправа, ЦСР, НВО, здравствене установе, Црвени крст, образовне установе	Број особа са инвалидитетом који користе услугу дневног борава

Приоритетна област 3					
ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ					
Оперативни циљ 2: <u>Подршка запошљавању лица са инвалидитетом</u>					
Активност	Почетак	Завршетак	Износ и извор финансирања	Тело задужено за имплементацију	Индикатори учинка
2.1 Информисање послодаваца о могућностима запошљавања особа са инвалидитетом 2.1.1 Брзе запошљавања 2.1.2 Упознавање са програмима Националне службе запошљавања за радно ангажовање особа са инвалидитетом	2016 континуирано	2020 континуирано	50.000/год НСЗ,ЛС, донаторска средства	Национална служба за запошљавање, ЛС, НВО, удружење предузетника; локални медији	Број радно ангажованих особа са инвалидитетом
2.2 Подршка радном ангажовању особа са инвалидитетом кроз социјално предузетништво, јавне радове и сличне програме	2016 континуирано	2020 континуирано	100.000,00/год Донаторска средства;ЛС	Надлежна министарства; ЛС; НВО;	Број радно ангажованих особа са инвалидитетом; Број реализованих програма за радно ангажовање особа са инвалидитетом

Приоритетна област 4					
ДЕЦА И ОМЛАДИНА					
Оперативни циљ 1: <u>Унапређење здравствено васпитног рада у саветовалиштима и на терену</u>					
Активност	Почетак	Завршетак	Износ и извор финансирања	Тело задужено за имплементацију	Индикатори учинка
1.1 Организовање привременог смештаја за децу која напуштају хранитељске породице „кућа на пола пута“	2016	2016	200.000, локална самоуправа, надлежна министарства	Центар за социјални рад, локална самоуправа, надлежна министарства	Обезбеђен и опремљен простор Број деце која су користила смештај по изласку из хранитељске породице или дома
1.2 Покретање нових и интензивирање рада постојећих саветовалишта 1.2.1. Иницирање отварања потребних саветовалишта 1.2.2 Организација едукативних различитих трибина (репродуктивно здравље, болести зависности...)	2015 континуирано	2020 континуирано	400.000,00/год локална самоуправа, надлежна министарства	Дом здравља, завод за јавно здравље, локална самоуправа, надлежна министарства	Број посета саветовалишту Број одржаних трибина
1.3 Реализације програма за превенцију поремећаја понашања и деликвенцију 1.3.1 Обезбеђивање радно-окупационих садржаја уз психосоцијалну подршку за децу и младе у ризику од асоцијалног понашања	2017	2018	500.000,00 Донаторска средства, ЛС	ЦСР, дом здравља, локална самоуправа, надлежна министарства	Формиран и ангажован стручни тим Опремљен простор за одржавање радионица

Приоритетна област 4					
ДЕЦА И ОМЛАДИНА					
Оперативни циљ 2: <u>Покретање грађанске иницијативе за побољшање опште безбедности у граду</u>					
Активност	Почетак	Завршетак	Износ и извор финансирања	Тело задужено за имплементацију	Индикатори учинка
2.1. Састанак родитељских савета свих школа ради формулисања заједничких циљева за побољшање безбедности деце	2015	2015		Образовне институције, полиција, локална самоуправа	Формулисани циљеве за подизање безбедности
2.2 Унапређење саобраћајне сигнализације у околини школа	2015	2016	300.000,00 локална самоуправа, надлежна министарства	Јавна предузећа, локална самоуправа	Постављена нова сигнализација-увид у ситуацију на терену
2.3 Увођење и унапређење видео надзора у школама	2015	2017	600.000,00 локална самоуправа, надлежна министарства	Јавна предузећа, локална самоуправа, образовне институције	Све школе у граду покривене видео-надзором- увид у ситуацију на терену
2.4 Ангажовање школских полицајаца	2015	2018	надлежна министарства	Образовне институције, полиција, локална самоуправа	6 полицајаца ангажовано на обезбеђивању школа

Приоритетна област 5					
НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА					
Оперативни циљ 1: <u>Јачање капацитета локалне самоуправе у циљу смањења незапослености</u>					
Активност	Почетак	Завршетак	Износ и извор финансирања	Тело задужено за имплементацију	Индикатори учинка
1.1 Усвајање акционог плана за запошљавање	2015	2015		Локална самоуправа	Донета скупштинска одлука о усвајању
1.2 Формирање фонда за субвенционисање (незапослени, одлазак у пензију...)	2017	2017	150.000,00 ЛС, донаторска средства	Локална самоуправа, НСЗ	Донета скупштинска одлука о формирању фонда
1.3 Стварање повољне пословне климе за привлачење инвеститора	2015 континуирано	2020 континуирано	100.000,00/год ЛС, донаторска средства	Локална самоуправа, јавна предузећа	Опремљена индустријска зона Унапређена процедура за добијање потребних дозвола

Приоритетна област 4					
ДЕЦА И ОМЛАДИНА					
Оперативни циљ 3: <u>Обезбеђивање услова за активацију младих</u>					
Активност	Почетак	Завршетак	Износ и извор финансирања	Тело задужено за имплементацију	Индикатори учинка
3.1 Почетак рада канцеларије за младе	2015	2015		Локална самоуправа, надлежна министарства	функционална канцеларија за младе
3.2 Формирање омладинских клубова и развој неформалног образовања	2016 континуирано	2020 континуирано	50.000,00/год Локална самоуправа, донаторска средства	Локална самоуправа (КЗМ), надлежна министарства	Број младих укључених у клубове Број младих ангажованих на програмима неформалног образовања

Приоритетна област 5					
НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА					
Оперативни циљ 2: Усклађивање квалификација незапослених са потребама тржишта рада					
Активност	Почетак	Завршетак	Износ и извор финансирања	Тело задужено за имплементацију	Индикатори учинка
2.1 Анализа потреба послодаваца	2016	2016	70.000,00 НСЗ, ЛС	Национална служба за запошљавање, ЛС, предузећа и установе са територије општине	Израђена анализа потреба на увид
2.2 Организовање преквалификација и доквалификација у складу са потребама тржишта рада	2016 континуирано	2020 континуирано	100.000,00/год НСЗ, ЛС, донаторска средства	Национална служба за запошљавање, ЛС, образовне институције, надлежна министарства	Број лица која су учествовала у програму преквалификација и доквалификација

Приоритетна област 5					
ИЗБЕГЛА И ИНТЕРНО РАСЕЉЕНА ЛИЦА					
Оперативни циљ 1: Успостављање боље комуникације између свих институција које се баве избеглим и интерно расељеним лицима					
Активност	Почетак	Завршетак	Износ и извор финансирања	Тело задужено за имплементацију	Индикатори учинка
1.1 Прикупљање података о избеглим и ИРЛ особама са територије општине – формирање јединствене базе	2016	2016	30.000,00 Локална самоуправа(ЛС)	ЛС (повереништво за избеглице), Црвени крст, ЦСР	Формирана база података
1.2 Опремање канцеларије повереништва (рачунар...)	2016	2017	70.000,00 Локална самоуправа, донаторска средства	Локална самоуправа	Технички опремљена канцеларија-увид

Приоритетна област 5					
ИЗБЕГЛА И ИНТЕРНО РАСЕЉЕНА ЛИЦА					
Оперативни циљ 2: Унапређење капацитета локалне самоуправе за решавање проблема избеглих и интерно расељених лица					
Активност	Почетак	Завршетак	Износ и извор финансирања	Тело задужено за имплементацију	Индикатори учинка
2.1 Формирање савета за избеглице	2015	2015		Локална самоуправа	Одлука скупштине општине о формирању савета
2.2 Израда акционог плана за избегла и интерно расељена лица	2016	2016		Локална самоуправа, комесаријат за избеглице и миграције РС	Усвојен акциони план

Радна група за израду Стратегије социјалне политике
општине Жуприја 2015-2020

1. Марија Јовановић, председник савета за здравствена и социјална питања
2. Сузана Милојевић, председник савета за младе
3. Јалица Николић, НВО „Бах“
4. Драгана Милојевић, Центар за социјални рад
5. Јасмина Спасић, Центар за социјални рад
6. Миодраг Симић, Црвени крст
7. Миланка Златановић, ОШ „Вук Караџић“
8. Аника Ристић, удружење пензионера
9. Јелена Радивојевић, Национална служба за запошљавање
10. Срећко Станојковић, локална самоуправа
11. Марија Живановић, локална самоуправа
12. Данијела Радивојевић, локална самоуправа
13. Јадранка Ђорђевић, локална самоуправа
14. Жељко Ранђеловић, ЈКП „Равно“ 2014

На основу члана 38 Статута општине Жуприја („Сл.гласник општине Жуприја“ бр.14/08, 22/08, 28/08, 13/11, 23/13), члана 6. Одлуке о оснивању буџетског фонда за развој пољопривреде општине Жуприја („Сл.гл.општине Жуприја“, бр.7/14), члана 1 Одлуке о измени Одлуке о оснивању буџетског фонда за развој пољопривреде општине Жуприја („Сл.гл.општине Жуприја“, бр.21/14), на седници одржаној дана 29.01.2015. године Скупштина општине Жуприја доноси:

Програм коришћења средстава буџетског фонда за развој пољопривреде за 2015. годину

За развој пољопривреде у 2015. години планирано је да се издвоји **15.000.000,00 РСД**.

Програм садржи реализацију програма мера подршке за спровођење пољопривредне политике и политике руралног развоја и реализацију програма заштите, уређења, и коришћења пољопривредног земљишта, подстицајне мере за пољопривредну производњу и рурални развој, регресе за репродуктивни материјал (вештачко осеменавање), трансфере знања, као и образовне и информативне активности које ће се спроводити са циљем унапређења и развоја пољопривредне производње и руралног развоја на територији општине Жуприја. :

Средства предвиђена Одлуком о буџету општине Жуприја за 2015. годину обезбедиће се за следеће програмске активн:

ПА 0101-0001 ПА-Унапређење услова за пољопривредну делатност		
Конто		Износ у РСД
423	УСЛУГЕ ПО УГОВОРУ	1.745.000,00
423400	Услуге информисања	175.000,00
423500	Стручне услуге	1.080.000,00
423900	Против ерозивне мере	490.000,00
426	МАТЕРИЈАЛ	2.185.000,00
426900	Материјал за посебне намене	2.185.000,00
451	СУБВЕНЦИЈЕ ЈАВНИМ НЕФИНАНСИЈСКИМ ПРЕДУЗЕЋИМА И ОРГАНИЗАЦИЈАМА	2.720.000,00
451100	Текуће субвенције	2.720.000,00
СВЕГА ЗА ПРОГРАМСКУ АКТИВНОСТ 0101-0001:		6.650.000,00
ПА 0101- 0003 ПА – Рурални развој		
424	ОСТАЛЕ СПЕЦИЈАЛИЗОВАНЕ УСЛУГЕ	350.000,00
424 900	Остале специјализоване услуге	350.000,00
425	ТЕКУЋЕ ПОПРАВКЕ И ОДРЖАВАЊЕ	7.500.000,00
425100	Текуће поправке и одржавање	7.500.000,00
426	МАТЕРИЈАЛ ЗА ПОСЕБНЕ НАМЕНЕ	500.000,00
426900	Материјал за посебне намене	500.000,00
СВЕГА ЗА ПРОГРАМСКУ АКТИВНОСТ 0101- 0003:		8.350.000,00

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЖУПРИЈА
БРОЈ 06-8-10/2015-02 ОД 29.01.2015.ГОД.**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЖУПРИЈА**
Драган Николић дипл.правник

На основу члана 19., став 2. Закона о безбедности саобраћаја на путевима („Сл.гласник Републике Србије“, број 41/09 и 53/10), члана 46. Закона о локалној самоуправи („Сл.гласник Републике Србије“, бр.129/07), члана 60. Статута општине Жуприја („Службени гласник општине Жуприја“, бр.14/08, 22/08, 28/08, 13/11 и 23/13) и члана 10. став 3, члана 12. и 13. Одлуке о регулисању саобраћаја на територији општине Жуприја („Службени гласник општине Жуприја“, број 14/11), Општинско веће општине Жуприја на седници одржаној дана 26.01.2015. године доноси:

ПРОГРАМ
КОРИШЋЕЊА СРЕДСТАВА ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ
БЕЗБЕДНОСТИ САОБРАЋАЈА НА ТЕРИТОРИЈИ
ОПШТИНЕ ЖУПРИЈА ЗА 2015. ГОДИНУ

I Програмом коришћења средстава за унапређење безбедности саобраћаја на територији општине Жуприја за 2015. годину (у даљем тексту: Програм) утврђује се начин коришћења средстава од наплаћених казни за саобраћајне прекршаје на територији општине Жуприја, за активности које се током 2015. године планирају у циљу унапређења безбедности саобраћаја на путевима.

Коришћење наведених средстава биће засновано на принципу финансирања програмских задатака из реалних извора и у динамици која обезбеђује реализацију расхода по утврђеним приоритетима до нивоа реализованих прихода.

Уколико се приходи не остварују у планираном износу, планиране активности реализоваће се према степену приоритета које одреди Савет за безбедност саобраћаја.

II У складу са одредбом члана 18., став 2. Закона о безбедности саобраћаја на путевима, средства за реализацију овог Програма биће усмерена за унапређење безбедности саобраћаја на путевима и то за следеће намене:

Р.бр.	Назив конта	Назив позиције	Износ (динара)
A)		Унапређење безбедности саобраћаја на путевима	
1		Израда техничке документације у области безбедности саобраћајних токова на територији општине Жуприја	
1.1	511.451	Израда Саобраћајног истраживања и Главног саобраћајног пројекта техничког регулисања саобраћаја за деонице државних и локалних путева у насељеном месту Жуприја са Техничком контролом	3.500.000
1.2	511.451	Израда пројекта за постављање видео надзора саобраћаја	200.000
1.3	511.451	Израда Пројекта за постављање техничких средстава за успорење саобраћаја у зонама школа и ``зонама 30`` у сеоским насељима на територији општине Жуприја	300.000
2.		Унапређење безбедности саобраћаја на путевима - Превентивно промотивне активности из области безбедности саобраћаја	
2.1	423.431	Промотивна кампања безбедности у саобраћају - израда пропагандног материјала, спотова, закуп билборда као и организација такмичења „Шта знаш о саобраћају“.	150.000
3.		Унапређење безбедности саобраћаја на путевима - унапређење саобраћајног образовања и васпитања	



3.1	423.432	Конкурс за финансирање програма и пројеката из области "Безбедност саобраћаја и едукација младих" у општини Ћуприја за 2015. годину.	350.000
3.2	426.611	- Набавка уџбеника и приручника за едукацију деце у основним и средњим школама, - Стручна едукација учитеља и наставника о значају саобраћајног образовања и васпитања,	150.000
3.3	423.712	Награде за победнике учешћа у општинском школском такмичењу „Шта знаш о саобраћају“	50.000
4.		Унапређење безбедности саобраћаја на путевима - Рад Тела за координацију	
4.1	423.321	Средства за рад Савета за безбедност саобраћаја и трошкови семинара (смештај, котизација, трошкови превоза).	120.000
4.2	423.591	Накнаде за чланова комисија-Савета за безбедност саобраћаја	150.000
Б)		Поправљање саобраћајне инфраструктуре	
1.1	512.811	Набавка и монтажа камера за видео надзор саобраћаја	10.000.000
1.2	512.811	Набавка и уградња техничких средстава за успорење саобраћаја у зонама школа, предвиђених Главним саобраћајним пројектом техничког регулисања саобраћаја за деонице државних и локалних путева у насељеном месту Ћуприја	1.000.000
1.3	512.811	Набавка и уградња металних заштитних ограда у зонама школа, предвиђених Главним саобраћајним пројектом техничког регулисања саобраћаја за деонице државних и локалних путева у насељеном месту Ћуприја	300.000

III Савет за безбедност саобраћаја достављаће Општинском Већу годишњи извештај о реализацији Програма коришћења средстава за унапређење безбедности саобраћаја, најкасније до 31. јануара текуће за претходну годину.

IV Стручне и административно техничке послове у вези са реализацијом Програма, обавља надлежни орган Општинске управе Ћуприја

V Набавка добара, услуга и радова вршиће се у складу са одредбама Закона о јавним набавкама.

VI Овај Програм објавити у „Службеном гласнику Општине Ћуприја“.

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 06-6/2015-01-1 од 26.01.2015 год.

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
Нинослав Ерић, мр.ек.наука

На основу члана 43.став 2. и члана 46. Закона о локалној самоуправи („Сл.гласник РС, бр.129/07), члана 55.став 2. и члана 60. Статута општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја“, бр.14/08,22/08,28/08,13/11 и 23/13), члана 38 став 2 Пословника општинског већа („Службени гласник општине Ћуприја, бр.24/2008), члана 11 став 2. Одлуке о утврђивању накнаде за уређивање грађевинског земљишта („Службени гласник општине Ћуприја“, бр 14/2014), предлога за корекцију висине накнаде за уређивање грађевинског земљишта за 2014. годину Одељења локалне пореске администрације, бр. 418-4/2015-01-1 од 20.01.2015. године,

Општинско веће општине Ћуприја на седници одржаној дана 26.01.2015. године, доноси

РЕШЕЊЕ
о утврђивању корекцију висине накнаде за уређивање грађевинског земљишта за 2015. годину

I УТВРЂУЈЕ СЕ корекција висине накнаде за уређивање грађевинског земљишта за 2015. годину.
За изградњу стамбених објеката по м2 нето стамбеног простора:

Базна цена (31.12.2013.)

Стара цена

Зона	IA	I	II	III	IV	V
Цена у дин.	2.139,00	1.414,00	1.098,00	787,00	516,00	471,00

Зона	IA	I	II	III	IV	V
Цена у дин.	2.125,00	1.405,00	1.090,00	782,00	513,00	468,00

За изградњу пословног простора по м2 нето пословног простора:

Базна цена (31.12.2013.)

Стара цена

Зона	IA	I	II	III	IV	V
Цена у дин.	4.566,00	3.032,00	2.560,00	1.728,00	1.288,00	988,00

Зона	IA	I	II	III	IV	V
Цена у дин.	4.535,00	3.011,00	2.543,00	1.716,00	1.279,00	981,00

II Решење објавити у "Службеном гласнику општине Ћуприја"

III Решење доставити:

- Одељењу локалне пореске администрације
- Скупштини општине Ћуприја
- а/а

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 06-6/2015-01-1 од 26.01.2015 год.
ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА ОПШТИНЕ
Илија Пауновић, дипл.маш.инг

На основу члана 43.став 2 и 46. Закона о локалној самоуправи ("Сл.гласник РС" бр.129/07), члана 55.став 2. и 60. Статута општине Ћуприја ("Сл.гласник општине Ћуприја" бр.14/08, 22/08, 28/08, 13/11 и 23/13), Општинско веће општине Ћуприја на седници одржаној дана 26.01.2015.године, доноси

РЕШЕЊЕ
о давању сагласности

I ДАЈЕ СЕ позитивно мишљење и сагласност председнику општине Ћуприја да донесе Правилник о изменама и допунама Правилника о остваривању права на накнаду трошкова превоза ученика средњих школа.

II Правилник о изменама и допунама Правилника о остваривању права на накнаду трошкова превоза ученика средњих школа и решење објавити у Службеном гласнику општине Ћуприја

IV Решење доставити:

- Председнику општине
- Скупштини општине Ћуприја за објављивање
- а/а

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 06-6/2015-01-1 од 26.01.2015 год.

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ОПШТИНСКОГ ВЕЋА
ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА ОПШТИНЕ
Илија Пауновић, дипл.маш.инг.



На основу члана 44. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, број 129/07 и 83/2014), члана 5. Одлуке о измени и допуни Одлуке о правима у социјалној заштити („Сл. гласник општине Ћуприја“ број 36/2014) и члана 57. Статута општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја“ број 14/08, 22/08, 28/08, 13/2011 и 23/13), Председник општине Ћуприја, донео је

**ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА
ПРАВИЛНИКА О ОСТВАРИВАЊУ ПРАВА НА
НАДОКНАДУ ТРОШКОВА ПРЕВОЗА УЧЕНИКА
СРЕДЊИХ ШКОЛА**

Члан 1.

Овим Правилником врше се измене и допуне Правилника о остваривању права на надокнаду трошкова превоза ученика средњих школа («Сл. гласник општине Ћуприја» број 9/2014).

У наведеном Правилнику врше се измене у члановима: 4., 5., 6. и 8., док остали чланови остају исти.

Члан 2.

У члану 4. став 1. Правилника о остваривању права на надокнаду трошкова превоза ученика средњих школа, уместо текста који се брише:

“Право на накнаду путних трошкова ученици остварују на основу захтева кога подносе Одељењу за друштвене делатности и привреду Општинске управе општине Ћуприја.“

треба да стоји следеће:

“Право на накнаду путних трошкова ученици остварују на основу захтева кога подносе надлежној служби Центра за социјални рад у Ћуприји.“

Члан 3.

У члану 5. Правилника брише се целокупни текст који гласи:

“Након обраде захтева, Одељење за друштвене делатности и привреду Општинске управе општине Ћуприја доставља предлог Председнику општине који одобрава субвенционисани превоз ученицима из овог Правилника.

По одобрењу Председника општине, надлежно одељење Општинске управе општине Ћуприја, доноси решење подносиоцу захтева.“

Уместо њега уписује се текст следеће садржине:

“Надлежна служба Центра за социјални рад, по обрађивању захтева, доставља предлог Председнику општине Ћуприја који одобрава субвенционисани превоз ученицима.

По одобрењу Председника општине, надлежна служба Центра за социјални рад у Ћуприји, доноси решење подносиоцу захтева.“

Члан 4.

У члану 6. Правилника који гласи:

„Ученици који нису остварили право на субвенционисани превоз имају право да поднесу приговор Општинском већу општине Ћуприја на решење Одељења за друштвене делатности и привреду Општинске управе општине Ћуприја, у року од осам (8) дана од дана достављања решења.

Одлука Општинског већа општине Ћуприја донета по приговору је коначна и извршна.“

Брише се текст у делу иза речи - решење :“Одељења за друштвене делатности и привреду Општинске управе општине Ћуприја“, а уписује :“надлежна служба Центра за социјални рад у Ћуприји“, док остали текст остаје исти.

Члан 5.

У члану 8. Правилника који гласи:

„Уколико ученик прекине школовање или промени школу односно место школовања, дужан је да о истом обавести надлежни орган Општинске управе у року од 15 дана.“

Брише се текст у делу иза речи – обавести: „надлежни орган Општинске управе“, а уписује: „надлежна служба Центра за социјални рад у Ћуприји“, док остали текст остаје исти.

Члан 6.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у листу «Службени гласник општине Ћуприја».

**ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 012-1/2015-01 од 02.02.2015. године**

**ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
Нинослав Ерић, мр. ек. наука**

На основу члана 38. Статута општине Ћуприја (“Сл.гласник општине Ћуприја”, бр. 14/08, 22/08,28/08,13/11 и 23/13) и члана 51. Пословника Скупштине општине Ћуприја (“Сл.гласник општине Ћуприја”, бр. 14/2012), Скупштина општине Ћуприја на седници одржаној дана 29.01.2015. године, донела је

РЕШЕЊЕ

Даје се сагласност на Програм пословања ЈП “Дирекција за изградњу и уређење општине Ћуприја” за 2015.годину, који је донео Надзорни одбор дана 14.01.2015.године, под бројем 64/01.

Решење објавити у “Службеном гласнику општине Ћуприја”.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 06-8-3/2015-02 ОД 29.01.2015.године**

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Драган Николић, дипл.правник**

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи (“Сл.гласник РС” бр. 129/07), члана 38. Статута општине Ћуприја (“Сл.гласник општине Ћуприја”, бр. 14/08,22/08, 28/08 ,13/11 и 23/13) и члана 51. Пословника Скупштине општине Ћуприја (“Сл.гласник општине Ћуприја”, бр. 14/2012), Скупштина општине Ћуприја на седници одржаној дана 29.01.2015. године, донела је

РЕШЕЊЕ

Даје се сагласност на Програм пословања за 2015.годину ЈП СЦ “АДА” Ћуприја, који је донео Надзорни одбор дана 15.01.2015.године под бројем: 06/15.

Ово решење објавити у “Службеном гласнику општине Ћуприја”.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 06-8-4/2015-02 ОД 29.01.2015.године
ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Драган Николић, дипл.правник**

На основу члана 38. Статута општине Ћуприја (Сл.гласник општине Ћуприја,бр.14/08, 22/08,28/08,13/11 и 23/13) и члана 51. Пословника Скупштине општине Ћуприја (“Сл.гласник општине Ћуприја”,бр.14/2012), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 29.01.2015.године, донела је

РЕШЕЊЕ

ДАЈЕ СЕ сагласност на Програм пословања ЈП РТВ “Ћуприја” Ћуприја за 2015.годину, који је донео Надзорни одбор дана 30.12.2014.године под бројем 41944.

Решење објавити у Службеном гласнику општине Ћуприја.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 06-8-5/2015-02 од 29.01.2015.год.**

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Драган Николић,дипл.правник**

На основу члана 38. Статута општине Ћуприја (“Сл.гласник општине Ћуприја”, бр. 14/08,22/08, 28/08,13/11 и 23/13) и члана 51. Пословника Скупштине општине Ћуприја (“Сл.гласник општине Ћуприја”, бр. 14/2012), Скупштина општине Ћуприја на седници одржаној дана 29.01.2015. године, донела је

РЕШЕЊЕ

ДАЈЕ СЕ сагласност на Програм рада са финансијским планом Јавне агенције за зоохигијену Ћуприја за 2015.годину, који је донео Управни одбор дана 11.12.2014.године под бројем: 1106/14.

Решење објавити у “Службеном гласнику општине Ћуприја”.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 06-8-6/2015-02 ОД 29. 01.2015.године**

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Драган Николић,дипл.правник**



На основу члана 38. Статута општине Ћуприја (Сл.гласник општине Ћуприја, бр. 14/08, 22/08, 28/08, 13/11 и 23/13) и члана 51. Пословника Скупштине општине Ћуприја ("Сл.гласник општине Ћуприја", бр. 14/2012), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 29.01.2015. године, донела је

РЕШЕЊЕ

ДАЈЕ СЕ сагласност на Финансијски план и Програм пословања за 2015. годину Музеја "Хореум Марги-Равно" Ћуприја, који је донео Управни одбор дана 14.01.2015. године под бројем 11/15.

Решење објавити у Службеном гласнику општине Ћуприја.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 06-8-7/2015-02 од 29.01.2015. год.

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Драган Николић, дипл. правник

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи ("Сл.гласник РС" бр. 129/07), члана 38. Статута општине Ћуприја ("Сл.гласник општине Ћуприја", бр. 14/08, 22/08, 28/08, 13/11 и 23/13) и члана 51. Пословника Скупштине општине Ћуприја ("Сл.гласник општине Ћуприја", бр. 14/2012), Скупштина општине Ћуприја на седници одржаној дана 29.01.2015. године, донела је

РЕШЕЊЕ

Даје се сагласност на Одлуку о усвајању измена и допуна плана и програма пословања ЈКП "Равно 2014" Ћуприја за 2015. годину, у делу "Посебан програм смањења буџетске помоћи", коју је донео Надзорни одбор дана 16.01.2015. године под бројем 170/1.

Ово решење објавити у "Службеном гласнику општине Ћуприја".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 06-8-8/2015-02 ОД 29.01.2015. године

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Драган Николић, дипл. правник

На основу члана 38. Статута општине Ћуприја ("Сл.гласник општине Ћуприја", бр. 14/08, 22/08, 28/08, 13/11 и 23/13) и члана 51. Пословника Скупштине општине Ћуприја ("Сл.гласник општине Ћуприја", бр. 14/2012), Скупштина општине Ћуприја на седници одржаној дана 29.01.2015. године, донела је

РЕШЕЊЕ

Даје се сагласност на члан 2. Одлуке о измени и допуни одлуке о усвајању Ценовника ЈКП "Равно 2014" Ћуприја, коју је донео Надзорни одбор дана 28.11.2014. године под бројем 3598.

Решење и ценовник из члана 2. Одлуке из ст. 1. овог решења објавити у "Службеном гласнику општине Ћуприја".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 06-8-9/2015-02 ОД 29.01.2015. године
ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Драган Николић, дипл. правник

На основу члана 18. Закона о јавним предузећима („Сл.гласник РС“, број 119/12) и члана 50. Статута Јавног комуналног предузећа „Равно 2014“ Ћуприја, Надзорни одбор Јавног комуналног предузећа „Равно 2014“ Ћуприја, на својој осмој седници одржаној дана 28.11.2014. године, донео је

ОДЛУКУ

о измени и допуни Одлуке о усвајању Ценовника ЈКП „Равно 2014“ Ћуприја

-извод из Одлуке-
Члан 2.

У делу који се односи на табелу IV – ценовник „Водовод“, из дела ценовника који се односи на „Ценовник водомера са даљинским читавањем“, додаје се нова табела и иста гласи у делу „замене водомера“ мења се цена водомера под тачком 1. и тачком 2. и иста гласи:

Ценовник воде и канализације

Р.Б	Производ/услуга	ЈМ	Цена без ПДВ-а	Цена са ПДВ-ом од 10%
Цена воде за кориснике од 1/2" до 3/4"				
1	Вода	m ³	27,58	30,34
Цена воде за кориснике од 1" до 2"				
1	Вода	m ³	82,00	90,20
Цена канализације за кориснике од 1/2" до 3/4"				
1	Канализација	m ³	17,54	19,29
Цена канализације за кориснике од 1" до 2"				
1	Канализација	m ³	52,00	57,20

Члан 4.

У осталом делу Ценовник ЈКП „Равно 2014“ Ћуприја остаје непромењен.

Члан 5.

Одлуку доставити на сагласност оснивачу предузећа.

Члан 6.

Ова Одлука ће се примењивати од дана добијања сагласности на исту од стране оснивача.

Председник Надзорног одбора ЈКП „РАВНО 2014“ ЋУПРИЈА
Саша Тодосијевић, дипл. инж. ел.

На основу члана 38. Статута општине Ћуприја ("Сл.гласник општине Ћуприја", бр. 14/08, 22/08, 28/08, 13/11 и 23/13) и члана 51. Пословника Скупштине општине Ћуприја ("Сл.гласник општине Ћуприја", бр. 14/2012), Скупштина општине Ћуприја на седници одржаној дана 29.01.2015. године, донела је

РЕШЕЊЕ

Даје се сагласност на Одлуку о усвајању програма пословања и финансијског плана Туристичке организације општине Ћуприја за 2015. годину, коју је донео Управни одбор дана 23.01.2015. године под бројем 06.

Решење објавити у "Службеном гласнику општине Ћуприја".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 06-8-12/2015-02 ОД 29.01.2015. године
ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Драган Николић, дипл. правник

На основу члана 38. Статута општине Ћуприја (Сл.гласник општине Ћуприја, бр. 14/08, 22/08, 28/08, 13/11 и 23/13) и члана 51. Пословника Скупштине општине Ћуприја ("Сл.гласник општине Ћуприја", бр. 14/2012), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 29.01.2015. године, донела је

РЕШЕЊЕ

ДАЈЕ СЕ сагласност на Одлуку о усвајању програма рада са финансијским планом Народне библиотеке „Душан Матић“ Ћуприја за 2015. годину, коју је донео Управни одбор дана 28.01.2015. године под бројем 28/15.

Решење објавити у Службеном гласнику општине Ћуприја.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 06-8-13/2015-02 од 29.01.2015. год.
ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Драган Николић, дипл. правник

На основу члана 44. став 1. тачка 5. Закона о локалној самоуправи ("Сл.гласник РС", бр. 129/07 и 83/2014 - др. закон) и члана 57. став 1. тачка 4. Статута општине Ћуприја ("Сл.гласник општине Ћуприја", бр. 14/08, 22/08, 28/08, 13/11 и 23/13), Председник општине Ћуприја, дана 14.01.2015. године, донео је

РЕШЕЊЕ**О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ**

И ДАЈЕ СЕ САГЛАСНОСТ на Правилник о организацији и систематизацији радних места у Музеју „Хореум Марги-Равно“ из Ћуприје, који је Одлуком бр. 245/14 усвојио Управни одбор Музеја „Хореум Марги-Равно“ на седници одржаној дана 23.12.2014. године.

И Ово решење објавити у „Службеном гласнику општине Ћуприја“.

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 02-3/2015-01 од 14.01.2015. год.
ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
Нинослав Ерић мр. ек. наука



На основу члана 60, 61, 61а и 64а, Закона о пољопривредном земљишту ("Сл.гласник РС",бр.62/06, 65/08 и 41/09), а у вези члана 58, 60, тачка 6. и 8. Статута општине Туприја ("Сл.гласник општине Туприја",бр.14/08, 22/08, 28/08, 13/11 и 23/13), и члана 51. Пословника Скупштине општине Туприја ("Сл.гласник општине Туприја", бр.14/12), Општинско веће општине Туприја, на седници одржаној дана 26.01.2015. године, донело је

РЕШЕЊЕ

О ОБРАЗОВАЊУ КОМИСИЈЕ ЗА ИЗРАДУ ПРЕДЛОГА ГОДИШЊЕГ ПРОГРАМА ЗАШТИТЕ, УРЕЂЕЊА И КОРИШЋЕЊА ПОЉОПРИВРЕДНОГ ЗЕМЉИШТА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ТУПРИЈА ЗА 2015. ГОДИНУ

І ОБРАЗУЈЕ СЕ Комисија за израду Предлога годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији општине Туприја за 2015. годину (у даљем тексту: Комисија)

ІІ Комисија се образује у следећем саставу:

1. Горан Петровић, др.вет.мед., председник Комисије
2. Бранко Милојевић, дипл.менаџер, заменик председника Комисије
3. Војислав Марковић, дипл.инж.пољ., члан Комисије
4. Славица Митровић, дипл.економиста, члан Комисије
5. Маја Бешевић, дипл.правник, члан Комисије
6. Зоран Момировић, геометар, члан Комисије
7. Дејан Ристић, дипл.инж.ел., члан Комисије
8. Иван Ђорђевић, дипл.правник, Члан Комисије

ІІІ ЗАДАТАК КОМИСИЈЕ ЈЕ:

1. да пре израде Предлога годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији општине Туприја (у даљем тексту: Предлог годишњег програма) обавести јавним позивом образовне установе, школе, стручне пољопривредне службе, социјалне установе, високообразовне установе, факултете чији је оснивач држава, установе за извршење кривичних санкција и правна лица у државној својини регистрована за послове у области шумарства, да Комисији доставе захтеве за признавање права на коришћење пољопривредног земљишта у државној својини без плаћања накнаде у површини која је примерена делатностима којима се баве, да размотри достављене захтеве и донесе одлуку о истим (члан 61. Закона о пољопривредном земљишту)

2. да пре израде Предлога годишњег програма обавести јавним позивом правна и физичка лица која су власници функционалног система за наводњавање и одводњавање, рибака, вишегодишњих засада старијих од три године а млађих од 15 година у роду, винограда старијих од три године а млађих од 30 године, функционалних пољопривредних објеката, а који се налазе на земљишту у државној својини и правна и физичка лица који су власници објеката за узгој и држање животиња и која се баве узгојем и држањем животиња, а у циљу производње хране за животиње, да Комисији доставе захтеве за признавање права пречег закупа са потребном документацијом, најкасније до 30. октобра текуће године за наредну годину да размотри достављене захтеве и донесе одлуку о истим (члан 64а Закона о пољопривредном земљишту)

3. да изради Предлог годишњег програма у складу са одредбама члана 60, 61, 61а и 64а Закона о пољопривредном земљишту, упутствима и Инструкцијом Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде о изради годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта и поступка јавног надметања, број 320-11-5512/2009-06 од 03.11.2010. године

4. да прибави мишљење Комисије за давање мишљења коју образује председник општине а која у свом саставу има најмање половину чланова физичких лица – пољопривредника који су уписани у Регистар пољопривредних газдинстава у складу са прописом којима се уређује упис у Регистар пољопривредних газдинстава на Предлог годишњег програма (члана 60. став 3. Закона о пољопривредном земљишту)

5. да прибави писану сагласност Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде на Предлог годишњег програма (члн 60. став 4. Закона о пољопривредном земљишту)

6. да достави Предлог годишњег програма Општинском већу на разматрање и утврђивање

7. да достави Предлог годишњег програма Скупштини општине на разматрање и доношење

8. да по истом поступку, уколико буде потребно изради Предлог измене и допуне годишњег програма на територији општине Туприја.

ІV Комисија ће наведене радње обавити у складу са Законом о пољопривредном земљишту, а динамику по Закону о пољопривредном земљишту, упутствима и Инструкцијом Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде о изради годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта поступка јавног надметања, број 320-11-5512/2009-06 од 03.11.2010. године.

V За обављање задатака из тачке III овог Решења, председник, заменик председника и чланови комисије ће имати право на надокнаду у висини коју утврђује председник општине својим актом.

VI Стручну обраду аката, других материјала, организационе и административне послове, за Комисију врши Општинска управе општине Туприја-Одељење за друштвене делатности и привреду-одсек за привреду.

VII Финансијска средства за рад Комисије биће обезбеђена су у складу са Одлуком о буџету општине Туприја за 2015. годину ("Сл.гласник општине Туприја", бр. 36/14 од 31.12.2014.).

VIII Ово Решење објавити у "Службеном гласнику општине Туприја".

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ТУПРИЈА

БРОЈ: 06-6/2015-01-1 од 26.01.2015.год.

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ОПШТИНСКОГ ВЕЋА ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА ОПШТИНЕ

Илија Пауновић, дипл.маш.инг.

На основу члана 43.став 2 и 46. Закона о локалној самоуправи ("Сл.гласник РС" бр.129/07), члана 55.став 2. и 60. Статута општине Туприја ("Сл.гласник општине Туприја" бр.14/08, 22/08, 28/08, 13/11 и 23/13), Општинско веће општине Туприја на седници одржаној дана 29.01.2015. године, доноси

РЕШЕЊЕ

о стављању ван снаге Решења

І СТАВЉА СЕ ван снаге Решење о образовању Комисије за израду предлога Годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији општине Туприја за 2015. годину, бр. 06-6/2015-01-1 од 26.01.2015. године.

ІІ Решење објавити у "Службеном гласнику општине Туприја".

ІІІ Решење доставити:

- Скупштини општине Туприја за објављивање
- а/а

ОПШТИНСКО ВЕЋЕ ОПШТИНЕ ТУПРИЈА

БРОЈ: 06-11/2015-01-1 од 29.01.2015.год.

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ОПШТИНСКОГ ВЕЋА ЗАМЕНИК ПРЕДСЕДНИКА ОПШТИНЕ

Илија Пауновић, дипл.маш.инг.

На основу члана 38. и 42. Закона о правима пацијената ("Сл.гласник РС" број. 45/13),члана 38. ст.1. тачка 20) Статута општине Туприја ("Сл.гласник општине Туприја", бр.14/08, 22/08, 28/08, 13/11 и 23/13) и члана 51. Пословника Скупштине општине Туприја ("Сл.гласник општине Туприја" бр.14/2012), Скупштина општине Туприја на седници одржаној дана 29.01.2015.године, донела је

ОДЛУКУ

О ИЗМЕНИ И ДОПУНИ ОДЛУКЕ О ОБРАЗОВАЊУ САВЕТА ЗА ЗДРАВЉЕ ОПШТИНЕ ТУПРИЈА

І У Одлуци о образовању савета за здравље општине Туприја ("Сл.гласник општине Туприја" бр: 14/14) у ставу I под 5.уместо:

"5. Робертино Станојловић,дипл.правник,члан,представник локалне самоуправе"

уписује се:

" 5. Маја Бешевић, дипл.правник, члан, представник локалне самоуправе"

После тачке 8. уписује се тачка 9. која гласи:

" 9. Анђела Шапоњић,члан,представник младих"

І І Ову Одлуку објавити у "Службеном гласнику општине Туприја".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ТУПРИЈА

БРОЈ: 06-8-11-4/2015-02 од 29.01.2015.год.

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ

Драган Николић,дипл.правник



На основу члана 44. Статута општине Тузла ("Сл.гласник општине Тузла" бр.14/08,22/08,28/08,13/11 и 23/13) и члана 40.Пословника Скупштине општине Тузла ("Сл.гласник општине Тузла" бр. 14/2012), Скупштина општине Тузла на седници одржаној дана 29.01.2015.године донела је

ОДЛУКУ**О ИЗМЕНИ ОДЛУКЕ О ИЗБОРУ ЧЛАНОВА СТАЛНИХ РАДНИХ ТЕЛА - САВЕТА СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ТУЗЛА**

У Одлуци о избору чланова сталних радних тела савета Скупштине општине Тузла ("Сл.гласник општине Тузла" бр. 13/13, 4/14,14/14, 21/14 и 23/14) врше се следеће измене:

САВЕТ ЗА АДМИНИСТРАТИВНО МАНДАТНА И КАДРОВСКА ПИТАЊА:

уместо:

"Весна Вијоровић"

уписује се:

"Јелена Радивојевић"

Ову Одлуку објавити у "Службеном гласнику општине Тузла".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ТУЗЛА
БРОЈ: 06-8-11-10/2015-02 од 29.01.2015.године
ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Драган Николић,дипл.правник

На основу члана 38. Статута општине Тузла ("Сл.гласник општине Тузла" бр.14/08,22/08,28/08,13/11 и 23/13), члана 26. став 2. Одлуке о месним заједницама ("Сл.гласник општине Тузла" бр.27/08) и члана 51. Пословника Скупштине општине Тузла ("Сл.гласник општине Тузла" бр.14/2012), Скупштина општине Тузла, на седници одржаној дана 29.01.2015.године, донела је

ОДЛУКУ
О ИЗМЕНИ ОДЛУКЕ

У Одлуци о формирању радног тела које преузима функцију Савета Месне заједнице Бигреница до избора новог савета месне заједнице ("Сл.гласник општине Тузла" бр: 18/13 и 20/13) врши се измена тако што се уместо:

"И.Слободан Недељковић,председник"

уписује:

"И. Ивана Мацаревић,председник"

Ову Одлуку објавити у "Службеном гласнику општине Тузла".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ТУЗЛА
БРОЈ: 06-8-11-9/2015-02 ОД 29.01.2015.године
ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Драган Николић,дипл.правник

На основу члана 54. ст.2. Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл.гласник РС"бр: 72/09, 52/11 и 55/13), чл.38. Статута општине Тузла (Сл.гласник општине Тузла,бр.14/08,22/08,28/08,13/11 и 23/13) и члана 51. Пословника Скупштине општине Тузла ("Сл.гласник општине Тузла",бр.14/2012), Скупштина општине Тузла на седници одржаној дана 29.01.2015.године, донела је

РЕШЕЊЕ
О РАЗРЕШЕЊУ ЧЛАНОВА ШКОЛСКОГ ОДБОРА МЕДИЦИНСКЕ ШКОЛЕ У ТУЗЛИ

РАЗРЕШАВАЈУ СЕ чланови школског одбора Медицинске школе у Тузли:

Слађана Кљајић-Јовановић,представник запослених

Дејан Ђурђевић,представник родитеља

Јасмина Петровић,представник родитеља

Душица Матејић,представник локалне самоуправе

Игњат Јевремовић,представник локалне самоуправе

Зорица Маринковић,представник запослених

Решење објавити у Службеном гласнику општине Тузла.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ТУЗЛА
БРОЈ: 06-8-11-1/2015-02 ОД 29.01.2015.године
ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Драган Николић, дипл.правник

На основу члана 54. ст.2. Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл.гласник РС" бр: 72/09,52/11 и 55/13), члана 38. Статута општине Тузла ("Сл.гласник општине Тузла",бр.14/08,22/08, 28/08,13/11 и 23/13) и члана 51. Пословника Скупштине општине Тузла ("Сл.гласник општине Тузла",бр.14/2012), Скупштина општине Тузла, на седници одржаној дана 29.01.2015.године, донела је

РЕШЕЊЕ
О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНОВА ШКОЛСКОГ ОДБОРА МЕДИЦИНСКЕ ШКОЛЕ У ТУЗЛИ

ИМЕНУЈУ СЕ за чланове школског одбора Медицинске школе у Тузли:

Драгана Грубач, представник запослених

Борисавка Крстић - Николијевић, представник родитеља

Драган Ивановић, представник родитеља

Александра Станојевић, представник локалне самоуправе

Данијела Милосављевић, представник локалне самоуправе

Марија Петровић, представник запослених

Решење објавити у Службеном гласнику општине Тузла.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ТУЗЛА
БРОЈ:06-8-11-2/2015-02 од 29.01.2015.године
ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Драган Николић,дипл.правник

На основу члана 32. став 1. тачка 9) Закона о локалној самоуправи ("Сл.гласник РС",бр.129/07),члана 12. и 13. Закона о јавним предузећима ("Сл.гласник РС" бр.119/12) и члана 51. Пословника Скупштине општине Тузла ("Сл.гласник општине Тузла" бр14/2012), Скупштина општине Тузла на седници одржаној дана 29.01.2015. године, донела је

РЕШЕЊЕ
О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНА НАДЗОРНОГ ОДБОРА ЈП РТВ "ТУЗЛА" У ТУЗЛИ

ИМЕНУЈЕ СЕ Милан Петровић, дипл.правник из Тузла за члана Надзорног одбора ЈП РТВ "Тузла" у Тузли.

Решење објавити у "Службеном гласнику општине Тузла".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ТУЗЛА
БРОЈ: 06-8-11-3/2015-02 ОД 29.01.2015.год.
ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Драган Николић,дипл.правник

На основу члана 54. ст.2. Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл.гласник РС" бр: 72/09,52/11 и 55/13), чл.38. Статута општине Тузла ("Сл.гласник општине Тузла",бр.14/08,22/08, 28/08, 13/11 и 23/13) и члана 51. Пословника Скупштине општине Тузла ("Сл.гласник општине Тузла",бр.14/2012), Скупштина општине Тузла на седници одржаној дана 29.01.2015.године, донела је

РЕШЕЊЕ
О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНА ШКОЛСКОГ ОДБОРА ГИМНАЗИЈЕ У ТУЗЛИ

ИМЕНУЈЕ СЕ Даница Стојковић, проф. физичког, представник локалне самоуправе, за члана школског одбора Гимназије у Тузли.

Решење објавити у Службеном гласнику општине Тузла.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ТУЗЛА
БРОЈ:06-8-11-5/2015-02 ОД 29.01.2015.године
ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Драган Николић,дипл.правник

На основу члана 42. Закона о ванредним ситуацијама („Сл. Гласник РС“ бр. 111/09), а у складу са чланом 10. Уредбе о саставу и начину рада штабова за ванредне ситуације („Сл. Гласник РС“, бр.98/2010), и члана 3. Одлуке о формирању општинског штаба за ванредне ситуације за територију општине Тузла („Сл.гласник општине Тузла“, бр: 36/2014), Скупштина општине Тузла, на седници одржаној дана 29.01.2015. године, донела је

РЕШЕЊЕ
о именовању чланова штаба за ванредне ситуације

Именује се Општински Штаб за ванредне ситуације за територију општине Тузла (у даљем тексту: Штаб) у следећем саставу:

Образложење

1. Нинослав Ерић – командант Штаба
2. Илија Пауновић – заменик команданта Штаба
3. Душан Стаменковић – начелник Штаба
4. Бранко Милојевић – помоћник председника општине за економски развој - члан Штаба
5. Миодраг Настасијевић – представник ПС Ћуприја - члан Штаба
6. Петар Стошић – члан општинског већа - члан Штаба
7. Миланка Пајић – представник Одељења за урбанизам и имовинско правне послове - члан Штаба
8. Мирослав Антонијевић – начелник Одељења за инспекцијски надзор – члан
9. Дејан Ристић – директор ЈП "Дирекција за изградњу и уређење општине Ћуприја" – члан Штаба
10. Миодраг Јовановић – директор ЈКП "Равно 2014" Ћуприја – члан Штаба
11. Бранимир Тазић – Помоћник директора ЈКП "Равно 2014" Ћуприја – члан Штаба
12. др Мирјана Милетић – директор Дома здравља - члан Штаба
13. Миодраг Симић – секретар Општинске организације Црвеног крста – члан Штаба
14. Ђорђе Стевановић – представник ВУ „Напредак“ - члан Штаба
15. Момчило Савић – представник РВВ - д.о.о. Ниш, огранак Ћуприја - члан Штаба
16. Мирослав Стојковић – представник водопривредног предузећа „Ћуприја“ АД - члан Штаба
17. Владимир Милојевић – уредник РТВ Ћуприја - члан Штаба
18. Божидар Нешић – представник ЗЗЈЗ Ћуприја „Поморавље“ - члан Штаба
19. Стева Јарамаз – представник МУП- сектор за В.С. ватрогасне јединице Ћуприја - члан Штаба
20. Драгица Пејчић – Ранђеловић – начелник Општинске управе - члан Штаба
21. Дарко Пејчић – представник из састава Војске Србије – члан Штаба
22. Иван Ђорђевић – Представник Јавне агенције за зоохигијену Ћуприја
23. Горан Петровић – Представник Ветеринарске станице Ћуприја

Ступањем на снагу овог решења, престаје да важи решење о именовању чланова Штаба за ванредне ситуације **број: 06-118-10-10/2013-02 од 09.08.2013.године** („Сл.гласник општине Ћуприја“ број: 15/2013) , као и допуна решења о именовању чланова Штаба за ванредне ситуације **број: 06-182-16-3/2013-02 од 18.11.2013.године** („Сл.гласник општине Ћуприја“ број: 20/2013).

Решење објавити у „Службеном гласнику општине Ћуприја“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 06-8-11-6/2015-02 од 29.01.2015.год.

ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
Драган Николић, дипл.правник

На основу члана 32. тачка 9. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“ број 129/2007 и 83/2014- др.закон), члана 21. став 2., члана 31. члана 32. и члана 33. Закона о јавним предузећима („Сл. гласник РС“ број 119/2012 и 116/2013- аутентично тумачење и 44/2014- др.закон), члана 38. тачка 10. Статута општине Ћуприја („Сл. Гласник РС“ . број 14/08, 22/08, 28/08, 13/11 и 23/13),) Скупштина општине Ћуприја на седници одржаној дана 29.01. 2015.године доноси

РЕШЕЊЕ О ИМЕНОВАЊУ ДИРЕКТОРА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА „РАВНО 2014“ ЋУПРИЈА

ИМЕНУЈЕ СЕ МИОДРАГ ЈОВАНОВИЋ, дипломирани економиста за директора Јавног комуналног предузећа „Равно 2014“ Ћуприја, на период од четири године.

Решење о именовању директора Јавног комуналног предузећа „Равно 2014“, Ћуприја коначно је и објавиће се у „Службеном гласнику Републике Србије“ и у „Службеном гласнику општине Ћуприја“. Решење са образложењем објавиће се на интернет страни општине Ћуприја.

Именовано лице дужно је да ступи на рад у року од осам дана од дана објављивања Решења о именовању у „Службеном гласнику Републике Србије“.

Правни основ за доношење овог Решења садржан је у Закону о локалној самоуправи и Закону о јавним предузећима.

На основу Закона о локалној самоуправи Скупштина општине Ћуприја је надлежна за именовање директора јавних предузећа чији је оснивач општина Ћуприја.

На основу Закона о јавним предузећима Скупштина општине Ћуприја донела је Одлуку о спровођењу јавног конкурса за именовање директора Јавног комуналног предузећа „Равно 2014“ Ћуприја и Оглас Јавног конкурса број :06-187-3/2014-02 од 28.11.2014. год. („Сл. гласник општине Ћуприја“ број 34/2014). Оглас Јавног конкурса објављен је у „Службеном гласнику Републике Србије“ , дневним новинама „Данас“ и на интернет страни општине Ћуприја. Наведеном Одлуком и текстом Јавног конкурса одређени су критеријуми за именовање директора Јавног комуналног предузећа „Равно 2014“ Ћуприја .

Решењем Скупштине општине Ћуприја („Сл. гласник општине Ћуприја“ број 11/2013) именована је Комисија за именовање директора јавних предузећа чији је оснивач општина Ћуприја.

На основу Закона о јавним предузећима и Одлуке о начину и поступку именовања директора јавних предузећа чији је оснивач општина Ћуприја („Сл. гласник општине Ћуприја“ број 11/2013) Комисија за именовање је спровела јавни конкурс.

На расписани Јавни конкурс пријаву је послао један кандидат. На основу приложене документације и усменом провером стручних, организационих и других способности неопходних за успешно обављање функције директора утврђена је Ранг листа кандидата и на основу ње Листа за именовање. Листа за именовање са бројчано исказаним и утврђеним резултатом достављена је Општинској управи заједно са Записником о изборном поступку.

Општинска управа општине Ћуприја је на основу достављене Листе за именовање и Записника о изборном поступку, припремила предлог Решења о именовању директора Јавног комуналног предузећа „Равно 2014“.

Предлог Решења о именовању директора, заједно са Листом за именовање достављен је Скупштини општине Ћуприја на одлучивање.

Чланом 31. став 3. Закона о јавним предузећима одређено је да Скупштина општине Ћуприја одлучује о именовању директора јавног предузећа, доношењем решења о именовању.

На основу достављене Листе за именовање и предлога Решења о именовању, Скупштина општине Ћуприја је на седници одржаној дана 29.01.2015. године за директора Јавног предузећа „Равно 2014“ „Ћуприја именвала Миодрага Јовановића.

У ставу 3. диспозитива овог Решења Скупштина општине Ћуприја је одлучила у складу са чланом 33. став 1. Закона о јавним предузећима („Сл. гласник РС“ број 119/2012 и 116/2013- аутентично тумачење и 44/2014- др.закон)

УПУТСТВО О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ :

Против овог Решења не може се изјавити жалба, али се може покренути управни спор у року од 30 дана од дана пријема Решења.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 06-8-11-7/2015-02 од 29.01.2015. године
Председник Скупштине општине
Драган Николић, дипл. Правник

На основу члана 32. став 1. тачка 9) Закона о локалној самоуправи ("Сл.гласник РС",бр.129/07), чл.38.Статута општине Ћуприја ("Сл.гласник општине Ћуприја" бр. 14/08, 22/08, 28/08, 13/11 и 23/13) и члана 51.Пословника Скупштине општине Ћуприја ("Сл.гласник општине Ћуприја" бр14/2012), Скупштина општине Ћуприја на седници одржаној дана 29.01.2015. године, донела је

РЕШЕЊЕ О ПРЕСТАНКУ ДУЖНОСТИ ВД ДИРЕКТОРА ЈКП "РАВНО 2014" ЋУПРИЈА

Миодрагу Јовановићу, дипл.економисти из Ћуприје престаје дужност вд директора ЈКП "Равно 2014" у Ћуприји, због именовања директора по конкурс.

Решење објавити у "Службеном гласнику општине Ћуприја".

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 06-8-11-8/2015-02 ОД 29.01.2015.год.
ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Драган Николић,дипл.правник



На основу члана 60, 61, 61а и 64а, Закона о пољопривредном земљишту ("Сл.гласник РС", бр.62/06, 65/08 и 41/09), члана 38. Статута општине Ћуприја ("Сл.гласник општине Ћуприја", бр.14/08, 22/08, 28/08, 13/11 и 23/13), и члана 51. Пословника Скупштине општине Ћуприја ("Сл.гласник општине Ћуприја", бр.14/12), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 29.01.2015. године, донела је

РЕШЕЊЕ

О ОБРАЗОВАЊУ КОМИСИЈЕ ЗА ИЗРАДУ ПРЕДЛОГА
ГОДИШЊЕГ ПРОГРАМА ЗАШТИТЕ, УРЕЂЕЊА И
КОРИШЋЕЊА ПОЉОПРИВРЕДНОГ ЗЕМЉИШТА НА
ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА

І ОБРАЗУЈЕ СЕ Комисија за израду Предлога годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији општине Ћуприја (у даљем тексту: Комисија) на период од 4 (четири) године.

ІІ Комисија се образује у следећем саставу:

1. Горан Петровић, др.вет.мед., председник Комисије
2. Бранко Милојевић, дипл.менаџер, заменик председника Комисије
3. Војислав Марковић, дипл.инг.пољ., члан Комисије
4. Зоран Здравковић, дипл.инг.пољ., члан Комисије
5. Ђорђе Нешковић, дипл.менаџер, члан, члан Комисије
6. Зоран Момировић, геометар, члан Комисије
7. Милан Петронијевић, дипл.правник, члан Комисије

ІІІ ЗАДАТАК КОМИСИЈЕ ЈЕ:

1. да пре израде Предлога годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији општине Ћуприја (у даљем тексту: Предлог годишњег програма) обавести јавним позивом образовне установе, школе, стручне пољопривредне службе, социјалне установе, високообразовне установе, факултете чији је оснивач држава, установе за извршење кривичних санкција и правна лица у државној својини регистрована за послове у области шумарства, да Комисији доставе захтеве за признавање права на коришћење пољопривредног земљишта у државној својини без плаћања накнаде у површини која је примерена делатностима којима се баве, да размотри достављене захтеве и донесе одлуку о истим (члан 61. Закона о пољопривредном земљишту)

2. да пре израде Предлога годишњег програма обавести јавним позивом правна и физичка лица која су власници функционалног система за наводњавање и одводњавање, рибака, вишегодишњих засада старијих од три године а млађих од 15 година у роду, винограда старијих од три године а млађих од 30 године, функционалних пољопривредних објеката, а који се налазе на земљишту у државној својини и правна и физичка лица који су власници објеката за узгој и држање животиња и која се баве узгојем и држањем животиња, а у циљу производње хране за животиње, да Комисији доставе захтеве за признавање права пречег закупа са потребном документацијом, најкасније до 30. октобра текуће године за наредну годину да размотри достављене захтеве и донесе одлуку о истим (члан 64а Закона о пољопривредном земљишту)

3. да изради Предлог годишњег програма у складу са одредбама члана 60, 61, 61а и 64а Закона о пољопривредном земљишту, упутствима и Инструкцијом Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде о изради годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта и поступка јавног надметања, број 320-11-5512/2009-06 од 03.11.2010. године

4. да прибави мишљење Комисије за давање мишљења коју образује председник општине а која у свом саставу има најмање половину чланова физичких лица – пољопривредника који су уписани у Регистар пољопривредних газдинстава у складу са прописом којима се уређује упис у Регистар пољопривредних газдинстава на Предлог годишњег програма (члана 60. став 3. Закона о пољопривредном земљишту)

5. да прибави писану сагласност Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде на Предлог годишњег програма (члн 60. став 4. Закона о пољопривредном земљишту)

6. да достави Предлог годишњег програма Општинском већу на разматрање и утврђивање

7. да достави Предлог годишњег програма Скупштини општине на разматрање и доношење

8. да по истом поступку, уколико буде потребном изради Предлог измене и допуне годишњег програма на територији општине Ћуприја.

ІV Комисија ће наведене радње обавити у складу са Законом о пољопривредном земљишту, а динамику по Закону о пољопривредном земљишту, упутствима и Инструкцијом Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде о изради годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта поступка јавног надметања, број 320-11-5512/2009-06 од 03.11.2010. године.

V За обављање задатака из тачке III овог Решења, председник, заменик председника и чланови комисије ће имати право на надокнаду у висини коју утврђује Скупштина општине својим актом.

VI Стручну обраду аката, других материјала, организационе и административне послове, за Комисију врши Општинска управа општине Ћуприја-Одељење за друштвене делатности и привреду-одсек за привреду.

VII Финансијска средства за рад Комисије биће обезбеђена у буџету општине Ћуприја.

VIII Ово Решење објавити у "Службеном гласнику општине Ћуприја".

Решење доставити:

- Члановима Комисије
- а/а

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
БРОЈ: 06-8-11-11/2015-02 од 29.01.2015.год.
ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Драган Николић, дипл.правник

САДРЖАЈ

Одлука о усвајању Стратегије социјалне политике општине Ћуприја 2015-2020	1
Стратегија социјалне политике општине Ћуприја 2015-2020	1
Програм коришћења средстава буџетског фонда за развој пољопривреде за 2015.годину	24
Програм коришћења средстава за унапређење безбедности саобраћаја на територији општине Ћуприја за 2015.годину	24
Решење о утврђивању корекције висине накнаде за уређивање грађевинског земљишта за 2015.годину	25
Решење о давању сагласности	25
Правилник о изменама и допунама правилника о остваривању права на накнаду трошкова превоза ученика средњих школа	26
Решење	26
Решење	26
Решење	26
Решење	26
Решење	27
Решење	27
Решење	27
Одлука о измени и допуни Одлуке о усвајању Ценовника ЈКП „Равно 2015“ Ћуприја	27
Решење	27
Решење	27
Решење о давању сагласности	27
Решење о образовању комисије за израду предлога годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији општине Ћуприја за 2015.годину	28
Решење о стављању ван снаге решења	28
Одлука о измени и допуни одлуке о образовању савета за здравље општине Ћуприја	28
Одлука о измени одлуке о избору чланова сталних радних тела – савета Скупштине општине Ћуприја	29
Одлука о измени одлуке	29
Решење о разрешењу чланова школског одбора Медицинске школе у Ћуприји	29
Решење о именовању чланова школског одбора Медицинске школе у Ћуприји	29
Решење о именовању члана надзорног одбора ЈП РТВ Ћуприја у Ћуприји	29
Решење о именовању члана школског одбора Гимназије у Ћуприји	29
Решење о именовању чланова Штаба за ванредне ситуације	29
Решење о именовању директора Јавног комуналног предузећа „Равно 2014“ Ћуприја	30
Решење о престанку дужности в.д. директора ЈКП „Равно“ Ћуприја	30
Решење о образовању комисије за израду предлога годишњег програма заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији општине Ћуприја	31

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА

Главни и одговорни уредник: Далиборка Ковачевић-Илић, секретар Скупштине општине Ћуприја

телефон: 035/8470-248, 8470-631, факс: 035/8476-530

Штампа: Општинска управа општине Ћуприја

Тех. припрема: Одељење за стратешки развој, Служба за информатичку подршку

Годишња претплата 1500,00 дин, појединачни примерак 150,00 дин. („Сл.гласник општине Ћуприја бр.23/2012“)

уплата на жиро рачун 840-742351-843-94 позив на број: 96-033 орган управе општине Ћуприја

info@cuprija.rs

www.cuprija.rs

