**РАЗВОЈНИ ПРАВАЦ 3. РАЗВОЈ ДРУШТВЕНИХ ДЕЛАТНОСТИ И ЈАВНЕ УПРАВЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| **СНАГЕ** | **СЛАБОСТИ** |
| * Врши се редовно ажурирање интернет презентације општине (вести, одлуке, документа, итд.) * Општина има општински услужни центар * Општинска управа користи софтвере и програме – матичне књиге, ЛПА, ЦЕОП, дечији додатак, борачко-инвалидска заштита, итд. * Општина је увела редовну праксу партиципативног буџетирања и учешће грађана у процесу доношења општинских одлука * Материјал за седнице општинског већа и скупштине општине припрема се и разматра у електронском облику * Добра наплата пореза на имовину * ЈКП Равно 2014 има ажурну базу корисника * Добра опремљеност ИТ опремом (рачунари, штампачи, скенери, итд.) у општинској управи, ЈКП и установама * Поједини запослени у општинској управи, ЈП, ЈКП и установама поседују довољно капацитета за припрему и спровођење пројеката из ЕУ и других фондова * Општина редовно финансира пројекте локалних удружења грађана * Постојање Установе културе Ћуприја и Народне библиотеке ,,Душан Матић,, * Постојање манифестација од регионалног / републичког значаја: Фестивал Раванелиус, обележавање дана Боја на Иванковцу, Матићеви дани, Видовдан, итд. * У појединим селима (месним заједницама) постоје Домови културе који по потреби могу бити мултифункционални – Супска, Вирине, Мијатовац, Сење, Јовац, Крушар, Исаково, итд. * Постојање Опште болнице Ћуприја, Дома здравља и Центра за социјални рад * Редовно се ажурира база корисника права и услуга социјалне заштите * Општина финансијски помаже активности у области социјалне заштите * Искуство у изради и имплементацији пројеката у области социјалне заштите * Добра сарадња Центра за социјални рад са Домом здравља и Црвеним крстом * Умрежавање установа и међусекторска сарадња са циљем подршке породици - Дом здравља, центар за социјални рад, предшколска установа * Активан Црвени крст * Покривеност читаве територије општине здравственом заштитом * Квалитетна и ефикасна здравствена заштита у складу са тренутним могућностима * Адекватна подршка локалне самоуправе здравственој заштити становништва * Велико искуство и стручност запослених у области здравствене заштите * Добра опремљеност потребном медицинском опремом у Општој болници * Дуга традиција здравствене заштите у Ћуприји * Развијене установе здравствене и социјалне заштите * Постојање великог броја здравствених радника свих категорија * Задовољавајући број стручних служби у области медицине * Добри капацитети Центра за социјални рад који омогућавају материјално обезбеђење породица за преко 500 корисника * Постојање сензорне собе * Постојање лиценцираног пружаоца услуга из области социјалне заштите из невладиног сектора * Постојање услуге: Лични пратилац детета, помоћ у кући за стара и инвалидна лица * Добра организација рада институција социјалне заштите и база података о корисницима социјалне заштите * Школство у општини усмерено ка здравству (Средња медицинска, Висока медицинска школа струковних студија) * Добар геостратешки положај омогућава пружање здравствених услуга људима из целог округа * Добро је организован превоз ученика у складу са распоредом почетка и заршетка наставе у основним школама * Значајно културно-историјско наслеђе и традиција * Задовољавајуће пројектне активности предшколске установе, у основним и средњим школама у оквиру ЕУ фондова * Континуиран и успешан рад са младим талентима школског узраста * Редовно се промовишу успеси ученика * Коришћење постојећих савремених   информационих технологија у школама у свакодневном раду   * Развијена мрежа образовних институција – предшколска установа, основне и средње школе и високо струковно образовање * Стручни кадрови у образовним институцијама * Успешан рад Школе за музичке таленте, установе од посебног националног значаја * Постојање концертне сале * Велики број добрих музичких педагога * Успешан рад Високе медицинске школе струковних студија * Добри услови за успешно креирање и остваривање предшколског програма * Добра сарадња привреде и образовних установа * Постојање смера дуалног образовања у средњој техничкој школи – дрвно прерађувачки сектор и металуршки сектор * Општина редовно стипендира ученике средњих школа дефицитарних занимања, средњошколце и студенте који су особе са специфичностима у развоју и студенте са просеком оцене преко 8.5 * Прекогранична сарадња образовних институција са побратимљеним градовима – Цеље, Добој, Котор и Градишка. * Добра сарадња полицијске станице Ћуприја са Центром за социјални рад и образовним установама * Полиција у школама и у близини школа обавља патролну и позорничку делатност * Поштовање радног времена рада угоститељских објеката у сарадњи са комуналном инспекцијом * Добра сарадња ЈКП Равно 2014 са општинском управом и другим институцијама на постављању саобраћајне сигнализације у близини школа * Инсталиране безбедносне камере у основним и средњим школама * Мотивисани грађани за превентивне прегледе – добар одзив грађана * Подршка локалне самоуправе развоју спорта у смислу подршке раду и финансирању спортских организација, систему школског спорта, као и подршке системом стипендирања * Млади и талентованх спортисти * Дуга традиција у области спорта * Постојање капацитета и услова за рад у области спорта * Постојање хале спортова капацитета 2000 седишта * Постојање стадиона са атлетском кружном и крос стазом * Постојање отворених базена * Постоји велики број активних спортиста на територији општине * Успешан рад Атлетског клуба ,,Морава,, * Успешан рад стрељачких клубова на територији општине * Одржавање међународних спортских манифестација * Постојање вештачких акумулација | * Није уведен је систем финансијског управљања и контроле (ФУК) * Није извршена промена кућних адреса у сарадњи са РГЗ – активности су у току * Материјал за седнице скупштине општине делимично се припрема у штампаном облику * Предшколска установа није енергетски реконструисана и сређена * Непостојање затвореног базена * Енергетски неефикасни објекти школа * Непостојање Центра за младе таленте * Само две школе имају своју функционалну филскултурну салу, док осгтале школе корите објекте спортског центра Ада * Недостатак просторних капацитета у предшколскоj установи за пријем све деце у односу на потребе породица * У оквиру предшколске установе у објекту „Бамби“ не постоји заједнички простор - сала вртића * Недовољна заинтересованост младих ка неформалном образовању и низак ниво информисаности о доступним програмима * Спортски терени у двориштима школа у лошем стању * Велика миграција становништва, одлазак младих образованих кадрова * Зграда Опште болнице захтева реконструкцију * Потребно осавремењавање дијагностичке опреме у општој болници * Недовољна опремљеност потребном медицинском опремом и возилима у Дому здравља * Непостојање локалних удружења грађана која су лиценцирана за пружање услуга социјалне заштите * Низак проценат информисања омладине о значају очувања репродуктивног здравља * Не постоји дневни боравак за стара лица * Непостојање дневног боравка за децу и младе са сметњама у развоју * Непостојање neurofeedback апарата * Непостојање саветовалишта за младе * Нехигијенска Ромска насеља * Недовољно задовољење потреба ОСИ – приступачност * Одлазак стручног кадра из области здравства * Неадекватна (стара) амбулантна возила за транспорт пацијената у Општој болници * Растући број старог становништва којима је потребно пружити социјалне и здравствене услуге, пре свега у сеоском подручју * Нису инсталиране безбедносне камере у истуреним одељењима у школама у селима и у предшколској установи * Недовољна укљученост приватног сектора у финансирање рада спортских, хуманитарних и омладинских организација * Мали капацитети постојећих удружења за припрему и спровођење пројеката * Недовољна укљученост младих у локална удружења грађана * Недостатак просторних, техничких и финансијских средстава у области бриге о младима – омладински клуб и/или омладински центар * Лоши услови за рад и боравак у школи Вук Караџић – одељење за децу са специфичностима у развоју (потребна реконструкција целог објекта) * Недостатак стручног кадра за рад са децом и особама са сметњама у развоју и инвалидитетом – дефектолози, социјални радници, психолози, педагози, логопеди, итд. * Недовољно просторних и техничких капацитета Установе културе * Непостојање биоскопа * Слаба сарадња актера омладинске политике на локалном нивоу * Неактивност Канцеларије за младе и координатора Канцеларије за младе |
| **ШАНСЕ** | **ПРЕТЊЕ** |
| * Умрежавање са сродним установама из региона, из области образовања, културе и спорта * Наставак развоја Е-управе * Већа партиципација грађана и привреде у процесу доношења општинских одлука * Оријентисаност државе ка реформи и модернизацији локалне самоуправе * Могућност регионалне сарадње и повезивање са другим локалним самоуправама * Сарадња са цивилним сектором у припреми и реализацији предлога пројеката * Коришћење доступних фондова за реформу администрације, за развој управе и за едукацију кадрова * Наставак процеса придруживања ЕУ и преговора са ЕУ о испуњењу поглавља * Доступни републички фондови * Доступни ЕУ фондови и програми * Развој регионалне и међународне сарадње * Сарадња Дома здравља, представника месних заједница и невладиних организација у организацији превентивних прегледа * Прилагођавање ОЦД стандардима ЕУ ради повлачења средстава из фондова ЕУ * Израда неопходних стратешких докумената и програма развоја * Пројекти за сарадњу са медијима: телевизија, радио, друштвене мреже * Промовисање и боља искоришћеност богатог културно - историјског наслеђа | * Забрана запошљавања у јавном сектору * Недовољна заинтересованост националних институција културе за одржавање и рестаурацију културно-историјског наслеђа у Ћуприји * Ниска стопа рађања (наталитет) и висока стопа смртности (морталитет) на територији општине и Републике Србије * Одлив образовног кадра у веће средине (Крагујевац, Ниш, Београд) и у иностранство * Даља централизација и јачање положаја Републике у односу на ЈЛС * Лоша социо-економска ситуација у Републици Србији * Недовољна трансферна средства за пренете надлежности – здравство, образовање, социјална заштита, итд. * Лош економски положај просветних, социјалних, радника у култури и здравствених радника и службеника у општинској управи, јавним предузећима и установама (утиче на рад и мотивисаност за рад) * Велики број једночланих/двочланих старачких и домаћинстава без прихода на селу * Економска криза – рестриктиван буџет здравства и буџет за социјалну заштиту * Недовољан број запослених у здравству, социјалној заштити, образовању, општинској управи, јавним предузећима и установама због недовољних финансијских средстава * Старо становништво – старење популације * Велики број пензионера са најнижим примањима, који су на ивици сиромаштва * Одлив стручних кадрова (иностранство, пензија, веће средине итд.) * Системска и законска решења у просвети, здравству, социјалној заштити и у области локалне управе на која општина не може да утиче * Мали финансијски, кадровски и материјални капацитети појединих ОЦД * Велика миграција становништва, одлазак младих образованих кадрова * Растући број старог становништва којима је потребно пружити социјалне и здравствене услуге, пре свега у сеоском подручју * Пораст оболелих од малигних болести * Повећање социјално угрожених корисника |