



**ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН
ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ ЋУПРИЈА
ЗА 2019. ГОДИНУ**

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („Сл. гласник РС“, бр. 129/2007, 83/2014 - други закон, 101/2016 - други закон и 47/2018), а у вези са члановима 41., 59. и 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017 - други закон) и члана 38. Статута општине Ћуприја („Сл. гласник општине Ћуприја“, бр. 14/08, 22/08, 28/08, 13/11 и 23/13), Скупштина општине Ћуприја на седници одржаној дана 19. 02. 2019. године, д о н о с и

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ ЋУПРИЈА ЗА 2019. ГОДИНУ

УВОД

Локалним Акционим планом запошљавања општине Ћуприја за 2019. годину (у даљем тексту: Акциони план) дефинишу се циљеви и приоритети политике запошљавања у 2019. години и утврђују програми и мере које ће се реализовати, како би се достигли постављени циљеви и омогућило повећање запослености на територији општине Ћуприја (у даљем тексту: Општина).

Правни основ за доношење Акционог плана садржан је у одредби члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17 - други закон), којим је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити локални акциони план запошљавања, којим се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати.

У складу са одредбом члана 41. став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/2015 и 113/17 - други закон), Локални акциони план је у сагласности са Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину, као и са Националном стратегијом запошљавања за период 2011-2020. године („Службени гласник РС“, бр. 37/11). Израда Стратешког плана за наредни период је у току и биће обухваћена стратегија запошљавања и усклађена са Националном стратегијом.

Акциони план садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- стање и токове на тржишту рада за текућу годину
- циљеве и приоритете политике запошљавања
- програме и мере активне политике запошљавања за текућу годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања
- носиоце послова реализације Акционог плана
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања
- и друге елементе

Основни циљеви и приоритети активне политике запошљавања на локалном тржишту рада усмерени су ка побољшању стања на тржишту рада, унапређењу запошљивости и запошљавању и у функцији су остваривања Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године.

Успешно остваривање Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција, актера и социјалних партнера, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и реализација планираних програма и мера и остварили резултати са додатном вредношћу. Тако да су у израду Локалног акционог плана запошљавања укључени социјални партнери који могу да дају свој допринос унапређењу локалне политике запошљавања, кроз анализу потенцијална, идентификовање изазова и дефинисање програма и мера активне политике запошљавања за 2019. годину.

1. ГЕОСТРАТЕШКИ ОПИС И ЛОКАЛНА ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА

Општина Ћуприја се налази у средишту Поморавског округа, окружена општином Јагодина на североистоку, општином Параћин на југу и општином Деспотовац на северозападу. Површина територије општине Ћуприја износи 287 km². Према подацима последњег званичног пописа становништва, спроведеног 2012. године, на њеној територији живи 30.644 становника. Општина обухвата 16 насељених места, организованих у 13 месних заједница. Налази се између железничке пруге Београд – Ниш и аутопута Београд – Ниш, 147 km удаљена од Београда и 98 km од Ниша. Развијеност инфраструктуре је на задовољавајућем нивоу. Општина са својим физичко-географским, друштвено-географским, инфраструктурним карактеристикама и ресурсима пружа могућност за развој туризма, али је ова грана привреде била недовољно развијена. Стратегијом развоја општине се предвиђа унапређење и развој ове привредне делатности.

Општина је последњих година успела да привуче стране инвестиције, те су отворне фабрике: „ТИБЕТ МОДА“ турске компаније и „ЕУРОФИБЕР“ кинеске компаније, које представљају добар привредни потенцијал. У предходној години још једна турска компанија, која се бави узгојем крупне стоке и производњом биогаса, инвестирала је у општину Ћуприја.

У 2019-ој години очекује се и почетак инвестирања још једне кинеске компаније, која се бави рециклажом пластике.

Кинеска компанија „ЕУРОФИБЕР“ је проширила своју делатност на производњу чарапа и у току је обука одабраних радника.

Након реструктурирања, Фабрика кондиторских производа „Раваница“ успешно је приватизована и преузето је свих 127 радника.

На нивоу општине у привредном амбијенту значајну улогу имају и приватни предузетници, привредна друштва, удружења грађана и друштвена предузећа, јер улажу напоре да активно учествују у привредном развоју општине и унапређењу локалног тржишта рада.

Такође, на територији општине постоји велики број пољопривредних газдинстава и привредних субјеката, који се успешно баве производњом, али и прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у руралном подручју везане су за ратарство, повртарство, воћарство и сточарство.

Општина Ћуприја је у 2018-ој години добила средства од Кабинета министра без портфеља задуженог за демографију и популациону политику, за куповину 9 пластеника за младе брачне парове из руралних средина. Овом мером општина је оснажила и упослила 9 брачних парова и очекује се проширење пластеничке производње, с обзиром на повољну конфигурацију терена у општини за ову пољопривредну делатност.

Поред Националне службе за запошљавање, Филијала Јагодина – испостава Ћуприја, која је носилац политике запошљавања на територији општине, решењем Скупштине општине Ћуприја, 30.09.2005. године формиран је Савет за запошљавање

општине Ћуприја, као саветодавно тело које оснивачу даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то: плановима запошљавања, програмима и мерама активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима у области запошљавања.

Формирањем Савета за запошљавање и доношењем Локалног акционог плана запошљавања, Општина је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да планира и утврди мере којима ће утицати на смањење незапослености, а самим тим и на повећање запослености.

У жељи да се унапреди сарадња у области запошљавања и ефикасније реализују утврђени циљеви политике запошљавања и прилагоде потребама привреде на територији локалне самоуправе, планира се закључивање одговарајућег Споразума између Националне службе за запошљавање и локалне самоуправе.

2. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА И КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ ЛИЦА

2.1 Стање и токови на тржишту рада

Тржиште рада карактерише неусклађеност између понуде и потражње радне снаге, несклад у квалификационој и старосној структури, висока дугорочна незапосленост, висока стопа незапослености младих од 15 до 24 година, као и лица са нижим и средњим нивоом образовања.

Након приватизација које су се одвијале почетком 2000-те године у општини Ћуприја је опстао металски сектор који запошљава значајан број људи. Како није усклађена понуда и потражња на тржишту рада општина Ћуприја је посредовала око увођења дуалног образовања при Техничкој школи. Формирано је једно одељење које школује бравар-завариваче и механичаре моторних возила . Поред наставе ученици су ангажовани у предузећима металске делатности где на основу плана програма у трећој години школовања 3 дана су у фирми а 2 дана имају наставу.

С обзиром на велики број малих и срењих предузећа ове делатности настала је идеја за формирањем Кластера металског сектора.

2.2 Запосленост и радна активност становништва

Укупна запосленост у предходној години у општини Ћуприја износила је 6318 лица (према подацима Републичког фонда за здравствено осигурање).

У сектору мале привреде за лица која самостално обављају делатност раст запослености је видљив али недовољан. Приметан је раст запослених у пољопривреди и сродним делатностима, али како је значајан пад у индустрији, не може се овај раст оценити повољним.

2.3.Запошљавање

Према подацима Националне службе за запошљавање, број лица која су засновала радни однос у прошлој години (2018. години) је 250, од тог броја, број жена је 92.

У табели број 1 приказани су запослени по секторима делатности, у општини Ћуприја за 2017. годину.

Табела 1: Запослени по секторима делатности у општини Ћуприја (2017. година)

СЕКТОР ДЕЛАТНОСТИ	БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ
Пољопривреда, шумарство и рибарство	45
Рударство	3
Прерађивачка индустрија	1522
Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	62
Снабдевање водом и управљање отпадном водом	255
Грађевинарство	502
Трговина	1065
Саобраћај и складиштење	218
Услуге смештаја и исхране	254
Информисање и комуникација	37
Финансијске делатности и делатности осигурања	87
Пословање некретнинама	4
Стручне, научне, информационе и техн.делатности	187
Административне и помоћне услужне делатности	28
Државна управа и обавезно социјално осигурање	450
Образовање	583
Здравствена и социјална заштита	1299
Уметност, забава и рекреација	107
Остале услужне делатности	118
УКУПНО	6827
Приватни предузетници (лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	1430

Извор: Републички завод за статистику

2.4. Незапосленост

Према подацима Националне службе за запошљавање укупан број незапослених лица на територији општине Ћуприја у децембру 2018. године износио је 3214 лица, од тога 1649 жене.

До пре пар година жене су биле више погођене незапосленошћу у односу на мушкарце, упркос вишем образовном нивоу, али у 2018. години проценат је 50-50%.

У табели број 2 су приказана незапослена лица по полу и степену стручне спреме.

Табела 2: Незапослена лица по полу и степену стручне спреме

		СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ								
		I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2
НЛ	Ж	524	63	219	609	2	54	64	114	0
	М	529	46	376	435	32	35	30	83	1
	Σ	1.053	109	595	1044	34	89	94	197	1

Извор: Национална служба за запошљавање

Што се тиче старосне доби најнезапосленија су лица између 25 и 34 године. У табели број 3 су приказана незапослена лица по полу и годинама старости.

Табела 3: Незапослена лица по полу и годинама старости

		ГОДИНЕ СТАРОСТИ			
		15-24	25-34	35-44	45-54
НЛ	ЖЕНЕ	167	372	391	416
	МУШКАРЦИ	212	322	292	311
	Σ	379	694	683	727

Извор: Национална служба за запошљавање

Од укупног броја незапослених лица, према евиденцији Националне службе за запошљавање, половина су жене. Најугроженије су циљне групе дугорочно незапослени, односно они који чекају на посао дуже од годину дана.

У табели број 4 су приказана незапослена лица, по полу и циљним групама

Табела 4: Незапослена лица по полу и циљним групама

	НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА	
	УКУПНО	ЖЕНЕ
ПРВИ ПУТ ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ	1014	566
БИЛИ У РАДНОМ ОДНОСУ	2200	1083
ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ	63	25
ДУГОРОЧНО НЕЗАПОСЛЕНИ	2266	1195
РОМИ	92	44

Извор: Национална служба за запошљавање

2.4.1 Незапосленост жена

Жене су највећа рањива група на тржишту рада. Премда чине половину становништва радног узраста, оне су равноправне међу учесницима на тржишту рада, а сада већ и равноправне међу запосленима.

Већа заступљеност радног односа са непуним радним временом и обављање послова ван просторија послодаваца, који су нарочито погодни за жене које брину о зависним члановима домаћинства (деци и старима), омогућила би повећање запослености нарочито жена и могуће повећање наталитета, због бољег усклађивања захтева посла и породичног живота.

У општини Ћуприја жене чине 50% незапослених лица са трендом пада међу незапосленима и сада се већ подједнако лако запошљавају као и мушкарци. Од укупног броја лица на евиденцији Националне службе за запошљавање у 2017. години, највећи број жена јесу са првим и четвртим степеном стручне спреме свих старосних група. Према дужини тражења посла највећи број жена чека на посао од 3 и 5 година.

Закључујући, можемо рећи да је све веће унапређење родне сензитивности у креирању и праћењу активних програма тржишта рада, те да би овакав приступ не само допринео смањивању разлика између жена и мушкараца на тржишту рада, него и повећању ефикасности употребе средстава за активне програме, посебно ако би било повећано релативно учешће програма обуке у активним програмима тржишта рада.

2.4.2 Положај Рома на тржишту рада

У посебно осетљиве односно рањиве групе на тржишту рада спадају Роми.

Положај Рома на тржишту рада је веома неповољан, а висока стопа незапослености и ниска стопа партиципације и запослености основни су разлози великог сиромаштва међу Ромима.

Сиромаштво Рома је неколико пута распрострањеније и знатно дубље у поређењу са осталом популацијом.

Посебан проблем незапослености Рома јесте њен дугорочни карактер. Многи запослени Роми, када једном постану незапослени остају у том статусу веома дуго, што може довести до њихове перманентне искључености са тржишта рада.

Посматрана према неким структурним карактеристикама, стопа незапослености Рома указује да су Ромкиње посебно погођене проблемом незапослености. Више од половине активних жена незапослене. Овако висока стопа незапослености уклапа се у традиционални образац, према коме жене претежно воде бригу о деци и домаћинству, будући да је просечан број деце по домаћинству знатно већи од остатка популације.

Према подацима, чак 90% евидентираних незапослених Рома су неквалификовани радници, најнижег степена стручне спреме (тј. без основне школе).

Креирање активних програма тржишта рада усмерених према специфичним етничким групацијама, као што су Роми, представља велики изазов.

Према подацима НСЗ, на евиденцији незапослених лица у Ћуприји налази се 92 лица ромске националности, од тога 44 жене.

Општина Ћуприја је припремила пројекат за аплицирање на отвореном конкурс за подношење предлога пројекта код ЕУ, који спроводи СКГО за упошљавање Рома.

2.5. Исказане потребе послодаваца у 2018. години

Тржиште рада представља укупну понуду и тражњу за радном снагом. С једне стране, имамо лица која своја професионална знања и вештине нуде послодавцима, а с друге стране имамо послодавце којима је потребна радна снага одређене образовне и квалификационе структуре. Примарна функција тржишта рада је да успостави равнотежу између понуде и тражње радне снаге. Према областима делатности највеће потребе исказују прерађивачка индустрија, трговина на велико и мало, образовање и здравствена заштита, док према подручјима рада највеће потребе исказују трговина, угоститељство, економија, право и администрација, машинство и обрада метала, као и васпитање и образовање.

2.6. Дефицитарна занимања

Свет рада се стално мења. Светски економски стручњаци предвиђају да ће у будућности расти потреба за занимањима која су тек у настајању, али и за занимањима која већ постоје. Услов је да се морају прилагодити променама, савременим потребама, начину и стилу живота.

Дешава се да слободна радна места остану непопуњена, јер незапослени немају довољно радног искуства или одређена знања и вештине које иду уз то занимање, као што су познавање рада на рачунару, знање страних језика, поседовање лиценци, али и такозваних „меких“ вештина, као што су способност за тимски рад, аналитичке способности, доношење одлука, флексибилност, прилагодљивост и слично, као и шивачи, кројачи, тј. текстилне струке и групе занимања металске струке, машинбравари, заваривачи.

Дефицитарна занимања на подручју општине, по увиду у селекцију кандидата и по мишљењу Националне службе за запошљавање о потребама послодаваца су:

дипломирани математичари, дипломирани фармацеути, дипломирани хемичари, дипломирани машински инжењери, шивачи, заваривачи, бравари и месари.

2.7. Број лица која су у 2018. години остала без посла

Број лица која су у 2018. години остала без посла и остварила право из осигурања за случај незапослености на територији општине Ћуприја је 117, мада не постоје званични подаци колико је укупно лица остало без запослења због такозваног „рада на црно“.

Узимајући у обзир обим неформалне економије и величину неформалне запослености, неопходно је у наредном периоду повећати мере и активности за смањење њеног обима и неформалну запосленост преводити у легалне оквире.

2.8. Категорије теже запошљивих лица

У 2018. години, на основу анализе стања незапослености и тржишта рада у општини Ћуприја, статус теже запошљивих лица која ће имати приоритет при укључивању у мере активне политике запошљавања су:

- жене
- млади до 30 година живота
- старији од 50 година живота
- дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци)
- вишак запослених,
- особе са инвалидитетом
- Роми
- незапослени без квалификација и нискоквалификовани
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена
- самохрани родитељи

По подацима Центар за социјални рад „Ћуприја“ у Ћуприји, број корисника новчаних социјалних помоћи је значајан у односу на број становника.

Корисници НСП тешко долазе до послова због социјалне искључености и неадекватне стручне спреме, односно веома ниског степена образовања.

Корисници НСП – радно способни

1.	Жене	244
2.	Мушкарци	216
3.	Брачна и ванбрачна заједница	109

Извор: Центар за социјални рад „Ћуприја“ у Ћуприји

3. ПРОБЛЕМИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА

Проблеми који се појављују у области запошљавања на територији локалне самоуправе су: недостатак послова као последица недовољне привредне активности и недовољно директних инвестиција, ниска запосленост, незапосленост младих, неусаглашеност понуде и потражње радне снаге, слаба територијална мобилност радне снаге, дугорочна незапосленост, а самим тим и губитак мотивације, неповољна старосна структура незапослених, квалификациона структура незапослених лица, која указује на

неопходну реформу система образовања, запошљавање лица са инвалидитетом, сива економија је у веома високом проценту изражена.

4. ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Циљеви и приоритети политике запошљавања на територији општине Ћуприја за 2019. годину су:

- повећање запослености
- социјална инклузија
- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености
- унапређење квалитета радне снаге
- укључивање незапослених лица у програме додатног образовања и обуке
- промовисање концепта доживотног учења
- подстицање запошљавања младих
- подршка смањењу неформалног рада
- унапређење система образовања и обука и усклађивања са потребама тржишта рада
- унапређење социјалног дијалога и јачање улоге социјалних партнера
- подршка равноправности полова у погледу запошљавања
- подстицање запошљавања теже запошљивих лица и рањивих категорија
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и самозапошљавања
- промоција и организовање јавних радова
- активан приступ општине у области запошљавања
- спровођење мера из Акционог плана и јачање улоге Савета за запошљавање
- проширивање сарадње са Националном службом за запошљавање и осталим локалним саветима за запошљавање у окружењу, а све у циљу усвајања њихових добрих искустава и идеја
- учествовање на обукама намењеним члановима локалних савета за запошљавање

Општина Ћуприја континуирано спроводи активности које доприносе унапређењу политике запошљавања. Програм самозапошљавања реализован је 2012. године за 6 незапослених који су регистровани своје делатности.

Због ограничених финансијских могућности од 2013 – 2017. година није било програма или мера које су дефинисане Акционим планом и реализоване у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

У 2018-ој години Општина Ћуприја се одлучила за спровођење мере Јавних радова на основу анализе потребе запошљавања најугроженијег дела становништва ризичних категорија теже запошљивих лица.

Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину предвиђено је да ће се одобравати учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања из средстава опредељених за реализацију НАПЗ, и то:

- **Програм јавних радова** - у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЛАПЗ;
- **Програм стручне праксе**
- **Обука на захтев послодавца** – у обуку се укључују незапослена лица уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места;

- **Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене;**
- **Субвенција за самозапошљавање** - одобрава се ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЛАПЗ;
- **Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих** - може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЛАПЗ.

5. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ ЋУПРИЈА

Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећању запослености су: повећање запослености, улагање у људски капитал и повећање квалитета радне снаге, социјална инклузија.

Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварања нових радних места, већег улагања у људски капитал и подстицање социјалне инклузије на тржишту рада.

Политика запошљавања у општини Ћуприја утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености и у приватном сектору, на очување радних места, побољшање понуде радне снаге и потражње и улагања у људски капитал путем додатних обука и образовања.

У 2019. години на основу сагледавања потреба општине Ћуприја и тржишта рада, локална самоуправа идвојила је средства за финасирање програма јавних радова уз учешће у финансирању од стране Републике Србије. Препозната је протреба да се код теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе очувају и унапреде радне способности, ради каснијег лакшег запошљавања, као и да се реше одређени проблеми друштвене заједнице у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине, као и у области културе. На овај начин знатно би се унапредили услови живота и рада у општини Ћуприја.

Спровођењем стручне праксе општина Ћуприја би омогућила младим школованим људима да након полагања стручног испита имају веће шансе да заснују радни однос и имају једнаке шансе на тржишту рада.

6. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА У 2019. ГОДИНИ

Мере активне политике запошљавања реализују Општина и Савет за запошљавање општине Ћуприја, у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима и другим социјалним партнерима.

Акционим планом запошљавања у општини Ћуприја за 2019. годину предвиђен је програм јавних радова.

Програм јавних радова у 2019. години спроводиће се **уз учешће у финансирању избуџета Републике Србије**, а у складу са Захтевом за учешће у суфинансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2019. години, који ће Општина поднети у складу са Националним акционим планом запошљавања.

У 2019. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. У програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђених ЛАПЗ-ом. За област културе могу се организовати јавни радови на којима се ангажују искључиво особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалних самоуправа, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења која имају стаус правног лица, односно која су уписана у Регистар Агенције за привредне регистре.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним конкурсом, а средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- Исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима ангажованим на јавним радовима по основу уговора о привременим и повременим пословима, у висини до 22.000,00 динара по радно ангажованом лицу, на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу који се увећава за припадајуће порезе и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада.
- Накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада).

Накнада трошкова обуке:

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, у току првог месеца спровођења јавног рада, може се организовати обука, по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда - сертификат о стеченим компетенцијалма. Послодавцу - извођачу јавног рада, односно образовној установи се исплаћују средства у једнократном износу од 1.000,00 динара по лицу које је похађало обуку и којем је издата потврда о стеченим компетенцијама. Накнада трошкова обуке не може бити исплаћена за лица која су у предходном периоду већ завршила предвиђену обуку. Национална служба запошљавања процењује оправданост потребе за обуком.

Динамика реализације појединачних јавних радова зависи од конкретних пројеката јавних радова и реалних могућности њихвог спровођења.

Поред програма јавних радова општина Ћуприја се определила и за програм Стручне праксе које ће се финансирати 100% из буџета општине а НСЗ пружиће техничку помоћ. Након анализе потребе младих установило се да велики број младих не може да заснује радни однос због недостатка праксе и положеног стручног испита, спроводиће и друге активности, програме или мере усмерене на унапређење политике запошљавања у локалној заједници, кроз разне врсте подстицаја и побољшања привредног амбијента. У буџету општине, издвајају се средства за образовање, социјалну заштиту, културу, као и спорт.

Средства за спровођење Локалног акционог плана за запошљавање одређена су Одлуком о буџету општине Ћуприја за 2019. годину у износу од **3.000.000,00** динара. Потребе Општине заспровођење Локалног акционог плана за запошљавање много су веће од издвојених средстава. Финансирањем Јавних радова у предходном периоду су се показале као добар програм а на досадашње јавне позиве пристизао је велики број добро осмишљених пројеката који су били од јавног интереса. У оквиру суфинансирања мера активне политике запошљавања локалних самоуправа, очекује се од стране Министарства за рад, запошљавање и социјалну политику да се одобре средства.

7. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

За реализацију мера активне политике запошљавања из Акционог плана средства су планирана Одлуком о буџету општине Ћуприја за 2019. годину у укупном износу од 3.000.000,00 динара. Додатна средства биће обезбеђена из буџета Републике Србије кроз учешће у финсирању програма јавних радова.

Мера активне политике запошљавања	Средстава из буџета општине Ћуприја	Средства Министарства и НСЗ	Укупно
Јавни радови	825.000,00	675.000,00	1.500.000,00
Стручна пракса	1.675.000,00	/	1.675.000,00
Обуке	500.000,00	/	500.000,00
Број лица			49

Одредбом члана 59. и 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђена је могућност да локална самоуправа која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања, може поднети захтев за учешће у финансирању предвиђених програма и мера код Министарства за рад, запошљавање и социјалну политику.

Услов за одобравање суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања је да локална самоуправа има формиран локални савет за запошљавање, донет акциони план запошљавања, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Имајући у виду наше досадашње резултате у области запошљавања, већ уложена средства у периоду од 2010-2018.године, добру сарадњу са свим социјалним актерима и рад Локалног савета за запошљавање, општина ће аплицирати за додатна средства код надлежних Министарства у складу са Законом.

8. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Мере предвиђене у Локалном акционом плану реализоваће Одељење за друштвене делатности, привреду и локални економски развој, Савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама, удружењима и социјалним партнерима.

Одељење за друштвене делатности, привреду и локални економски развој је у обавези да о спровођењу Локалног акционог плана достави извештај Председнику, по потреби, а најмање једанпут годишње.

Овај Акциони план објавити у „Службеном гласнику општине Ћуприја“.

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА
Број: 101-8/2019-02 од 19. 02. 2019. године

ПРЕДСЕДНИК
СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ
Бранимир Тазић, дипл.инж.звр

ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ

ПОБОЉШАЊЕ УСЛОВА НА ТРЖИШТУ РАДА И УНАПРЕЂЕЊЕ ТРЖИШТА РАДА		
Мера/активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности
1. Организовање јавних радова	10 лица ангажовано у Јавним радовима	Локална самоуправа у сарадњи са НСЗ
2. Спровођење стручне праксе	5 лица завршило стручну праксу са IV степеном стручне спреме и 4 лица са VII степеном стручне спреме и стекло услов за полагање стручног испита	Локална самоуправа НСЗ техничка помоћ
3. Организовање обука	30 лица завршило обуку за познатог послодавца	Локална самоуправа

