**РАЗВОЈНИ ПРАВАЦ 3. РАЗВОЈ ДРУШТВЕНИХ ДЕЛАТНОСТИ И ЈАВНЕ УПРАВЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| **СНАГЕ** | **СЛАБОСТИ** |
| * Врши се редовно ажурирање интернет презентације општине (вести, одлуке, документа, итд.)
* Општина има општински услужни центар
* Општинска управа користи софтвере и програме – матичне књиге, ЛПА, ЦЕОП, дечији додатак, борачко-инвалидска заштита, итд.
* Општина је увела редовну праксу партиципативног буџетирања и учешће грађана у процесу доношења општинских одлука
* Материјал за седнице општинског већа и скупштине општине припрема се и разматра у електронском облику
* Добра наплата пореза на имовину
* ЈКП Равно 2014 има ажурну базу корисника
* Добра опремљеност ИТ опремом (рачунари, штампачи, скенери, итд.) у општинској управи, ЈКП и установама
* Поједини запослени у општинској управи, ЈП, ЈКП и установама поседују довољно капацитета за припрему и спровођење пројеката из ЕУ и других фондова
* Општина редовно финансира пројекте локалних удружења грађана
* Постојање Установе културе Ћуприја и Народне библиотеке ,,Душан Матић,,
* Постојање манифестација од регионалног / републичког значаја: Фестивал Раванелиус, обележавање дана Боја на Иванковцу, Матићеви дани, Видовдан, итд.
* У појединим селима (месним заједницама) постоје Домови културе који по потреби могу бити мултифункционални – Супска, Вирине, Мијатовац, Сење, Јовац, Крушар, Исаково, итд.
* Постојање Опште болнице Ћуприја, Дома здравља и Центра за социјални рад
* Редовно се ажурира база корисника права и услуга социјалне заштите
* Општина финансијски помаже активности у области социјалне заштите
* Искуство у изради и имплементацији пројеката у области социјалне заштите
* Добра сарадња Центра за социјални рад са Домом здравља и Црвеним крстом
* Умрежавање установа и међусекторска сарадња са циљем подршке породици - Дом здравља, центар за социјални рад, предшколска установа
* Активан Црвени крст
* Покривеност читаве територије општине здравственом заштитом
* Квалитетна и ефикасна здравствена заштита у складу са тренутним могућностима
* Адекватна подршка локалне самоуправе здравственој заштити становништва
* Велико искуство и стручност запослених у области здравствене заштите
* Добра опремљеност потребном медицинском опремом у Општој болници
* Дуга традиција здравствене заштите у Ћуприји
* Развијене установе здравствене и социјалне заштите
* Постојање великог броја здравствених радника свих категорија
* Задовољавајући број стручних служби у области медицине
* Добри капацитети Центра за социјални рад који омогућавају материјално обезбеђење породица за преко 500 корисника
* Постојање сензорне собе
* Постојање лиценцираног пружаоца услуга из области социјалне заштите из невладиног сектора
* Постојање услуге: Лични пратилац детета, помоћ у кући за стара и инвалидна лица
* Добра организација рада институција социјалне заштите и база података о корисницима социјалне заштите
* Школство у општини усмерено ка здравству (Средња медицинска, Висока медицинска школа струковних студија)
* Добар геостратешки положај омогућава пружање здравствених услуга људима из целог округа
* Добро је организован превоз ученика у складу са распоредом почетка и заршетка наставе у основним школама
* Значајно културно-историјско наслеђе и традиција
* Задовољавајуће пројектне активности предшколске установе, у основним и средњим школама у оквиру ЕУ фондова
* Континуиран и успешан рад са младим талентима школског узраста
* Редовно се промовишу успеси ученика
* Коришћење постојећих савремених

информационих технологија у школама у свакодневном раду* Развијена мрежа образовних институција – предшколска установа, основне и средње школе и високо струковно образовање
* Стручни кадрови у образовним институцијама
* Успешан рад Школе за музичке таленте, установе од посебног националног значаја
* Постојање концертне сале
* Велики број добрих музичких педагога
* Успешан рад Високе медицинске школе струковних студија
* Добри услови за успешно креирање и остваривање предшколског програма
* Добра сарадња привреде и образовних установа
* Постојање смера дуалног образовања у средњој техничкој школи – дрвно прерађувачки сектор и металуршки сектор
* Општина редовно стипендира ученике средњих школа дефицитарних занимања, средњошколце и студенте који су особе са специфичностима у развоју и студенте са просеком оцене преко 8.5
* Прекогранична сарадња образовних институција са побратимљеним градовима – Цеље, Добој, Котор и Градишка.
* Добра сарадња полицијске станице Ћуприја са Центром за социјални рад и образовним установама
* Полиција у школама и у близини школа обавља патролну и позорничку делатност
* Поштовање радног времена рада угоститељских објеката у сарадњи са комуналном инспекцијом
* Добра сарадња ЈКП Равно 2014 са општинском управом и другим институцијама на постављању саобраћајне сигнализације у близини школа
* Инсталиране безбедносне камере у основним и средњим школама
* Мотивисани грађани за превентивне прегледе – добар одзив грађана
* Подршка локалне самоуправе развоју спорта у смислу подршке раду и финансирању спортских организација, систему школског спорта, као и подршке системом стипендирања
* Млади и талентованх спортисти
* Дуга традиција у области спорта
* Постојање капацитета и услова за рад у области спорта
* Постојање хале спортова капацитета 2000 седишта
* Постојање стадиона са атлетском кружном и крос стазом
* Постојање отворених базена
* Постоји велики број активних спортиста на територији општине
* Успешан рад Атлетског клуба ,,Морава,,
* Успешан рад стрељачких клубова на територији општине
* Одржавање међународних спортских манифестација
* Постојање вештачких акумулација
 | * Није уведен је систем финансијског управљања и контроле (ФУК)
* Није извршена промена кућних адреса у сарадњи са РГЗ – активности су у току
* Материјал за седнице скупштине општине делимично се припрема у штампаном облику
* Предшколска установа није енергетски реконструисана и сређена
* Непостојање затвореног базена
* Енергетски неефикасни објекти школа
* Непостојање Центра за младе таленте
* Само две школе имају своју функционалну филскултурну салу, док осгтале школе корите објекте спортског центра Ада
* Недостатак просторних капацитета у предшколскоj установи за пријем све деце у односу на потребе породица
* У оквиру предшколске установе у објекту „Бамби“ не постоји заједнички простор - сала вртића
* Недовољна заинтересованост младих ка неформалном образовању и низак ниво информисаности о доступним програмима
* Спортски терени у двориштима школа у лошем стању
* Велика миграција становништва, одлазак младих образованих кадрова
* Зграда Опште болнице захтева реконструкцију
* Потребно осавремењавање дијагностичке опреме у општој болници
* Недовољна опремљеност потребном медицинском опремом и возилима у Дому здравља
* Непостојање локалних удружења грађана која су лиценцирана за пружање услуга социјалне заштите
* Низак проценат информисања омладине о значају очувања репродуктивног здравља
* Не постоји дневни боравак за стара лица
* Непостојање дневног боравка за децу и младе са сметњама у развоју
* Непостојање neurofeedback апарата
* Непостојање саветовалишта за младе
* Нехигијенска Ромска насеља
* Недовољно задовољење потреба ОСИ – приступачност
* Одлазак стручног кадра из области здравства
* Неадекватна (стара) амбулантна возила за транспорт пацијената у Општој болници
* Растући број старог становништва којима је потребно пружити социјалне и здравствене услуге, пре свега у сеоском подручју
* Нису инсталиране безбедносне камере у истуреним одељењима у школама у селима и у предшколској установи
* Недовољна укљученост приватног сектора у финансирање рада спортских, хуманитарних и омладинских организација
* Мали капацитети постојећих удружења за припрему и спровођење пројеката
* Недовољна укљученост младих у локална удружења грађана
* Недостатак просторних, техничких и финансијских средстава у области бриге о младима – омладински клуб и/или омладински центар
* Лоши услови за рад и боравак у школи Вук Караџић – одељење за децу са специфичностима у развоју (потребна реконструкција целог објекта)
* Недостатак стручног кадра за рад са децом и особама са сметњама у развоју и инвалидитетом – дефектолози, социјални радници, психолози, педагози, логопеди, итд.
* Недовољно просторних и техничких капацитета Установе културе
* Непостојање биоскопа
* Слаба сарадња актера омладинске политике на локалном нивоу
* Неактивност Канцеларије за младе и координатора Канцеларије за младе
 |
| **ШАНСЕ** | **ПРЕТЊЕ** |
| * Умрежавање са сродним установама из региона, из области образовања, културе и спорта
* Наставак развоја Е-управе
* Већа партиципација грађана и привреде у процесу доношења општинских одлука
* Оријентисаност државе ка реформи и модернизацији локалне самоуправе
* Могућност регионалне сарадње и повезивање са другим локалним самоуправама
* Сарадња са цивилним сектором у припреми и реализацији предлога пројеката
* Коришћење доступних фондова за реформу администрације, за развој управе и за едукацију кадрова
* Наставак процеса придруживања ЕУ и преговора са ЕУ о испуњењу поглавља
* Доступни републички фондови
* Доступни ЕУ фондови и програми
* Развој регионалне и међународне сарадње
* Сарадња Дома здравља, представника месних заједница и невладиних организација у организацији превентивних прегледа
* Прилагођавање ОЦД стандардима ЕУ ради повлачења средстава из фондова ЕУ
* Израда неопходних стратешких докумената и програма развоја
* Пројекти за сарадњу са медијима: телевизија, радио, друштвене мреже
* Промовисање и боља искоришћеност богатог културно - историјског наслеђа
 | * Забрана запошљавања у јавном сектору
* Недовољна заинтересованост националних институција културе за одржавање и рестаурацију културно-историјског наслеђа у Ћуприји
* Ниска стопа рађања (наталитет) и висока стопа смртности (морталитет) на територији општине и Републике Србије
* Одлив образовног кадра у веће средине (Крагујевац, Ниш, Београд) и у иностранство
* Даља централизација и јачање положаја Републике у односу на ЈЛС
* Лоша социо-економска ситуација у Републици Србији
* Недовољна трансферна средства за пренете надлежности – здравство, образовање, социјална заштита, итд.
* Лош економски положај просветних, социјалних, радника у култури и здравствених радника и службеника у општинској управи, јавним предузећима и установама (утиче на рад и мотивисаност за рад)
* Велики број једночланих/двочланих старачких и домаћинстава без прихода на селу
* Економска криза – рестриктиван буџет здравства и буџет за социјалну заштиту
* Недовољан број запослених у здравству, социјалној заштити, образовању, општинској управи, јавним предузећима и установама због недовољних финансијских средстава
* Старо становништво – старење популације
* Велики број пензионера са најнижим примањима, који су на ивици сиромаштва
* Одлив стручних кадрова (иностранство, пензија, веће средине итд.)
* Системска и законска решења у просвети, здравству, социјалној заштити и у области локалне управе на која општина не може да утиче
* Мали финансијски, кадровски и материјални капацитети појединих ОЦД
* Велика миграција становништва, одлазак младих образованих кадрова
* Растући број старог становништва којима је потребно пружити социјалне и здравствене услуге, пре свега у сеоском подручју
* Пораст оболелих од малигних болести
* Повећање социјално угрожених корисника
 |