

# Службени ГЛАСНИК општине Ћуприја



Година XLII - Број 09

Ћуприја, 28.02.2020.

www.cuprija.rs

На основу члана 32. тачка Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/07, 83/14 - др. закон, 101/16 - др. закон и 47/18), члана 1. став 2. тачка 3 и члана 11. став 4. Закона о финансијској подршци породици са децом („Службени гласник РС“, број 113/17 и 50/18) и члана 40. Статута општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја“, бр. 30/2019), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 28. 02. 2020. године, доноси

## ОДЛУКУ О ОСТВАРИВАЊУ ПРАВА НА НАКНАДУ ТРОШКОВА ЗА ВАНТЕЛЕСНУ ОПЛОДЊУ

### І ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 1.

Овом одлуком се уређују ближи услови, критеријуми, начин и поступак за остваривање права на накнаду трошкова за вантелесну оплодњу на терет буџета општине Ћуприја.

Овом одлуком се утврђују шира права у односу на права из обавезног здравственог осигурања у циљу укључивања што већег броја парова у поступак вантелесне оплодње.

#### Члан 2.

Право накнаду трошкова за вантелесну оплодњу могу да остваре пунолетна и пословно способна жена и мушкарац који воде заједнички живот у складу са законом којим се уређују породични односи - супружници, односно ванбрачни партнери (у даљем тексту: пар).

Право на накнаду трошкова за вантелесну оплодњу може да оствари пар за услугу коју пружа здравствена установа регистрована за обављање вантелесне оплодње у Републици Србији, као и за услугу коју пружа инострана здравствена установа.

Право из става 1. овог члана може да оствари пар који је претходно без успеха имао три покушаја вантелесне оплодње на терет средстава обавезног здравственог осигурања, као и пар који због година старости женског партнера или броја покушаја није могао да буде укључен у Програм вантелесне оплодње на терет средстава обавезног здравственог осигурања (у даљем тексту: Програм).

Трошкови вантелесне оплодње у смислу одредаба ове Одлуке обухватају трошкове поступка вантелесне оплодње и неопходне терапије.

### ІІ КРИТЕРИЈУМИ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА

#### Члан 3.

Право на накнаду трошкова вантелесне оплодње пар може да оствари уз кумулативну испуњеност следећих критеријума:

- да су држављани Републике Србије,
- да имају пријављено пребивалиште, за избегла и расељена лица боравиште, на територији општине Ћуприја најмање три године пре подношења захтева,
- да жена у моменту подношења захтева није навршила 48. година живота,

- да остварују право на здравствену заштиту преко Републичког фонда за здравствено осигурање (у даљем тексту: РФЗО),

- да је и поред одговарајућег лечења констатована неплодност и то како код жена које нису рађале (примарни стерилитет), тако и код жена које су рађале, али немају живо дете, или имају једно дете, а немају услова да природним путем добију друго дете (секундарни стерилитет),

- да је по извештају здравствене установе жена укључена у поступак вантелесне оплодње у претходна три покушаја на терет средстава обавезног здравственог осигурања или да пар не испуњава услове за укључивање у Програм због броја покушаја вантелесне оплодње или година старости женског партнера.

#### Члан 4.

Право на накнаду трошкова за вантелесну оплодњу може се остварити за један покушај вантелесне оплодње у току једне буџетске године.

### ІІІ НАЧИН И ПОСТУПАК ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА НА НАКНАДУ ТРОШКОВА ЗА ВАНТЕЛЕСНУ ОПЛОДЊУ

#### Члан 5.

Захтев за остваривање права на накнаду трошкова за вантелесну оплодњу се подноси на писарници Општинске управе општине Ћуприја, у затвореној коверти са обавезном назнаком „Комисија за остваривање права на вантелесну оплодњу – Захтев за остваривање права на накнаду трошкова за вантелесну оплодњу“, у року од 30 дана од упућивања јавног позива.

Јавни позив из става 1. овог члана упућује Одељење за друштвене делатности, привреду и локални економски развој, Општинске управе општине Ћуприја (у даљем тексту: Одељење).

#### Члан 6.

Уз захтев за остваривање права на накнаду трошкова за вантелесну оплодњу подносилац захтева прилаже:

- уверења о држављанству РС за пар,
- извод из матичне књиге венчаних за пар или изјаву да пар живи заједно оверену од стране два сведока,
- уверења о пребивалишту или боравишту за пар,
- фотокопије личних карата и здравствених књижица за пар,
- извештај здравствене установе да је жена у моменту подношења захтева укључена/није укључена у поступак вантелесне оплодње,

- предрачун за трошкове поступка вантелесне оплодње издат од стране здравствене установе са територије Републике Србије, који обухвата и трошкове терапије и трошкове поступка вантелесне оплодње,

- предрачун иностране здравствене установе за трошкове вантелесне оплодње, преведен и оверен од стране судског преводиоца, уколико се пар определи да покушај вантелесне оплодње који финансира општина Ћуприја спроведе у иностраној здравственој установи,

- потврду РФЗО - Филијале у Ћуприји да пар не испуњава услове за укључивање у Програм вантелесне оплодње који финансира РФЗО, у погледу броја покушаја или година старости жене у складу са чланом 2. и 3. ове Одлуке.

#### Члан 7.

Поступак за остваривање права на накнаду трошкова за вантелесну оплодњу води се по одредбама Закона о општем управном поступку.

О жалби на првостепено решење, у другом степену решава Општинско веће општине Ћуприја.

#### Члан 8.

Испуњеност услова за остваривање права на накнаду трошкова за вантелесну оплодњу утврђује Комисија за остваривање права на вантелесну оплодњу (у даљем тексту:

Комисија), коју именује Председник општине, на мандатни период од 4 године.

Комисија има 3 члана, и то 2 члана лекара специјалиста гинекологије и 1 представника локалне самоуправе.

Задатак Комисије је да, након разматрања приспелих захтева, утврди редослед првенстваправа и да листу приоритета достави Одељењу.

Комисија ради на седницама, на основу Пословника о раду, који доноси на првој седници Комисије.

Чланови Комисије имају право на накнаду за рад у Комисији. Висину накнаде утврђује Председник општине.

Стручне и административно-техничке послове за Комисију врши Одељење.

Лице задужено за обављање послова из претходног става учествује у раду Комисије, без права одлучивања.

#### Члан 9.

Одељење, на основу листе приоритета коју је утврдила Комисија, доноси решење о остваривању права на накнаду трошкова за вантелесну оплодњу.

Средства за накнаду трошкова за вантелесну оплодњу из буџета Општине Ћуприја утврђују се највише до износа од 500.000,00 динара у току једне буџетске године.

Средства из претходног става овог члана преносе се одговарајућој здравственој установи, на основу решења о признавању права на накнаду трошкова које доноси Одељење, према предрачуноу из члана 4 ове Одлуке.

Средства по предрачуноу који је издат од стране иностране здравствене установе пренеће се у динарској противвредности по средњем курсу Народне банке Србије на дан доношења решења о остваривању права на накнаду трошкова за вантелесну оплодњу.

#### Члан 10.

Здравствена установа је дужна да додељена средства користи искључиво за намену за коју су јој додељена.

Доказ о наменском трошењу средстава је рачун здравствене установе о спроведеном поступку вантелесне оплодње, који је дужна да достави Одељењу најкасније у року од 30 дана од обављеног поступка вантелесне оплодње.

Уколико здравствена установа не достави доказ у року из претходног става, сматраће се да средства нису наменски утрошена и покренуће се поступак за повраћај пренетих средстава, увећаних за законску затезну камату.

### IV ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 11.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Ћуприја“.

### СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА

Број: 54-1/2020-02 од 28. 02. 2020. године

### ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ

Бранимир Тазић, дипл.инж.зр

На основу члана 40. Статута Општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја“, број 30/2019) и Стратегије развоја информационог друштва у Републици Србији („Службени гласник Републике Србије“, број 51/2010), Скупштина Општине Ћуприја на седници од 28. 02. 2020. године, донела је

### О Д Л У К У

### О ГЕОГРАФСКОМ ИНФОРМАЦИОНОМ СИСТЕМУ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА

#### I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 1.

Овом Одлуком уређују се услови увођења, организације израде и функционисања Географског информационог система општине Ћуприја (у даљем тексту: ГИС), међусобни односи делова система и начин пружања услуга корисницима, односно другим правним и физичким лицима.

##### Члан 2.

ГИС представља систем за прикупљање, обраду, анализу, управљање, приказивање и одржавање просторно оријентисаних и других информација и података, који су раније били чувани у аналогном и дигиталном облику.

Основни циљ успостављања ГИС-а је добијање поузданог заједничког информационог система на нивоу

општине Ћуприја, који ће служити као алат за ефикасније, економичније и модерније управљање општинским ресурсима.

##### Члан 3.

Оснивач и власник ГИС-а је Општина Ћуприја (у даљем тексту: Општина).

Послове у вези са ГИС-ом обављају Радна група за успостављање ГИС-а (у даљем тексту: Радна група за ГИС) и Координационо тело за успостављање ГИС-а (у даљем тексту: Координационо тело за ГИС).

##### Члан 4.

Координационо тело за успостављање ГИС-а формираће се Решењем председника Општине.

Задаци Координационог тела за успостављање ГИС-а, су:

- прати и спроводи развој ГИС-а Општине;
- координира рад Општинске управе, јавних предузећа, установа и других чланова система на локалном и републичком нивоу у спровођењу ГИС-а;
- прати функционисање и развој ГИС-а и предлаже мере за његово побољшање;
- предлаже опште и посебне услове за приступање систему који су саставни део уговора о приступању;
- доноси препоруке, упутства и одлуке у вези поступања јавних предузећа, установа и других чланова система, која су обавезујућа за сва правна лица чији је оснивач Општина.

##### Члан 5.

Радна група за успостављање ГИС-а формираће се Решењем председника Општине.

Задатак Радне групе за ГИС, су:

- израда пројектног задатка односно предлог концепта будућег развоја ГИС-а на нивоу Општине;
- одређивање развојних циљева које подразумева оквирно и детаљно планирање (попис постојећег стања, процену трошкова и користи, дефинисање потребне хардверске и софтверске платформе, анализу и предлог за избор најбољег решења, дефинисање профила корисника система и обуку за коришћење ГИС-а);
- успостављање ефикасније међусобне комуникације и размене података између корисника ГИС-а;
- анализа логистике, организација и координација свих активности неопходних за увођење ГИС-а у оперативну употребу.

##### Члан 6.

Послови администрирања и одржавања ГИС система поверавају се Одељењу за урбанизам, имовинско-правне послове и заштиту животне средине, Општинске управе општине Ћуприја. Опис послова обухвата припрему база података и апликација за коришћење у систему, координацију послова на креирању и одржавању база података корисника и перманентни развој система.

##### Члан 7.

Стручне и административне послове за потребе Координационог тела за ГИС и Радне групе за ГИС обавља Одељење за урбанизам, имовинско-правне послове и заштиту животне средине, Општинске управе општине Ћуприја.

##### Члан 8.

Функционисање, одржавање и развој ГИС-а финансира се из средстава Општине, донација и других извора финансирања у складу са законом, у складу са Стратегијом развоја Општине и на основу годишњег Плана који припрема и предлаже Радна група за ГИС.

#### II ПОСЕБНЕ ОДРЕДБЕ

##### Члан 9.

ГИС чине следећи сегменти: хардвер, софтвер, подаци, администратори, чланови система, корисници система, методе и процедуре.

Хардвер је физичко рачунарско окружење у коме ГИС ради.

Софтвер обезбеђује функције и алате неопходне за прикупљање, обраду, анализу, управљање, приказивање и одржавање података о простору.

Кључне компоненте ГИС софтвера су:

- алати за унос и обраду просторних информација;
- системи за управљање базама података;

- алати за подршку просторним упитима, анализама и визуелизацији;  
- графички кориснички интерфејс за једноставно коришћење алата.

Подаци у дигиталном облику су растерски, векторски и алфанумерички.

Администратори система су техничка лица која развијају и одржавају систем.

Чланови система су јавна предузећа, установе и друга правна лица, која су са Општином закључила Меморандум о разумевању географског информационог система Општине Ђуприја и Споразум о сарадњи на географско информационом систему Општине Ђуприја.

Корисници система су правна и физичка лица која користе расположиве податке ГИС-а.

Методe чине планови и правила функционисања ГИС-а.

Процедуре су утврђена правила поступања у оквиру ГИС-а.

#### Члан 10.

Под активностима у формирању, функционисању и развоју ГИС-а подразумевају се: унос података, обрада, управљање, упити и анализе, визуелизација, извештавање и дистрибуција.

Унос података подразумева постојање истих у одговарајућем дигиталном формату. Поступак превођења података у одговарајући формат назива се конверзија, при чему се поступак конверзије из аналогног у дигитални облика назива дигитализација.

Обрада је одређени вид дораде у циљу прилагођавања унетих података систему.

Управљање подразумева манипулацију подацима - организовање, уређивање и одржавање базе података.

Упити и анализе представљају процес којим се од постојећих података унетих у систем, специјалним поступцима добијају изведене информације које су предмет анализе.

Визуелизација и извештавање подразумева визуелно приказивање добијених резултата упита у дигиталној или аналогној форми и њихово тумачење.

Дистрибуција је кретање података између чланова ГИС-а, правних и физичких лица - корисника система и сл.

#### Члан 11.

Чланови система су сва јавна предузећа, установе и друга правна лица, која са Општином закључе Меморандум о разумевању, Споразум о сарадњи и Протокол о сарадњи.

Меморандум о разумевању је општи правни акт, којим се на декларативном нивоу организације учеснице одређују да учествују у пројекту ГИС-а Општине Ђуприја.

Одлуку о пријему у систем доноси Координационо тело за ГИС, на основу одлуке правног лица о приступању или на предлог Радне групе за ГИС.

Споразумом о сарадњи се дефинишу права и обавезе организација учесница пројекта ГИС-а Општине Ђуприја.

Споразум о сарадњи потписују председник Општине и овлашћено лице правног лица које приступа систему.

Протоколом о сарадњи се регулишу међусобни односи чланова система у областима од интереса за успешно спровођење пројекта ГИС-а Општине Ђуприја.

Изузетно, од одредби члана 11. ове Одлуке, јавна предузећа и установе са територије Општине Ђуприја, који се финансирају из буџета Општине Ђуприја постају чланови система даном ступања на снагу ове Одлуке.

Остала предузећа, установе, институције и друга правна лица постају чланови система, након што са Општином потпишу Меморандум о разумевању.

#### Члан 12.

Корисници ГИС-а су правна и физичка лица, која имају потребу да приступају базама података и користе расположиве информације у оквиру делатности коју обављају.

Корисници ГИС-а подносе захтев за приступ базама података и коришћење расположивих информација (у даљем тексту: захтев).

У захтеву Корисници ГИС-а наводе делатност коју обављају, врсту потребних података и временски период коришћења.

Одлуку о захтеву доноси Радна група за ГИС.

Радна група за ГИС може тражити допуну захтева подацима који су од значаја за доношење ове Одлуке.

Физичка лица могу бити корисници ГИС-а уз потврду да у оквиру одређене институције (школе, факултети, институти, научне установе и сл.) обављају послове за које су им потребни подаци (семинарски, дипломски и научни радови и слично) уз сагласност Радне групе за ГИС.

#### Члан 13.

Посебан вид коришћења ГИС-а је могућност да се на WEB презентацији ГИС-а означи локација заинтересованог правног лица, са основним подацима (адреса, бројеви телефона, WEB адреса и друго).

#### Члан 14.

Накнада за коришћење података садржаних у ГИС-у Општине Ђуприја и за означавање локације заинтересованог правног лица на WEB презентацији ГИС-а утврђују се актом којим се утврђују накнаде за рад органа Општинске управе.

### III ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

#### Члан 15.

Финансирање ГИС-а Општине Ђуприја врши се из наменски одређених средстава Буџета Општине Ђуприја, буџета Учесника, донација и од пружања услуга Корисницима што ће се утврдити посебним протоколом о сарадњи у овој области, тако да неће бити додатних финансијских ефеката на Буџет Општине Ђуприја у 2020. години.

#### Члан 16.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Општине Ђуприја“.

### СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЂУПРИЈА БРОЈ: 090-1/2020-02 од 28. 02. 2020. године

#### ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ Бранимир Тазић, дипл. инж. зпр.

На основу члана 32. тачка Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/07, 83/14 - др. закон, 101/16 - др. закон и 47/18), члана 111. Закона о социјалној заштити („Службени гласник РС“, број 24/11) и члана 40. Статута општине Ђуприја („Службени гласник општине Ђуприја“, бр. 30/2019), Скупштина општине Ђуприја на седници одржаној дана 28. 02. 2020. године, доноси

### ОДЛУКУ О ИЗМЕНАМА И ДОПУНИ ОДЛУКЕ О ПРАВИМА У СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ ОПШТИНЕ ЂУПРИЈА

#### Члан 1.

У Одлуци о правима у социјалној заштити општине Ђуприја („Сл. гласник општине Ђуприја“ бр. 23/13,36/14, 3/15 и 23/15) у даљем тексту Одлука мења се став 2. тачка 8. и гласи:

„8. Субвенције по основу трошкова за превоз ученика средњих школа и корисника материјалне помоћи Центра за социјални рад Ђуприја“

#### Члан 2.

Наслов под бројем 8. изнад члана 23. Одлуке мења се и гласи:

„8. Субвенције по основу трошкова за превоз ученика средњих школа и корисника материјалне помоћи Центра за социјални рад Ђуприја“

#### Члан 3.

Члан 23. Одлуке мења се и гласи:

„Право на субвенцију цене превоза у градском и приградском линијском превозу путника на територији општине Ђуприја од стране општине Ђуприја у висини месечне карте од места становања до места школовања имају ученици средњих школа који се налазе на редовном школовању.

Право на субвенцију цене превоза у међумесном линијском превозу од стране општине Ђуприја у висини месечне карте од места становања до места школовања имају ученици средњих школа који живе у породици која је корисник права на новчану социјалну помоћ, који се налазе на редовном школовању, који похађају образовни профил који не постоји на територији општине Ђуприја под условом да се

школа коју похађају налази на територији Поморавског округа.

Лица старија од 65 година и пензионери који имају пребивалиште на територији општине Ћуприја, имају право на субвенцију цене превоза у градском и приградском линијском превозу путника на територији општине Ћуприја од стране општине Ћуприја у висини месечне карте, у складу са буџетом општине Ћуприја.

Лица са инвалидитетом која имају пребивалиште на територији општине Ћуприја, имају право на субвенцију цене превоза у градском и приградском линијском превозу путника на територији општине Ћуприја од стране општине Ћуприја у висини месечне карте, у складу са буџетом општине Ћуприја.

Право на субвенцију цене превоза од стране локалне самоуправе могу имати и лица која су корисници материјалне помоћи Центра за социјални рад Ћуприја у зависности од средстава општине Ћуприја.

Ближи услови, критеријуми, начин, поступак и друга питања од значаја за остваривање субвенционисаног превоза за лица из става 1., 2., 3., 4. и 5. уредиће се Правилником који доноси Општинско веће општине Ћуприја.,.

#### Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Ћуприја“.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА**  
Број: 55-70/2020-02од 28. 02. 2020. године

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ**  
Бранимир Тазић, дипл. инж. зр.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/2007, 83/2014 - други закон, 101/2016 - други закон и 47/2018), а у вези са члановима 41., 59. и 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник Републике Србије“, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017 - други закон.) и члана 40. Статута општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја“, бр. 30/2019), Скупштина општине Ћуприја на седници одржаној дана 28. 02. 2020. године, доноси

### ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ ЋУПРИЈА ЗА 2020. ГОДИНУ



#### 1. УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Ћуприја представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања у 2020. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере који ће се реализовати, како би се допринео унапређењу запошљавања и смањењу незапослености и остваривању циљева дефинисаних Националном стратегијом запошљавања 2011 - 2020.

Приоритети политике запошљавања у општини Ћуприја су:

- 1) Развој људских ресурса,
- 2) Стварање повољног пословног окружења за подстицај, одржавање и раст привредног сектора,
- 3) Мере активне политике запошљавања.

#### 1.1 Правни основ

Правни основ за израду ЛАПЗ за општину Ћуприја у 2020. години је Закон о запошљавању

и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, број 36/09, 88/10, 38/15 и

113/17) којим је дефинисана могућност израде истог и његова усклађеност са Националним акционим планом запошљавања и Национални акциони план запошљавања за 2020. годину (у даљем тексту НАПЗ). Национални акциони

план запошљавања представља основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања у 2020. години, којим су дефинисани циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђени програми и мере који ће се реализовати.

НАПЗ за 2020. годину представља годишњу операционализацију Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године. Према Националној стратегији запошљавања основни циљ политике запошљавања је да се успостави ефикасан, стабилан и одржив тренд раста запослености као и да се политика запошљавања и институције тржишта рада ускладе са тековинама Европске уније ( ЕУ ) до краја 2020. године.

Остварењу основног циља допринеће остварење појединачних циљева политике запошљавања у 2020. години који су усмерени на:

- Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;
- Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица, развој социјалног предузетништва и подршку регионалној и локалној политици запошљавања;
- Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Према томе политика запошљавања, циљеви, приоритети, програми и мере из Националног акционог плана запошљавања представљали су смернице и оквир за израду Локалног акционог плана запошљавања, а да су при томе испоштоване специфичности локалног окружења односно захтеви локалног тржишта рада. Уважавањем локалних карактеристика допринеће се повећању запошљавања на локалном а самим тим и на националном нивоу.

Резултати ex-post анализе НАПЗ за 2017. годину и НАПЗ за 2018. годину и ex-ante анализе НАПЗ за 2020. годину

У оквиру процеса припреме планског документа јавне политике израђене су ex-post анализа НАПЗ за 2017. годину и НАПЗ за 2018. годину, као и ex-ante анализа НАПЗ за 2020. годину. Идентификовани су следећи кључни изазови са којима се суочава политика запошљавања:

- **Изразит депопулациони тренд код демографских кретања** – огледа се у смањењу броја становника услед негативног природног прираштаја и емиграције односно одласка из земље радно способног становништва, а што ће имаће за последицу недостатак радне снаге у наредном периоду. Република Србија се сврстава у групу европски најстаријих држава, јер просечна старост становништва Републике Србије износи 43,2 године:

- **Неактивност становништва** – иако се последњих година бележи смањење неактивности становништва радног узраста, Република Србија се и даље одликује једном од највиших стопа неактивности у поређењу са земљама ЕУ:

- **Родни јаз** присутан је код свих показатеља тржишта рада;

- **Релативно висока неформална запосленост** – према подацима из 2018. године, скоро свака шеста особа која ради је неформално запослена;

- Територијалне (регионалне) неједнакости присутне су у многим димензијама друштвено-економског живота, укључујући запосленост и незапосленост;

- **Неповољна образовна структура незапослених лица** – на евиденцији Националне службе за запошљавање (НСЗ), према подацима за 2018. годину, једна трећина незапослених је без квалификација и нискоквалификованих (33%);

- **Неповољна старосна структура незапослених лица** – на евиденцији НСЗ, према подацима за 2018. годину, учешће незапослених старијих од 50 година износи 32% (1/3 укупног броја незапослених), док млади до 30 година учествују са 21,6% (1/5 укупног броја незапослених);

- **Висока дугорочна незапосленост** – дугорочна незапосленост је карактеристика лица на евиденцији НСЗ, с обзиром да, према подацима за 2018. годину, чак 68% незапослених лица посао тражи дуже од годину дана;

- **Велики број незапослених** на евиденцији НСЗ има статус теже запошљивих лица која имају тешкоће у проналажењу запослења. Посебно су угрожена она лица која се истовремено суочавају са више фактора рањивости/отежане запошљивости;

- **Незадовољене потребе послодавца** – послодавци који имају слободна радна места обраћају се НСЗ за услугу посредовања која предузима мере како би се исказане потребе



за запошљавањем задовољиле. Извештаји НСЗ говоре о томе да се посредовањем на годишњем нивоу попуни испод 50% слободних радних места које су послодавци исказали, а најчешћи разлози незадовољења су: упућена лица не прихватају понуду послодавца, на евиденцији нема лица са одговарајућим знањима и вештинама, за одређени број поднетих пријава за посредовањем не постоји повратна информација о задовољењу потребе;

• **Недостатак потпуних информација** о тражњи радне снаге отежава усклађивање понуде и тражње за радном снагом у погледу занимања и посебних знања и вештина и изразу Каталога обука за потребе тржишта рада.

Наведена анализа је дала основне смернице стања и кретања на ржишту рада у РС, што се свакако одражава и на локални ниво. Узимајући у обзир наведене анализе, које су дале значајан допринос за изразу ЛАПЗ-а, а анализирајући и стање и кретање на тржишту рада у локалној заједници, на територији општине Ћуприја креиране су мере Активне политике запошљавања које ће се спроводити у 2020. години.

## 1.2 Релевантни прописи

• Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 36/09, 88/10 и 38/15 и 113/17)

• Закон о контроли државне помоћи („Службени гласник РС“ број 51/09)

• Уредба о правилима за доделу државне помоћи („Службени гласник РС“ број 13/10, 100/11, 91/12, 37/13, 97/13 и 119/14)

• Уредба о начину и поступку пријављивања државне помоћи („Службени гласник РС“ број 13/10)

• Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“ број 36/09 и 32/13)

• Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/07 и 83/14)

• Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2014. годину („Службени гласник РС“ број 104/14)

• Одлука о отварању Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом („Службени гласник РС“ број 36/10, 83/12 и 46/13).

## 2. ГЕО СТРАТЕШКИ ОПИС И ЛОКАЛНА ЕКОНОМСКА СИТУАЦИЈА

Локалну економску ситуацију описаћемо кроз анализу кључних области привредног развоја Општине, а које су образложене у Стратешком плану одрживог развоја општине Ћуприја.

Општина Ћуприја се налази у средишту Поморавског округа, окружена градом Јагодина на северистоку, општином Параћин на југу, а општином Деспотовац на северозападу. Површина територије општине Ћуприја износи 287 км<sup>2</sup>. Према подацима последњег званичног пописа становништва, спроведеног 2011. године, на њеној територији живи 30.644 становника. Општина обухвата 16 насељених места, организованих у 13 месних заједница. Налази се између железничке пруге Београд – Ниш и аутопута Београд – Ниш, 147 км удаљена од Београда и 98 км од Ниша. Развијеност инфраструктуре је на задовољавајућем нивоу.

Општина са својим физичко-географским, друштвено-географским, инфраструктурним карактеристикама и ресурсима пружа могућност за развој туризма, али је ова грана привреде била недовољно развијена. Стратегијом развоја општине се предвиђа унапређење и развој и ове привредне делатности.

Општина је последњих година успела да привуче стране инвестиције, те су отворне фабрике: "ТИБЕТ МОДА" Турске компаније (тренутно не ради) и "ЕУРОФИБЕР" Кинеске компаније које представљају добар привредни потенцијал. У предходној години још једна Турска компанија је инвестирала у општини Ћуприја која се бави узгојем крупне сточе и производњом биогаза.

Кинеска компанија "ЕУРОФИБЕР" је проширила своју делатност и на производњу чарапа и у току је обука одабраних радника.

У 2020-ој години очекује се и почетак инвестирања још једне Кинеске компаније која се бави рециклажом пластике. Од домаћих инвестиција тренутно се у индустријској зони реконструира хала за галванизацију домаће фирме "ГАЛФАН" из Београда. Све ове побројане инвестиције су Браунфилд.

Гринфилд инвестиција Турске компаније за производњу ауто делова "ФЕКА" је завршила изградњу објекта и очекује се почетак рада у априлу.

На нивоу Општине у привредном амбијенту значајну улогу имају и приватни предузетници, привредна друштва, удружења грађана и друштвена предузећа, јер улажу напоре да активно учествују у привредном развоју општине и унапређењу локалног тржишта рада.

Такође, на територији Општине постоји велики број пољопривредних газдинстава и привредних субјеката који се успешно баве производњом, али и прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у руралном подручју везане су за ратарство, повртарство, воћарство и сточарство.

Општина Ћуприја је у 2018-ој години добила средства од Кабинета министра без портфеља задуженог за демографију и популациону политику за куповину 9 пластеника за младе брачне парове из руралних средина. Овом мером општина је оснажила и упослила 9 брачних парова и очекује се проширење пластеничке производње с обзиром на повољну конфигурацију терена у општини за ову пољопривредну делатност.

Континуирано од 2015. године спроводи се услуга "Лични пратилац детета" и ту је упослено 9 лица, а од 2019. године почела је услуга Помоћ у кући за стара и инвалидна лица и упослене три особе са тенденцијом пораста ангажовања већег броја лица са евиденције НСЗ.

Поред Националне службе за запошљавање, Филијала Јагодина, Испостава Ћуприја која је носилац политике запошљавања на територији општине, 30.09.2005. године решењем Скупштине општине Ћуприја формиран је Савет за запошљавање општине Ћуприја, као саветодавно тело које оснивачу даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то: плановима запошљавања, програмима и мерама активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима у области запошљавања.

Формирањем Савета за запошљавање и доношењем ЛАПЗ-а, Општина је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да планира и утврди мере којима ће утицати на смањење незапослености, а самим тим и на повећање запослености.

У жељи да се унапреди сарадња у области запошљавања и ефикасније реализују утврђени циљеви политике запошљавања и прилагоде потребама привреде на територији Локалне самоуправе, планира се закључивање одговарајућег Споразума између Националне службе за запошљавање и Локалне самоуправе.

Према последњим подацима из 2018. године број становника је опао за 2442 становника у односу на 2011. годину када рађен последњи попис.

Општина	Област	Степен развијености	Назив индикатора	Вредност индикатора	
				Јединица мере	2018
Ћуприја	Поморавска област	III група (60%-80% републичког просека)	04. Број становника	Број	28203
			05. Број становника, мушко	Број	13704
			06. Број становника, женско	Број	14499

Табела 1 : Извор: Аналитички сервис ЈЛС , rsjp.gov.rs

### 3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА И КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

#### 3.1 Стање и токови на тржишту рада

Број незапослених лица на евиденцији НСЗ у Ћуприји за децембар 2019.године износи 2757, од тога број незапослених жена је 1437, што је у поређењу са децембром 2018.године број незапослених лица износио 3214 од тога 1649 жена што би значило да број незапослених опада. Значајан удео у смањењу незапослености чини укључивање лица у нефинансијске и финансијске мере НСЗ (Средствима из буџета Републике Србије, локалне самоуправе и пројеката).

Према подацима Републичког завода за статистику Републике Србије (Анкете о радној снази за трећи квартал 2019.године), стопа незапослености (за популацију старости 15 и више година) износи 14,5% на ниову целе Србије.

Број незапослених се почео смањивати, након отварања фабрика у Општини Ћуприја као и примењивањем активне мере политике запошљавања што утиче на укупан ниво на територији целе Србије.

Структура незапослених лица на евиденцији НСЗ, по разним критеријумима, је следећа:

- Број незапослених жена у 2019. години на тржишту рада је 1.437, али без обзира што је број незапослених жена опао, жене се и даље сврставају у теже запошљиву категорију због потражње на тржишту рада.

- Незапосленост младих до 30 година старости за 2019. годину износи 924 лица.

Тржиште рада карактерише неусклађеност између понуде и потражње радне снаге, несклад у квалификационој и старосној структури, висока дугорочна незапосленост, висока стопа незапослености младих од 15 до 24 година као и лица са нижим и средњим нивоом образовања.

Након приватизација које су се одвијале почетком 2000-те године у општини Ћуприја је опстао металски сектор који запошља значајан број људи. Како није усклађена понуда и потражња на тржишту рада општина Ћуприја је посредовала око увођења дуалног образовања при Техничкој школи. Формирано је једно одељење које школује бравар-завариваче и механичаре моторних возила. Поред наставе ученици су ангажовани у предузећима металске делатности где на основу плана програма у трећој години школовања 3 дана су у фирми а 2 дана имају наставу.

С обзиром на велики број малих и срењих предузећа ове делатности настала је идеја за формирањем Кластера металског сектора.

У 2017. години Фабрика кондиторских производа „Раваница“ Ћуприја је након реструктурирања приватизована од стране домаће компаније и наставила са радом.

У сектору мале привреде за лица која самостално обављају делатност раст запослености је видљив али недовољан. Приметан је раст запослених у пољопривреди и сродним делатностима, али како је значајан пад у индустрији, не може се овај раст оценити повољним.

Табела 2: Незапослена лица по полу и степену стручне спреме

		СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ								
		I	II	III	IV	V	VI-1	VI-2	VII-1	VII-2
НЛ	Σ	880	89	509	918	25	74	88	173	1
	Ж	441	50	204	537	2	45	60	98	0
	М	439	39	305	381	23	29	28	75	1

Извор: Национална служба за запошљавање

Табела 3: Незапослена лица по полу и циљним групама

	НЕЗАПОСЛЕНА ЛИЦА	
	УКУПНО	ЖЕНЕ
ПРВИ ПУТ ТРАЖЕ ЗАПОСЛЕЊЕ	1494	815
БИЛИ У РАДНОМ ОДНОСУ	1263	622
ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ	57	20
ДУГОРОЧНО НЕЗАПОСЛЕНИ	1898	1003
РОМИ	70	36

Извор: Национална служба за запошљавање

#### 3.2 Незапосленост жена

Жене су највећа рањива група на тржишту рада. Према чине половину становништва радног узраста, оне су равноправне међу учесницима на тржишту рада, а сада већ и равноправне међу запосленима.

Већа заступљеност радног односа са непуним радним временом и обављање послова ван просторија послодавца који су нарочито погодни за жене које брину о зависним члановима домаћинства (деци и старима), омогућила би повећање запослености нарочито жена, и могуће повећање natalитета због бољег усклађивања захтева посла и породичног живота.

Покретањем пластеничке производње у руралним срединама кроз мере Популационе политике где је обезбеђена опрема за младе брачне парове оснажене су жене кроз регистрацију пољопривредних газдинстава као носници газдинства.

#### 3.3 Положај Рома на тржишту рада

У посебно осетљиве односно рањиве групе на тржишту рада спадају Роми.

Положај Рома на тржишту рада је веома неповољан, а висока стопа незапослености и ниска стопа партиципације и запослености основни су разлози великог сиромаштва међу Ромима.

Сиромаштво Рома је неколико пута распрострањеније и знатно дубље у поређењу са осталом популацијом.

Посебан проблем незапослености Рома јесте њен дугорочни карактер. Многи запослени Роми, када једном постану незапослени остају у том статусу веома дуго, што може довести до њихове перманентне искључености са тржишта рада.

Посматрана према неким структурним карактеристикама, стопа незапослености Рома, указује да су Ромкиње посебно погођене проблемом незапослености. Више од половине активних жена су незапослене. Овако висока стопа незапослености уклапа се у традиционални образац, према коме жене претежно воде бригу о деци и домаћинству, будући да је просечан број деце по домаћинству знатно већи од остатка популације.

Према подацима чак 90% евидентираних незапослених Рома су не квалификовани радници, најнижег степена стручне спреме (тј. без основне школе).

Креирање активних програма тржишта рада усмерених према специфичним етничким групацијама, као што су Роми, представља велики изазов.

Према подацима НСЗ, на евиденцији незапослених лица у Ћуприји налази се 92 лица ромске националности, од тога 44 жене.

Општина Тузла у сарадњи са Ромским удружењем спроводи едукације о значају школовања како би ова циљна група била конкурентна на тржишту рада.

#### 3.4 Теже запошљиве категорије

На основу свих анализа у Општини Тузла у теже запошљиву категорију спадају:

- жене
- млади до 30 година живота
- лица без квалификација и нискоквалификовани
- дугорочно незапослена лица
- лица са средњим нивоом образовања (III и IV степен)
- Роми

#### **4. ПРЕГЛЕД ПОТРЕБА И МОГУЋНОСТИ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЛОКАЛНИХ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА**

Неопходни предуслови од значаја за спровођење активних мера локалне политике запошљавања, који су идентификовани на територији општине Тузла су:

- потенцијал за развој инвестиција на постојећим „brownfield“ и „greenfield“ локацијама,
- заинтересованост инвеститора и покретање инвестиција где се очекује отварање значајног броја нових радних места;
- стратешко одређење града за унапређење услова за инвестирање, инфраструктурно опремање локација и подршку у реализацији инвестиционих пројеката и програма;
- раст и развој локалног привредног сектора;
- Успостављен локални Савет за запошљавање у функцији саветодавног тела за планирање и реализацију локалних програма подршке запошљавања;
- ефикасна сарадња локалне самоуправе и филијале Националне службе за запошљавање у спровођењу и реализацији локалних програма;

Анализирајући податке са локалног тржишта рада, податке о осетљивим категоријама становништва и постојећим база података локалних економских показатеља, у области запошљавања уочавају се следећи најзначајнији проблеми:

- Значајан број незапослених из области рањивих категорија
- Неповољна структура незапослених лица - квалификациона, старосна и структура по дужини чекања на посао;
- Значајан број незапослених младих лица без радног искуства;
- Незапослена старија лица са застарелим знањима и вештинама;
- Ниска активност жена пријављених на евиденцију тржишта рада;
- Неусклађеност стручних компетенција и потребних вештина незапослених лица са потребама локалног привредног сектора;
- Недостатак средстава за инвестирање у приватни сектор;
- Потреба за унапређењем инфраструктурног уређења локација за инвестирање;

Приликом дефинисања мера активне политике запошљавања треба имати у виду све подстицајне мере у овој области, што подразумева следеће:

- На националном нивоу дефинисане су стратегије и програми за развој људских ресурса, образовање и подршку запошљавања;
- кроз Национални план за запошљавање за 2020. годину дефинисане су мере подршке
- запошљавања за чију реализацију локалне самоуправе могу да конкуришу;
- успостављени су програми подршке за развој предузетништва и привредног сектора (Министарство привреде, Фонд за развој...);
- међународним програмима као један од приоритета утврђена је и подршка запошљавању;

Општина Тузла континуирано спроводи активности које доприносе унапређењу политике запошљавања.

У 2018. години општина Тузла се одлучила за спровођење мере Јавних радова на основу анализе потребе запошљавања најугроженијег дела становништва. Ризичних категорија теже запошљивих лица.

У 2019. години општина Тузла је спровела у сарадњи са НСЗ уз суфинансирање, меру Јавних радова и стручну праксу за младе уз техничку помоћ НСЗ.

Националним акционим планом запошљавања за 2020. годину предвиђено је да ће се одобрвати учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију НАПЗ.

#### **5. ПРОГРАМИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА**

Националним акционим планом запошљавања за 2020. годину планиране су следеће мере:

1. **Посредовање у запошљавању лица која траже запослење**
2. **Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере**
3. **Додатно образовање и обука**
4. **Субвенције за запошљавање**
5. **Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде за случај незапослености**
6. **Јавни радови**
7. **Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима**

#### **6. ПОДРШКА ИЗРАДИ И РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛОКАЛНИХ АКЦИОНИХ ПЛАНОВА ЗАПОШЉАВАЊА**

У 2020. години одобраваће се учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију НАПЗ, и то:

1. **Програм стручне праксе;**
  2. **Програм приправника за младе са високим образовањем,**
  3. **Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене;**
  4. **Обука на захтев послодавца – у обуку се укључују незапослена лица уколико на евиденцији незапослених НСЗ нема лица са потребним знањима и вештинама односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места;**
  5. **Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у ЈАПЗ;**
  6. **Субвенција за samozapošljavanje - одобрава се незапосленом лицу ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у ЈАПЗ;**
  7. **Програм јавних радова - у програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у ЈАПЗ. Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:**
    - 1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и
    - 2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).
- У програм јавних радова радно се ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица.
- За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне



заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом.

**Услов** за подношење захтева за финансирање програма или мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију НАПЗ је да аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе има:

1) формиран локални савет за запошљавање;

2) усвојен ЛАПЗ;

3) усаглашен ЛАПЗ са НАПЗ и покрајинским акционим планом за запошљавање;

4) обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17-др. закон и 113/17) може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине потребних средстава.

**Критеријуми** на основу којих се одобрава висина износа средстава по захтеву јединице локалне самоуправе за учешће у финансирању програма или мера су:

1. степен развијености јединице локалне самоуправе (јединица локалне самоуправе која припада мање развијеним подручјима обезбеђује се виши износ средстава из буџета РС у односу на развијене јединице локалне самоуправе), с тим да минимални износ који се може обезбедити из буџета РС јединици локалне самоуправе која припада четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека) износи 60%, осим за јединице локалне самоуправе које су у захтеву за суфинансирање исказале потребу за обезбеђивањем нижег учешћа средстава из буџета РС од 60%;

2. формиран локални савет за подручје више јединица локалних самоуправа и усвојен заједнички план запошљавања за подручје тих јединица локалних самоуправа.

Аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе, може до 18. фебруара 2020. године, путем НСЗ, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЛАПЗ.

По истеку рока за подношење захтева, НСЗ проверава испуњеност услова за финансирање програма или мера активне политике запошљавања, припрема мишљење о сваком појединачном ЛАПЗ (усклађеност са циљевима локалног економског развоја и индикаторима на локалном тржишту рада) и даје предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања на основу критеријума и расположивих средстава.

НСЗ доставља министарству надлежном за послове запошљавања предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева, на основу кога министар надлежан за послове запошљавања доноси одлуку.

НСЗ и јединице локалне самоуправе обухваћене одлуком закључују споразуме о начину и поступку реализације програма или мера активне политике запошљавања, као и другим питањима од значаја за спровођење ове одлуке.

Јединице локалне самоуправе могу, у складу са потребама локалног тржишта рада, планирати и друге програме или мере активне политике запошљавања, утврдити их у ЛАПЗ и њихову реализацију финансирати у целисти из средстава буџета аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе. У реализацији програма или мера активне политике запошљавања које се у целисти финансирају из буџета аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе, НСЗ пружа стручну и техничку подршку.

На основу анализе локалног тржишта рада, а у циљу унапређења политике запошљавања на локалном нивоу Општина Ђуприја ће у 2020. години поднети Захтев за суфинансирање програма јавних радова, док ће програм стручне праксе финансирати из сопствених средстава и спроводити уз техничку подршку НСЗ Филијале Јагодина.

## 7. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

### 7.1 Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

1) трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и

2) четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама који су на евиденцији незапослених најмање 6 месеци:

1. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;
3. лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
4. лица која посао траже дуже од 18 месеци а не припадају категоријама из тачке 1., 2. и 3.

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз редовне јавне конкурсе спроводи самостално НСЗ.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених..

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2020. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом, без обзира на дужину статуса незапослености на евиденцији НСЗ.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.





## 7.2. Стручна пракса

Програм стручне праксе – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита кад је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци. Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци,

са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Програм се реализује код послодавца који припада јавном сектору.

Трајање програма утврђено је законом односно правилником, а локална самоуправа финансира програм најдуже до 12 месеци.

Стратешки циљ 1: Развој људских ресурса					
1.1) Програм : <i>Подришка реализацији програма дуалног образовања</i>					
Број мере	Мера	Партнери	Финансијска средства	Извор финансирања	Индикатори
1.1.1	Координација свих субјеката у циљу припреме и реализације програма дуалног образовања	Носилац активности: -РПК- Крагујевац -Привредни субјекти -Техничка школа Ћуприја - НСЗ -Општина Ћуприја -РЕАДСП Крагујевац	/	/	-број састанака -број покренутих иницијатива -број попуњених изјава од стране привредника
1.2 Програм : <i>Унапређење компетенција и вештина незапослених на тржишту рада</i>					
Број мере	Мера	Партнери	Финансијска средства	Извор финансирања	Индикатори
1.2.1	У континуитету реализовати курсеве који ће повећати шансу угрожених категорија незапослених за равноправан повратак на тржиште рада ( неквалификовани , жене, Роми и друге теже запошљиве категорије)	Носилац активности: НСЗ Удружења Локална самоуправа Привредни субјекти Образовне установе ЦСР Ћуприја	Дефинисано Програмима НСЗ и појединачним пројектима	Пројектно финансирање Донације Министарстава	Број учесника у квалификацији и доквалификацији
Стратешки циљ 2. Стварање пословног окружења које поспешује запошљавање					
2.1 Програм : <i>Припрема и реализација програма подршке намњених привредном сектору</i>					
Број мере	Мера	Партнери	Финансијска средства	Извор финансирања	Индикатори
2.1.1	Обезбедити привредним субјектима квалитетан приступ информацијама о доступним средствима и подршку при аплицирању за исте	Носилац активности: Локална самоуправа НСЗ	/	/	Редовно информисање Број информисаних субјеката на годишњем нивоу
2.2 Програм : <i>Стварање инфраструктуре која ће погодовати бржем привредном развоју</i>					
Број мере	Мере	Партнери	Финансијска средства	Извор финансирања	Индикатори
2.2.1	Обезбеђивање локације за инвестирање	Носилац активности: Локална самоуправа	Дефинисано Програмом уређивања грађевинског земљишта	Буџет ЛС Министарство привреде	Број обезбеђених локација за инвестирање
2.2.2	Израда документације и реализације инфраструктурних радова који су предуслов за развој привредних активности.	Носилац активности: Локална самоуправа	Дефинисано појединачним пројектима	Буџет ЛС Буџет РС	Број парцела које су на располагању
2.3 Програм : <i>Мере подршке реализације домаћих и страних инвестиција у циљу отварања нових радних места</i>					
Број мере	Мере	Партнери	Финансијска средства	Извор финансирања	Индикатори
2.3.1	Активан маркетинг повољних локација за инвестирање	Носилац активности: Локална самоуправа	Локална телевизија Сајт општине Ћуприја	Буџет ЛС	Промотивни материјал Број посета инвеститора
2.3.2	Подршка локалној привреди кроз менторинг и друге програме ради одржања постојећих и отварања нових радних места	Носилац активности: НСЗ Локална самоуправа	Дефинисано пројектима	Министарство Донагосерски програми	Број и врста суфинансираних активности Број подржаних пројеката
Стратешки циљ 3. Мера активне политике запошљавања					
3.1 Програм : <i>Програми активних мера политике запошљавања</i>					
Број мере	Мере	Партнери	Финансијска средства	Извор финансирања	Индикатори
3.1.1	Програм стручне праксе	Носилац активности ЛС НСЗ	1.500.000,00	Буџет ЛС	Број оспособљених лица
3.1.2	Програм јавних радова	Носилац активности НСЗ ЛС	2.000.000,00	51 % Буџет ЛС 49% НСЗ	Број незапослених ангажованих лица у јавном раду

**8. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА**

Мере предвиђене у Лкалном акционом плану реализоваће Одељење за друштвене делатности, привреду и локални економски развој, Савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама, удружењима и социјалним партнерима.

Одељење за друштвене делатности, привреду и локални економски развој је у обавези да о спровођењу Локалног акционог плана достави извештај Председнику, по потреби, а најмање једанпут годишње.

Овај Акциони план објавити у „Службеном гласнику општине Ћуприја“.

**СКУПШТИНА ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА**  
Број 101-6/2020-02 од 28. 02. 2020. године

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ**  
Бранимир Тазић, дипл. инж. зр.

На основу члана 20. став 1. тачка 2. и члана 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр.129/07, 83/2014 - др. Закон, 101/2016 - др. Закон и 47/2018), члана 47. став. 4. и члана 50. Закона о јавно-приватном партнерству и концесијама („Службени гласник РС“ бр. 88/2011, 15/2016 и 104/2016), члана 15. став 1. тачка 2. и члана 40. Статута општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја“, бр. 30/2019) и члана 143. став 2. Пословника Скупштине општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја“ бр. 45/2019), по претходно прибављеном мишљењу Одељења за финансије Општинске управе општине Ћуприја, бр. сл/2020 од 11. 02. 2020. године и мишљењу Правобранилаштва општине Ћуприја, бр. По - 89/20 од 12. 02. 2020. године, Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 28. 02. 2020. године, доноси:

**РЕШЕЊЕ**

**О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА КОНАЧНИ НАЦРТ АНЕКСА I ЈАВНОГ УГОВОРА О ПОВЕРАВАЊУ ОБАВЉАЊА КОМУНАЛНЕ ДЕЛАТНОСТИ ГРАДСКОГ И ПРИГРАДСКОГ ПРЕВОЗА ПУТНИКА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА**

1. **ДАЈЕ СЕ** сагласност на коначни Нацрт Анекса I јавног уговора о поверавању обављања комуналне делатности градског и приградског превоза путника на територији општине Ћуприја.

2. Ово решење објавити у „Службеном гласнику општине Ћуприја“.

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**  
Број: 346-2/2020-02 од 28. 02. 2020. године

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА**  
Бранимир Тазић, дипл. инж. зр.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“ бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016 - др. закон и 47/2018), члана 5. став 2. Закона о запосленима у јавним службама („Службени гласник Републике Србије“ бр. 113/2017, 95/2018 и 86/2019), члана 40. Статута општине Ћуприја („Службени гласник Републике Србије“ бр. 30/2019) и члана 143. став 2. Пословника Скупштине општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја“ бр.45/2019), по претходно прибављеном мишљењу Одељења за друштвене делатности, привреду и локални економски развој Општинске управе општине Ћуприја, бр. сл./2020-06 од 20. 01. 2020. године, Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 28. 02. 2020. године, доноси:

**РЕШЕЊЕ**

1. **ДАЈЕ СЕ** сагласност на Правилник о измени Правилника о раду, Музеја „Хореум Марги – Равно“ Ћуприја.

2. Ово Решење објавити у „Службеном гласнику општине Ћуприја“

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**  
Број: 110-1/2020-02 од 28. 02. 2020. године

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА**  
Бранимир Тазић, дипл. инж. зр.

На основу члана 48. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“ бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016 - др. закон и 47/2018), члана 68. Статута општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја“ бр. 30/2019) и члана 143. став 2. Пословника Скупштине општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја“ бр. 45/2019), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 28. 02. 2020. године, доноси:

**РЕШЕЊЕ**

1. **УСВАЈА СЕ** Извештај о извршавању одлука, других аката и Извештај о раду Општинског већа општине Ћуприја за 2019. годину.

2. Ово Решење објавити у „Службеном гласнику општине Ћуприја“

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**  
Број: 031-16/2020-02 од 28. 02. 2020. године

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА**  
Бранимир Тазић, дипл. инж. зр.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“ бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016 - др. закон и 47/2018), члана 42. став 1. тачка 4. Закона о правима пацијената („Службени гласник Републике Србије“ бр. 45/2013 и 25/2019 – др. закон), члана 40. Статута општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја“ бр. 30/2019) и члана 143. став 2. Пословника Скупштине општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја“ бр. 45/2019), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 28. 02. 2020. године, доноси:

**РЕШЕЊЕ**

1. **УСВАЈА СЕ** Годишњи извештај о раду Савета за здравље општине Ћуприја за 2019. годину, бр. 53-1/2020-02 од 10. 02. 2020. године.

2. Ово Решење објавити у „Службеном гласнику општине Ћуприја“.

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**  
Број: 53-1/2020-02 од 28. 02. 2020. године

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА**  
Бранимир Тазић, дипл. инж. зр.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије“ бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016 - др. закон и 47/2018), члана 29. став 1. тачка 11. Закона о смањењу ризика од катастрофа и управљању ванредним ситуацијама („Службени гласник Републике Србије“ бр. 87/2018), члана 40. став. 1. тачка 57. Статута општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја“ бр. 30/2019) и члана 143. став 2. Пословника Скупштине општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја“ бр. 45/2019), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 28. 02. 2020. године, доноси:

**РЕШЕЊЕ**

1. **УСВАЈА СЕ** Годишњи Извештај о раду Штаба за ванредне ситуације за територију општине Ћуприја за 2019. годину, бр. 06-26/2020-01 од 13. 02. 2020. године.

2. Ово Решење објавити у „Службеном гласнику општине Ћуприја“

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**  
Број:031-17/2020-02 од 28. 02. 2020. године**ПРЕДСЕДНИК**  
**СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА**  
Бранимир Тазић, дипл. инж. зир.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи ( „ Службени гласник Републике Србије " бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016 - др. закон и 47/2018), члана 10. став 5. Закона о инспекцијском надзору ( „ Службени гласник Републике Србије " бр. 36/2015, 44/2018 - др. закон и 95/2018), члана 40. Статута општине Ћуприја ( „ Службени гласник општине Ћуприја " бр. 30/2019) и члана 143. став 2. Пословника Скупштине општине Ћуприја ( „ Службени гласник општине Ћуприја " бр. 45/2019), по прибављеном мишљењу Комисије за координацију инспекцијског надзора над пословима из изворне надлежности општине Ћуприја Скупштине општине Ћуприја, бр. 06-262/2019-02 од 27. 12. 2019. године, Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 28. 02. 2020. године, доноси:

**РЕШЕЊЕ**

1. **УСВАЈА СЕ** Годишњи план инспекцијског надзора за 2020. годину – изворни послови - Одсека за инспекцијске послове Одељења за инспекцијски надзор Општинске управе општине Ћуприја, бр. 355-905/2019-07-1 од 26. 11. 2019. године.

2. Ово Решење објавити у „ Службеном гласнику општине Ћуприја "

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**  
Број: 355-905 /2020-07-1(-02) од 28. 02. 2020. године**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА**  
Бранимир Тазић, дипл. инж. зир.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи ( „ Службени гласник Републике Србије " бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016 - др. закон и 47/2018), члана 10. став 5. Закона о инспекцијском надзору ( „ Службени гласник Републике Србије " бр. 36/2015, 44/2018 - др. закон и 95/2018), члана 40. Статута општине Ћуприја ( „ Службени гласник општине Ћуприја " бр. 30/2019) и члана 143. став 2. Пословника Скупштине општине Ћуприја ( „ Службени гласник општине Ћуприја " бр. 45/2019), по прибављеном мишљењу Комисије за координацију инспекцијског надзора над пословима из изворне надлежности општине Ћуприја Скупштине општине Ћуприја, бр. 06-262/2019-02 од 27. 12. 2019. године, Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 28. 02. 2020. године, доноси:

**РЕШЕЊЕ**

1. **УСВАЈА СЕ** Годишњи план инспекцијског надзора за 2020. годину Одељења локалне пореске администрације Општинске управе општине Ћуприја.

2. Ово Решење објавити у „ Службеном гласнику општине Ћуприја "

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**  
Број: 47-3/2020-02 од 28. 02. 2020. године**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА**  
Бранимир Тазић, дипл. инж. зир.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи ( „ Службени гласник Републике Србије " бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016 - др. закон и 47/2018), члана 10. став 5. Закона о инспекцијском надзору ( „ Службени гласник Републике Србије " бр. 36/2015, 44/2018 - др. закон и 95/2018), члана 40. Статута општине Ћуприја ( „ Службени гласник општине Ћуприја " бр. 30/2019) и члана 143. став 2. Пословника Скупштине општине Ћуприја ( „ Службени гласник општине Ћуприја " бр. 45/2019), по прибављеном мишљењу Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре – Сектор за инспекцијски надзор – Одељење

за инспекцијске послове грађевинарства и урбанизма, бр. 363-354-737/2019-18 од 09. 12. 2019. године, Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 28. 02. 2020. године, доноси:

**РЕШЕЊЕ**

1. **УСВАЈА СЕ** Годишњи план инспекцијског надзора за 2020. годину, за послове грађевинске инспекције, Одсека за инспекцијске послове Одељења за инспекцијски надзор Општинске управе општине Ћуприја, бр. 354-90/2019-07-01 од 28. 11. 2020. године.

2. Ово Решење објавити у „ Службеном гласнику општине Ћуприја "

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**  
Број: 354-90 /2020-07-1(-02) од 28. 02. 2020. године**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА**  
Бранимир Тазић, дипл. инж. зир.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи ( „ Службени гласник Републике Србије " бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016 - др. закон и 47/2018), члана 10. став 5. Закона о инспекцијском надзору ( „ Службени гласник Републике Србије " бр. 36/2015, 44/2018 - др. закон и 95/2018), члана 40. Статута општине Ћуприја ( „ Службени гласник општине Ћуприја " бр. 30/2019) и члана 143. став 2. Пословника Скупштине општине Ћуприја ( „ Службени гласник општине Ћуприја " бр. 45/2019), по прибављеном мишљењу Министарства заштите животне средине Републике Србије, бр. 353-03-2519/2019-07 од 20. 12. 2019. године, Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 28. 02. 2020. године, доноси:

**РЕШЕЊЕ**

1. **УСВАЈА СЕ** Годишњи план инспекцијског надзора за 2020. годину, за послове инспекције за заштиту животне средине, Одсека за инспекцијске послове Одељења за инспекцијски надзор Општинске управе општине Ћуприја, бр. 501-91/2019-07-01 од 14. 11. 2019. године.

2. Ово Решење објавити у „ Службеном гласнику општине Ћуприја "

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**  
Број: 501-91 /2020-07-1(-02) од 28. 02. 2020. године**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА**  
Бранимир Тазић, дипл. инж. зир.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи ( „ Службени гласник Републике Србије " бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016 - др. закон и 47/2018), члана 29. став 1. тачка 11. Закона о смањењу ризика од катастрофа и управљању ванредним ситуацијама ( „ Службени гласник Републике Србије " бр. 87/2018), члана 40. став 1. тачка 57. Статута општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја" бр. 30/2019) и члана 143. став 2. Пословника Скупштине општине Ћуприја ( „ Службени гласник општине Ћуприја " бр. 45/2019), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 28. 02. 2020. године, доноси:

**РЕШЕЊЕ**

1. **УСВАЈА СЕ** План рада Општинског штаба за ванредне ситуације за 2020. годину.

2. Ово Решење објавити у „ Службеном гласнику општине Ћуприја "

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**  
Број: 031-18/2020-02 од 28. 02. 2020. године**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА**  
Бранимир Тазић, дипл. инж. зир.



На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи ( „ Службени гласник Републике Србије ” бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016 - др. закон и 47/2018), члана 40. Статута општине Ћуприја ( „ Службени гласник Републике Србије ” бр. 30/2019), члана 129. Одлуке о комуналним делатностима („Службени гласник општине Ћуприја” бр. 3/2015, 26/2016, 28/2016, 7/2017, 25/2017, 7/2018 и 40/2019) и члана 143. став 2. Пословника Скупштине општине Ћуприја ( „ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 45/2019), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 28. 02. 2020. године, доноси:

**РЕШЕЊЕ**

1. **ДАЈЕ СЕ** сагласност на Програм одржавања јавне хигијене у општини Ћуприја за 2020. годину, бр. 4043 од 22. 11. 2019. године, РВW доо Ниш, огранак Ћуприја.

2. Ово Решење објавити у „ Службеном гласнику општине Ћуприја ”

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**  
Број: 352-72/2020-02 од 28. 02. 2020. године

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА**  
Бранимир Тазић, дипл. инж. зпр.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи ( „ Службени гласник Републике Србије ” бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016 - др. закон и 47/2018), члана 40. Статута општине Ћуприја ( „ Службени гласник Републике Србије ” бр. 30/2019), члана 83. Одлуке о комуналним делатностима („Службени гласник општине Ћуприја” бр. 3/2015, 26/2016, 28/2016, 7/2017, 25/2017, 7/2018 и 40/2019) и члана 143. став 2. Пословника Скупштине општине Ћуприја ( „ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 45/2019), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 28. 02. 2020. године, доноси:

**РЕШЕЊЕ**

1. **ДАЈЕ СЕ** сагласност на План изношења смећа у општини Ћуприја за 2020. годину, бр. 4040 од 22. 11. 2019. године, РВW доо Ниш, огранак Ћуприја.

2. Ово Решење објавити у „ Службеном гласнику општине Ћуприја ”

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**  
Број: 352-72/2020-02 од . 02. 2020. године

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА**  
Бранимир Тазић, дипл. инж. зпр.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи ( „ Службени гласник Републике Србије ” бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016 - др. закон и 47/2018), члана 116. став 5. и члана 117. став 3. тачка 4. Закона о основама система образовања и васпитања ( „ Службени гласник Републике Србије ” бр. 88/2017 и 27/2018 – др. закон), члана 40. Статута општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 30/2019) и члана 143. став 2. Пословника Скупштине општине Ћуприја ( „ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 45/2019), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 28. 02. 2020. године, доноси:

**РЕШЕЊЕ**

1. **РАЗРЕШАВА СЕ** члан Школског одбора ШОМО „ Душан Скворан ” Ћуприја у Ћуприји  
- **Зоран Вајагић**, представник родитеља, због престанка основа по којем је именован;

2. Ово Решење објавити у „ Службеном гласнику општине Ћуприја ”

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**  
Број: 02-215/2020 - 02 од 28. 02. 2020. године

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА**  
Бранимир Тазић, дипл. инж. зпр.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи ( „ Службени гласник Републике Србије ” бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016 - др. закон и 47/2018), члана 116. став 5. Закона о основама система образовања и васпитања ( „ Службени гласник Републике Србије ” бр. 88/2017 и 27/2018 – др. закон), члана 40. Статута општине Ћуприја ( „ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 30/2019) и члана 143. став 2. Пословника Скупштине општине Ћуприја ( „ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 45/2019), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 28. 02. 2020. године, доноси:

**РЕШЕЊЕ**

3. **ИМЕНУЈЕ СЕ** Данијела Пејчић, за члана Школског одбора ШОМО „ Душан Скворан ” Ћуприја, представник родитеља.

4. Ово Решење објавити у „ Службеном гласнику општине Ћуприја ”

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**  
Број: 02-215 /2020 - 02 од 28. 02. 2020. године

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА**  
Бранимир Тазић, дипл. инж. зпр.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи ( „ Службени гласник Републике Србије ” бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016 - др. закон и 47/2018), члана 116. став 5. и члана 117. став 3. Закона о основама система образовања и васпитања ( „ Службени гласник Републике Србије ” бр. 88/2017 и 27/2018 – др. закон), члана 40. Статута општине Ћуприја ( „ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 30/2019) и члана 143. став 2. Пословника Скупштине општине Ћуприја ( „ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 45/2019), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 28. 02. 2020. године, доноси:

**РЕШЕЊЕ**

1. **РАЗРЕШАВА СЕ** члан Школског одбора ОШ „ Вук Караџић ” у Ћуприји

- **Марија Маловић**, представник јединице локалне самоуправе, на лични захтев;

2. Ово Решење објавити у „ Службеном гласнику општине Ћуприја ”

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**  
Број: 02-21/2020 - 02 од 28. 02. 2020. године

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА**  
Бранимир Тазић, дипл. инж. зпр.

На основу члана 32. Закона о локалној самоуправи ( „ Службени гласник Републике Србије ” бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016 - др. закон и 47/2018), члана 116. став 5. Закона о основама система образовања и васпитања ( „ Службени гласник Републике Србије ” бр. 88/2017 и 27/2018 – др. закон), члана 40. Статута општине Ћуприја ( „ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 30/2019) и члана 143. став 2. Пословника Скупштине општине Ћуприја („Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 45/2019), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана 28. 02. 2020. године, доноси:

**РЕШЕЊЕ**

1. **ИМЕНУЈЕ СЕ** Катарина Миладиновић, за члана Школског одбора ОШ „Вук Караџић ” у Ћуприји, представник локалне самоуправе.

2. Ово Решење објавити у „ Службеном гласнику општине Ћуприја ”

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**  
Број: 02-21 /2020 - 02 од . 02. 2020. године

**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА**  
Бранимир Тазић, дипл. инж. зпр.



На основу члана 32. став. 1. тачка 9. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије” бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016- др. закон и 47/2018), члана 46. Закона о јавним предузећима („Службени гласник Републике Србије” бр. 15/2016 и 88/2019 ), члана 40. Статута општине Ћуприја ( „ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 30/2019) и члана143. став 2. Пословника Скупштине општине Ћуприја ( „ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 45/2019), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана: 28. 02. 2020. године, доноси:

**РЕШЕЊЕ****О ПРЕСТАНКУ МАНДАТА ДИРЕКТОРА ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА ЗА ОБАВЉАЊЕ КОМУНАЛНЕ ДЕЛАТНОСТИ ЗООХИГИЈЕНЕ „ЗООХИГИЈЕНА ЋУПРИЈА” ЋУПРИЈА**

1. **Горану Петровић, др.вет.мед. из Ћуприје,** престаје мандат директора Јавног предузећа за обављање комуналне делатности зоохигијене „Зоохигијена Ћуприја ” у Ћуприји, закључно са 04. 03. 2020. године.

2. Ово Решење објавити у „ Службеном гласнику општине Ћуприја ”

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА****ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**  
Број:112-11/2020 - 02 од 28. 02. 2020. године**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА**  
Бранимир Тазић, дипл. инж. зр.

На основу члана 32. став. 1. тачка 9. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Србије” бр. 129/2007, 83/2014 и 30/2016 – др. закон, 101/2016- др. закон и 47/2018), члана 52. Закона о јавним предузећима („Службени гласник Републике Србије” бр. 15/2016 и 88/2019 ), члана 40. Статута општине Ћуприја ( „ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 30/2019) и члана143. став 2. Пословника Скупштине општине Ћуприја ( „ Службени гласник општине Ћуприја ” бр. 45/2019), Скупштина општине Ћуприја, на седници одржаној дана: 28. 02. 2020. године, доноси:

**РЕШЕЊЕ****О ИМЕНОВАЊУ ВРШНОЦА ДУЖНОСТИ ДИРЕКТОРА ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА ЗА ОБАВЉАЊЕ КОМУНАЛНЕ ДЕЛАТНОСТИ ЗООХИГИЈЕНЕ „ ЗООХИГИЈЕНА ЋУПРИЈА ” ЋУПРИЈА**

1. **ИМЕНУЈЕ СЕ Горан Петровић, др.вет.мед. из Ћуприје,** за вршиоца дужности директора Јавног предузећа за обављање комуналне делатности зоохигијене „ Зоохигијена Ћуприја ” у Ћуприји, почев од 05. 03. 2020. године до именовања директора по спроведеном јавном конкурс, а најдуже на период од 1 ( једне ) године.

2. Ово Решење објавити у „ Службеном гласнику општине Ћуприја ”

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА****ОПШТИНА ЋУПРИЈА – СКУПШТИНА ОПШТИНЕ**  
Број:112-12/2020 - 02 од 28. 02. 2020. године**ПРЕДСЕДНИК СКУПШТИНЕ ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА**  
Бранимир Тазић, дипл. инж. зр.**САДРЖАЈ**

Одлука о остваривању права на накнаду трошкова за вантелесну оплодњу	1
Одлука о Географском информационом систему општине Ћуприја;	2
Одлука о изменама и допунама Одлуке о правима у социјалној заштити општине Ћуприја	3
Локални акционог плана запошљавања у општини Ћуприја за 2020. годину	4
Решење о давању сагласности на Коначни нацрт Анекса I јавног уговора о поверавању обављања комуналне делатности градског и приградског превоза путника на територији општине Ћуприја	10
Решење о давању сагласности на Правилник о измени Правилника о раду Музеја „Хореум Марги – Равно “ Ћуприја	10

Решење о усвајању Извештаја о извршавању одлука, других аката и Извештаја о раду Општинског већа општине Ћуприја за 2019. годину	10
Решење о усвајању Годишњег извештаја о раду Савета за здравље општине Ћуприја за 2019. годину	10
Решење о усвајању Годишњег Извештаја о раду Штаба за ванредне ситуације за територију општине Ћуприја за 2019. годину	10
Решење о усвајању Годишњег плана инспекцијског надзора за 2020. годину – изворни послови - Одсека за инспекцијске послове Одељења за инспекцијски надзор Општинске управе општине Ћуприја	11
Решење о усвајању Годишњег плана инспекцијског надзора за 2020. годину Одељења локалне пореске администрације Општинске управе општине Ћуприја	11
Решење о усвајању Годишњег плана инспекцијског надзора за 2020. годину, за послове грађевинске инспекције, Одсека за инспекцијске послове Одељења за инспекцијски надзор Општинске управе општине Ћуприја	11
Решење о усвајању Годишњег плана инспекцијског надзора за 2020. годину, инспекције за заштиту животне средине, Одсека за инспекцијске послове Одељења за инспекцијски надзор Општинске управе општине Ћуприја	11
Решење о усвајању Плана рада Општинског штаба за ванредне ситуације за 2020. годину	11
Решење о давању сагласности на Програма одржавања јавне хигијене у општини Ћуприја за 2020. годину	12
Решење о давању сагласности на План изношења смећа у општини Ћуприја за 2020. годину	12
Решење о разрешењу Зорана Вајагића, члана Школског одбора ШОМО „ Душан Сковран “ Ћуприја	12
Решење о именовању Данијеле Пејчић, за члана члана Школског одбора ШОМО „ Душан Сковран “ Ћуприја	12
Решење о разрешењу Марије Маловић, члана Школског одбора ОШ „ Вук Караџић “ из Ћуприје	12
Решење о именовању Катарине Миладиновић за члана Школског одбора ОШ „ Вук Караџић “ из Ћуприје	12
Решење о престанку мандата директора ЈП „ Зоохигијена “ из Ћуприје	13
Решење о именовању в.д. директора ЈП „ Зоохигијена “ из Ћуприје	13

**СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ ЋУПРИЈА**

Главни и одговорни уредник: Драгица Пејић-Ранђеловић,  
секретар Скупштине општине Ћуприја

Телефон: 035/8470-248, 840-631, факс: 035/8476-530

Штампа: Општинска управа општине Ћуприја  
Техничка припрема: Одељење за послове органа општине, општу управу и заједничке послове

Годишња претплата 1500 дин, појединачни примерак 150 дин („Службени гласник општине Ћуприја, бр.23/2012”)  
Уплата на жиро рачун 840-742351543-94, позив на број 96-033, орган управе општине Ћуприја

info@cuprija.rs  
www.cuprija.rs